



Segreterie di Coordinamento in UniCredit S.p.A.

ACCORDO SULLA VALORIZZAZIONE DELLE NUOVE FIGURE PROFESSIONALI

Giovedì 1° Dicembre, dopo un percorso dibattuto e complesso, si è conclusa positivamente la trattativa per la sottoscrizione del verbale di integrazione degli accordi 4 Febbraio 2017 e 8 Maggio 2019 su sistema di valorizzazione e professionale del Personale di UniCredit S.p.A.

Il verbale va ad individuare ed a normare le nuove figure introdotte dalla riorganizzazione aziendale del 13 Dicembre 2021 sul perimetro Italia, **apportando anche significativi miglioramenti all'accordo precedente.**

In particolare, si è concordato che il "periodo di inserimento" nel nuovo ruolo avverrà **decorsi 5 mesi anziché 9** di effettiva adibizione alla nuova mansione e che **sono ricompresi i periodi svolti e normati dai precedenti accordi venuti meno a seguito della riorganizzazione** (come, ad esempio, Team Assistant Cordusio SIM, Smart Personal, ruoli svolti all'interno di Task Force).

È inoltre previsto il mantenimento nello "zainetto professionale" sia dei periodi relativi ai cosiddetti "riconoscimenti secchi", sia del congedo parentale (già astensione facoltativa). Quest'ultimo, in cumulo con il congedo di maternità, non potrà superare il 50% del periodo necessario ad acquisire i riconoscimenti previsti dall'accordo, senza superare il limite di 5 mesi totali.

Infine, è stato introdotto il **mantenimento del percorso di consolidamento del TER** senza soluzione di continuità nel passaggio tra ruoli che prevedano tale istituto.

I periodi di maturazione di tutti i ruoli decorrono dal momento dell'inserimento, mentre la decorrenza economica ha effetto a partire da Gennaio 2023, ad eccezione del ruolo di Consulente Smart Personal, per i quali verrà considerata l'effettiva decorrenza anche pregressa.

Si tratta di un segnale concreto a favore di tutte/i le Lavoratrici e i Lavoratori, in quanto si è ottenuto di accorciare i tempi di maturazione di alcuni percorsi professionali e si è migliorata la parte normativa del precedente accordo.

In sintesi, il percorso inquadramentale per ciascuna delle nuove figure è il seguente:

- Vice Area Manager (tutti i segmenti di Business) - QD2 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Responsabile Qualità Operativa - QD1 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Direttore di Sede - Inquadramento da CCNL + TER di € 2.800 dopo 12 mesi nel ruolo;
- Vicedirettore Commerciale - QD1 dopo 12 mesi + TER di € 2.000 dopo ulteriori 12 mesi;
- Vicedirettore Operativo - QD1 dopo 12 mesi;
- Consulente Business Retail - A3 L2 dopo 18 mesi e A3 L3 dopo 12 mesi + TER € 1.000 dopo ulteriori 12 mesi;
- Consulente Protezione e Consulente Investimenti - A3 L2 dopo 18 mesi e A3 L3 dopo ulteriori 12 mesi.

Milano, 2 Dicembre 2022

Le Segreterie di Coordinamento in UniCredit S.p.A.

FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA - UNISIN