



# FISAC-CGIL in UniCredit Group

## *La Tredicesima o Gratifica di Natale.*

*Contiene anche le nuove  
tabelle retributive contrattuali  
in vigore da dicembre 2008.*



# *Indice*

- Premessa ..... [pagina 03](#)
- La Tredicesima ..... [pagina 04](#)
- Le normative di riferimento ..... [pagina 05](#)
- L'incidenza delle assenze dal lavoro ..... [pagina 06](#)
- Alcuni casi particolari ..... [pagina 07](#)
- Il trattamento previdenziale e fiscale ..... [pagina 07](#)
- Le nuove tabelle del C.C.N.L. da 12/08.... [pagina 08](#)
- Un'esemplificazione ..... [pagina 09](#)

# Premessa

Considerando l'avvicinarsi della fine dell'anno e la proposta della CGIL - nell'ambito del suo "Piano anti-crisi" - di ridurre il prelievo fiscale su salari e pensioni, partendo da una minor tassazione di 500 € sulle tredicesime 2008 (*e, nel 2009, aumentando le detrazioni o restituendo il fiscal drag*), abbiamo pensato di dedicare uno specifico opuscolo all'approfondimento di questa mensilità aggiuntiva.

L'origine della Tredicesima o Gratifica di Natale viene fatta risalire ad atti di liberalità dei datori di lavoro. Tale gratifica è stata generalizzata, mantenendo questa caratteristica, nei contratti collettivi dell'industria siglati dalle Corporazioni del Fascio che durante il regime fascista riunivano le rappresentanze di lavoratori ed imprenditori di un determinato settore in una logica, per l'appunto, "corporativa" (*contratto del 5.08.1937 per gli impiegati e del 14.10.1938 e del 16.10.1939 per gli operai*).

Nel dopoguerra - sia a seguito di interventi legislativi che, soprattutto, in virtù della contrattazione collettiva - la tredicesima ha subito un'evoluzione tutta particolare, giungendo a perdere completamente il carattere di elargizione spontanea e liberale del datore di lavoro per diventare parte integrante della retribuzione, con notevoli conseguenze riguardo a tutti i vari istituti contrattuali per i quali è rilevante l'entità della retribuzione globale di fatto.

Nel contesto più generale, il settore del credito è stato uno dei primi a prevederne l'obbligatorietà per tutto il Personale, cercando anche di ovviare alle situazioni di contenzioso circa i vari elementi di cui tenere conto nella sua base di computo.

Ciò premesso, riteniamo che tale compenso aggiuntivo - anche per il fatto di come viene evidenziato sul nostro Bollettino Stipendio (*con una voce sintetica "GRATIFICA DI NATALE", il cui ammontare è pari alla sommatoria di tutti gli elementi retributivi computabili*) - possa costituire un dato di non facile comprensione nelle situazioni lavorative definibili come "non ordinarie" (*quali, ad esempio, particolari assenze dal servizio di durata complessiva superiore ad uno o più mesi; modifiche alla tipologia oraria del rapporto di lavoro, ecc.*).

Per eventuali problematiche, dubbi o necessità di chiarimento che dovessero emergere, siamo - come sempre - a disposizione (*rivolgersi al Rappresentante Sindacale FISAC presente sul posto di lavoro o, direttamente, a: [risposte.unicredito@informafisac.it](mailto:risposte.unicredito@informafisac.it)*).

**La Segreteria FISAC-CGIL di Gruppo**



# La Tredicesima

La Tredicesima o Gratifica di Natale, è una mensilità aggiuntiva prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro (*art.42 del CCNL ABI 8.12.2007 per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali; art.11 del CCNL ABI 10.01.2008 per i Dirigenti - vedi a pag.5*).

Tale voce retributiva - che viene corrisposta entro il 20 dicembre di ogni anno - è utile ai fini dell'INPS, del TFR e dell'eventuale Fondo di Previdenza Complementare cui si aderisce.

Essa è costituita dalla sommatoria di tutti gli elementi retributivi percepiti da/la Lavoratore/Lavoratrice per tredici mensilità:

LE PRINCIPALI VOCI RETRIBUTIVE CHE RIENTRANO NEL CONTEGGIO DELLA TREDICESIMA	
STIPENDIO	ASSEGNO TEMPORANEO APPRENDISTI
SCATTI DI ANZIANITA'	IND. VACANZA CONTRATTUALE TABELLARE
IMPORTO EX RISTR. TABELL.	TRATTAMENTO AGG. VO RUOLO CHIAVE
A.P. EX CCNL 11.7.1999/ A.P. EX CCNL 1.12.2000	ASSEGNO DI ANZIANITA'
ASSEGNO EX INT. 11.7.1999	AD PERSONAM EX INTESA 18.6.2002 ( <i>e similari</i> )
ASSEGNO EX INTESA 8.12.2007	EQUIPAR. ECONOMICA ( <i>T.E.D. a 3A4L</i> )

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, la Tredicesima compete in proporzione ai mesi di servizio effettivamente lavorati, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, ancorché inferiore a 15 giorni.

