

# PERMESSI WORK LIFE BALANCE



L'Accordo Sindacale del 13 aprile 2018 ha definito nuove misure per conciliare la propria vita lavorativa con quella privata ed il tempo libero; si parla in questo caso di Work life Balance. Vediamo assieme quali sono i diversi permessi, di cui le lavoratrici e i lavoratori Unicredit, possono usufruire.

## FAI VOLONTARIATO?

Un preavviso di 5 giorni lavorativi e la compatibilità con le esigenze di servizio. Queste le condizioni per poter richiedere una giornata all'anno ( di permesso retribuito) per svolgere attività di volontariato presso un ente che sia riconosciuto a livello nazionale ed iscritto nel Registro Pubblico della associazioni di volontariato. Il permesso dovrà essere approvato dal Line Manager.



Codice Assenza: PVO

## HAI BISOGNO DI DEDICARE DEL TEMPO A TE STESSO? PRENDI UN PERIODO SABBATICO !

Se vuoi accrescere le tue competenze con corsi di formazione o avviare nuove attività professionali o hai altre ragioni personali, nell'arco della vita lavorativa puoi richiedere periodi di aspettativa non retribuita fino a un massimo di **24 mesi**.

Durante il periodo non retribuito, si conserva:

- la possibilità di accedere alle agevolazioni creditizie per il personale in servizio;
- il contributo aziendale per l'assistenza sanitaria integrativa.

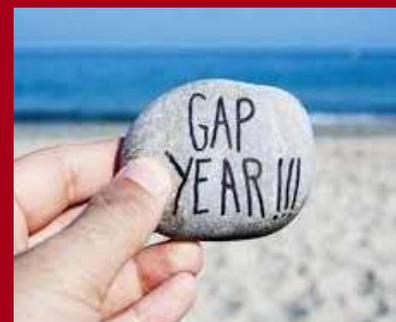


Codice Assenza:  
AAS (max 24 mesi)  
AVH (max 4 mesi)

*Attenzione:* nel caso di avvio di un'attività lavorativa accertati che sia nel rispetto del CCNL in materia di prestazione lavorativa a favore di terzi e chiedi autorizzazione dell'azienda.

La richiesta di periodo sabbatico deve essere autorizzata dal Responsabile diretto e dall'HR Business Partner di riferimento.

Dal 1° luglio 2018 - per una sola volta nell'intero arco della vita lavorativa e all'interno della suddetta durata massima di 24 mesi – puoi richiedere fino a 4 mesi di periodo sabbatico senza bisogno di nessuna specifica autorizzazione né motivazione. Il tuo Responsabile diretto e il tuo HR Business Partner di riferimento dovranno semplicemente essere informati della tua decisione, con un preavviso obbligatorio di almeno 6 mesi.





## BANCA DEL TEMPO

Si tratta di un “monte” ore solidale alimentato da permessi che non sono stati utilizzati oppure sono scaduti. Essi sono fruibili da tutti dipendenti titolari di permessi ex Legge 104 o destinatari di altre previsioni della stessa legge o da coloro che hanno i requisiti per l'assistenza ai figli affetti da DSA, che abbiano necessità di una ulteriore dotazione di permessi per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali e/o familiari avendo esaurito le proprie dotazioni personali a qualsiasi titolo spettanti.

Per le colleghe e i colleghi con figli fino ai 14 anni, grazie al rinnovato Accordo Sindacale del 24.02.2021, vi è la possibilità di fruire di due giorni di permessi retribuiti per ciascun figlio e per nucleo familiare. E' possibile usufruire delle giornate fino al 30 settembre 2021, a ore o a giornata intera, con un preavviso di almeno cinque giorni lavorativi. Tale possibilità è concessa a quei genitori che abbiano completato la fruizione delle ferie residue degli anni precedenti ed abbiano, anche solo programmato tutte le ferie del 2021 e/o i residui di “banca delle ore”.

## DISTURBI DELL'APPRENDIMENTO E GENITORI PRESENTI



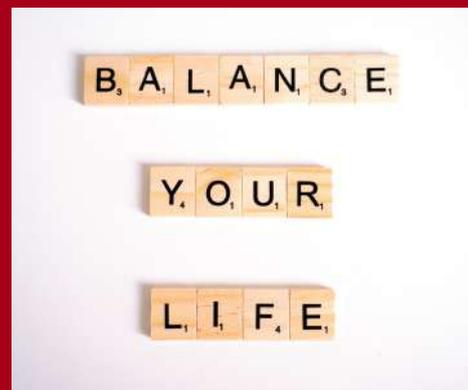
Per l'assistenza ai figli con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), sono stati implementati e previsti ulteriori permessi specifici per i genitori usufruibili a giornate intere o a ore.

Si possono utilizzare 5 giorni di permesso l'anno durante la scuola primaria (scuola elementare) e secondaria di primo grado (scuola media) e sono:

- retribuiti se fruiti nel corso dell'anno scolastico
- non retribuito se fruiti al di fuori dell'anno scolastico



**Codice Assenza:**  
**PBT banca del tempo**  
**PBG banca del tempo**  
**figli 0-14 anni**



**Codice Assenza:**  
**PDS permesso retribuito**  
**ADS permesso non retribuito**

## **E SE I BIMBI SI AMMALANO? PERMESSI NON RETRIBUITI PER ASSISTENZA FIGLI AMMALATI DA 3 A 12 ANNI:**

Importante per i genitori è anche la possibilità di assistere i figli ammalati che abbiano un'età compresa tra i 3 ed i 12 anni. In particolare per i figli che abbiano dai 3 agli 8 anni di vita sono previsti ulteriori 10 giorni non retribuiti che si aggiungono ai 5 già previsti dall'attuale normativa. Nel caso di più figli il numero dei permessi non retribuiti sale a 15 giorni. Per l'assistenza ai figli dagli 8 ai 12 anni sono previsti 10 giorni di permesso non retribuito unico per singolo nucleo familiare, usufruibili dopo aver esaurito le dotazioni di ferie, ex festività e altri permessi spettanti anno per anno.



**Codice Assenza**

**3-8 ANNI:  
A8F primi 5  
A8N ulteriori 10**

**8-12 ANNI:  
A9N**

## **PERMESSI PER INSERIMENTO AL NIDO/MATERNA**

Per assistere i figli nell'inserimento all'asilo nido e/o alla scuola materna viene riconosciuto un periodo di permesso non retribuito di 10 giorni per figlio.

**Codice Assenza: ASN**

## **SEI UNA NEOMAMMA? ALLATTA IL TUO PICCOLO IN SERENITA'! PERMESSO PER ALLATTAMENTO**



Importante, anzi diremmo fondamentale, per le neo mamme è il permesso per allattare i propri piccoli. Durante questo periodo e precisamente fino al compimento del primo anno di età per il bambino, in caso di fruizione delle due ore di permesso, la mamma potrà anche godere di un ulteriore permesso retribuito. In questo modo non dovrà rientrare dopo la pausa pranzo ma riceverà comunque il buono pasto, di importo pari a quello ricevuto dai lavoratori part time.

**Codice Assenza: PAL**