

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25/02/2009 tra
UniCredit Banca
e le Organizzazioni sindacali

premesse che

- con il DM 158 del 28.4.2000 è stato istituito presso l'Inps il "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese di credito";
- l'art 5, comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000 prevede, tra l'altro, che il Fondo provvede in via ordinaria a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;
- il Comitato Amministratore del Fondo, con delibera n. 5 del 26.7.2001, ha definito i criteri e le modalità d'accesso alle prestazioni ordinarie di cui all'art 5, comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000;
- in merito al processo di integrazione tra il Gruppo UniCredit e il gruppo Capitalia sono state sottoscritte nel tempo importanti intese tra le quali in particolare il Protocollo di gestione del processo di integrazione del nuovo Gruppo UniCredit del 3 agosto 2007, integrato dall'accordo sulle eccedenze di personale del 4 Dicembre 2008; in tali intese:
 - o si è riconfermata l'importanza della formazione continua come strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e fattore costitutivo determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale dell'impresa;
 - o si sono considerati i piani formativi di riconversione e riqualificazione elementi essenziali per la realizzazione del piano di integrazione/industriale;
 - o in considerazione dell'impegno, le Parti si sono date atto della volontà di accedere a tutte quelle risorse versate dalle aziende del Gruppo e dei lavoratori ai soggetti erogatori, tra cui il Fondo di Solidarietà, per sostenere i processi di formazione medesimi;

- UniCredit Banca è stata interessata nel 2007/2008 e continua ad essere interessata ancora per il 2009 da processi di riorganizzazione finalizzati al riassetto delle aree territoriali e della rete commerciale ed altresì alla convergenza dei sistemi informativi verso il sistema target di gruppo, che hanno comportato la necessità di implementare il piano formativo di riconversione professionale dei lavoratori. Il complesso degli interventi suddetti ha comportato e comporta la necessità di interventi di riconversione e riqualificazione delle risorse umane attraverso l'utilizzo di strumenti di formazione del personale secondo specifici programmi;
- in data 12 gennaio 2009, in data 6 e 13 febbraio 2009 è stato illustrato alle OO.SS. il programma degli interventi per la riconversione e riqualificazione professionale che comporterà per l'anno 2009 la partecipazione di circa n°6.500 collaboratori per un numero complessivo di circa 135.000 ore di formazione.

Le Parti

- convengono che le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- si danno atto che sono state regolarmente espletate tutte le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta del programma di formazione;
- dichiarano che i contenuti degli allegati progetti formativi sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di riconversione e riqualificazione professionale del personale di Unicredit Banca previsti dalle vigenti disposizioni;
- convengono sulla sussistenza dei requisiti e dei presupposti affinché l'Azienda presenti istanza di accesso ai finanziamenti di cui all'art 5 comma 1 lettera a del DM 158/2000 dei programmi formativi per la riconversione e riqualificazione del personale coinvolto nei programmi di cui trattasi.

UniCredit Banca

DIRCREDITO-FD FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA