

*Sintesi degli*

# **ACCORDI 24 FEBBRAIO 2021**

**Documento di sintesi degli accordi firmati dalle OO.SS. e dall'Azienda in data 24 febbraio 2021 su: VAP, Fondo Pensione di Gruppo per i neo-assunti, TFR maturato ANTE 2007, Banca del tempo COVID 2021, Politiche di conciliazione, proroga consegna EcoCert per i nati dal 1966 al 1970**



*A cura della Fisac Cgil UniCredit*



## ACCORDI 24 FEBBRAIO

In data **24 febbraio 2021** è stato siglato l'accordo fra la Fisac Cgil unitariamente con le altre Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, riguardante l'erogazione del **VAP esercizio 2020**. Gli ulteriori accordi firmati nella stessa data prevedono altri importanti avanzamenti riguardanti: **Fondo Pensione** di Gruppo per i **neo-assunti**, **TFR** maturato ANTE 2007, **Banca del tempo COVID 2021**, **politiche di conciliazione**, proroga consegna **EcoCert** per i nati dal 1966 al 1970.



# PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ 2020 – VAP

Possibilità di scelta fra una delle seguenti opzioni:

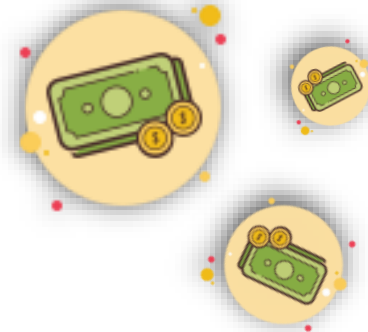
➡ **1.000 €**

Accreditati a **Conto Welfare**  
nel mese di **luglio 2021**

oppure

➡ **770 €**

**Importo monetario** - con tassazione al 10% -  
erogato con lo stipendio di **giugno 2021**



## PREMIO UNA TANTUM 2020 - POLIZZA DENTI E WELFARE DAY

Resta a totale carico dell'Azienda l'onere connesso alla quota base inerente le **coperture collettive odontoiatriche** per l'anno 2021, pari ad **Euro 88,70 pro capite**. Questo significa che **per il 2021** dalla quota complessiva a carico di ogni dipendente saranno detratti **Euro 88,70**

Gli importi erogati a **conto welfare**, potranno essere utilizzati anche sotto forma di **welfare day** (massimo 5 giorni), come per gli scorsi anni.



# LIBERALITÀ AZIENDALI 2021

Il **Contributo figli/e 4-12 anni** e la **strenna natalizia** vengono automaticamente ed esclusivamente conferiti sul proprio **Conto Welfare**.

Il **Contributo Familiari Disabili** viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con **importo monetario** insieme allo stipendio del mese successivo a quello di richiesta.



## ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE PER NEO-ASSUNTI



Dal 1° gennaio 2021, per agevolare l'iscrizione del personale di **prima occupazione - assunto con contratto di apprendistato** - al **Fondo Pensione di Gruppo**, l'Azienda riconoscerà il contributo a proprio carico **pari al 4%**, sin dal primo mese di assunzione.

Condizione necessaria è che l'adesione esplicita deve avvenire **entro i primi 6 mesi dall'assunzione**, con conferimento del **TFR maturando**, e l'addebito del **contributo individuale (2%)** che decorrerà dal mese di adesione.

## TFR MATURATO FINO AL 31/12/2006

I dipendenti aderenti al piano esodi Team23, successivamente alla firma dell'accordo 24 febbraio 2021, hanno la possibilità - in via eccezionale e per una sola volta - di modificare la propria scelta (effettuata al momento dell'adesione all'esodo) di **conferire al Fondo Pensione di Gruppo** (o, per i relativi iscritti, al Fondo Previbank) **il TFR maturato entro il 31 dicembre 2006** e accantonato in Azienda. La richiesta deve pervenire **entro il giorno 10** dell'ultimo mese di servizio (ad esempio: cessazione il **31 marzo 2021** > la richiesta andrà inviata entro il **10 marzo 2021**).

Il percorso per modificare la propria scelta in **People Focus/HR Ticket** è il seguente:

*Crea Ticket/ Selezione Risponditore Categoria Principale: CESSAZIONI/  
Sottocategoria: Richiesta TER -Accesso Fondo Solidarietà/ Richiesta DS –  
Piano Esodo: Accesso al Fondo Solidarietà.*

## BANCA DEL TEMPO COVID-19

Con il **Verbale del 23 luglio 2020**, le Parti hanno previsto la concessione di **due giorni di permessi retribuiti** ai genitori con figli di età da **0 a 14 anni** per **problematiche scolastiche connesse al Covid**. Questa possibilità si ripropone quest'anno a partire dal **1° marzo** e fino al **30 settembre 2021** anche per coloro che ne abbiano beneficiato in precedenza. Tutto ciò a condizione che i genitori abbiano **esaurito le proprie dotazioni personali** a qualsiasi titolo spettanti, compreso il completo smaltimento di eventuali **ferie arretrate** e **fruizione/programmazione** delle **ferie** di competenza dell'anno come pure di residui di "**banca delle ore**"/altri permessi contrattuali retribuiti entro le relative scadenze.



## POLITICHE DI CONCILIAZIONE (1)

A partire dal **1° marzo 2021** si applica quanto previsto dall'articolo 15 dell'accordo sindacale firmato dalla Fisac Cgil e dalle altre Organizzazioni Sindacali il 2 aprile 2020, riguardante i **nuovi permessi per eventi chiave della vita**.

In aggiunta ai 10 giorni previsti per legge, vengono **aggiunti ulteriori 3 giorni di congedo paternità** per un **totale di 13 gg complessivi** (anche nel caso di adozione/affiliazione).



## POLITICHE DI CONCILIAZIONE (2)

L'accordo sindacale firmato il 2 aprile 2020, e reso esecutivo a partire dal 1° marzo 2021 grazie agli accordi firmati il 24 febbraio 2021, prevede inoltre:

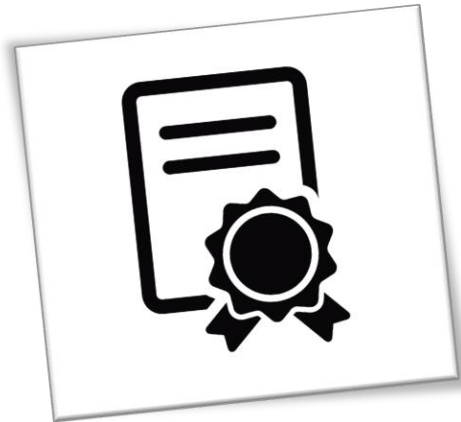
- ☛ estensione dei **permessi per eventi chiave della vita** anche alle **coppie di fatto**;
- ☛ una giornata per la **sentenza di separazione/divorzio**.



## PROROGA CONSEGNA ECOCERT

Viene prorogato il termine per la consegna degli **EcoCert** per i nati dal 1966 al 1970, **fino al 31/12/2021**.

L'Azienda comunicherà a tutti i dipendenti coinvolti l'avvio della raccolta relativa alla certificazione dell'estratto conto contributivo.



**CGIL**

**FISAC**  
**UNICREDIT**

# Contatti

DOCUMENTO DI SINTESI DEGLI ACCORDI  
FIRMATI IN DATA 24 FEBBRAIO 2021



<https://www.fisacunicredit.eu>



**Fisac Cgil UniCredit**