In via ordinaria, quindi, il calcolo della Tredicesima è effettuato nel mese di dicembre in base alle misure retributive in atto a quel momento. Solo in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, la retribuzione da prendere a riferimento è quella del mese di cessazione (*in tal caso la relativa Gratifica di Natale è corrisposta con la retribuzione del mese successivo a quello di cessazione*).

Alla Collega a cui, nel corso dell'anno, è stato riconosciuto un passaggio di qualifica (*o un trattamento economico equipollente*), la Tredicesima dovrà essere liquidata per intero secondo le misure della retribuzione in vigore nel mese di dicembre.

Se, durante l'anno sono stati effettuati dei periodi di assenza dal lavoro senza il diritto al trattamento economico (*ad esempio aspettative non retribuite, permessi per malattia del bambino di età fino ad 8 anni, ecc.*), la Tredicesima viene ridotta di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di minor servizio prestato, sempre considerando mese intero di presenza l'eventuale frazione, ancorché inferiore ai 15 giorni .

# Le normative di riferimento

Art. 42 del CCNL 8.12.07 per i Q. Direttivi e per il Personale delle A. Professionali

1. Al personale viene corrisposta annualmente, entro il 20 dicembre, la gratificazione di Natale, computando le voci che costituiscono il trattamento economico per le quali sia prevista l'erogazione per tredici mensilità.
2. Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, la gratificazione compete in proporzione dei mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione.
3. Nel caso di assenza dal servizio senza diritto al trattamento economico, la gratificazione compete in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi per i quali è stato corrisposto il trattamento stesso.
4. Ai fini di cui sopra, nei confronti del personale già destinatario dei contratti collettivi ACRI in servizio al 1° novembre 1999, gli eventuali compensi percentuali saranno computati sulla media degli ultimi dodici mesi (*dal 1° dicembre dell'anno precedente al 30 novembre dell'anno in corso*), mentre le diarie forfettizzate in via mensile o per periodi maggiori saranno computate nella misura del 40%.

Art. 11 del CCNL 10.01.08 per i Dirigenti

1. Al dirigente viene corrisposta annualmente, entro il 20 dicembre, la gratificazione di Natale, computando le voci che costituiscono il trattamento economico per le quali sia prevista l'erogazione per tredici mensilità.
2. Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, la gratificazione compete in proporzione dei mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione.
3. Nel caso di assenza dal servizio senza diritto al trattamento economico, la gratificazione compete in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi per i quali è stato corrisposto il trattamento stesso.
4. Ai fini di cui sopra, nei confronti del personale già destinatario dei contratti collettivi ACRI in servizio al 1° novembre 1999, gli eventuali compensi percentuali saranno computati sulla media degli ultimi dodici mesi (*dal 1° dicembre dell'anno precedente al 30 novembre dell'anno in corso*), mentre le diarie forfettizzate in via mensile o per periodi maggiori saranno computate nella misura del 40%

HAI DOMANDE SU UNA VOCE RETRIBUTIVA O SU QUALSIASI ALTRO ASPETTO DEL TUO FOGLIO-PAGA? INVIACI IL TUO QUESITO TRAMITE IL SITO: [www.fisacunicredito.it](http://www.fisacunicredito.it) UTILIZZANDO LA SPECIFICA FINESTRA: "risposte.unicredito@informafisac.it "

# L'incidenza delle assenze dal lavoro

Agli effetti del riconoscimento del diritto alla Tredicesima, vi sono delle assenze dal servizio che vengono considerate utili; altre, invece, che non lo sono. Ciò risulta evidente dalla tabella che segue:

ASSENZE CHE "NON INCIDONO" SULL'IMPORTO DELLA TREDICESIMA	ASSENZE CHE "INCIDONO" SULL'IMPORTO DELLA TREDICESIMA
<ul style="list-style-type: none"><li>- ferie e permessi per ex festività;</li><li>- brevi permessi retribuiti concessi per giustificati motivi personali/familiari;</li><li>- congedo matrimoniale;</li><li>- malattie e infortuni (<i>nei limiti di tempo previsti dal CCNL per la conservazione del posto</i>);</li><li>- congedi di maternità e di paternità (<i>anche per adozione o affidamento preadottivo o temporaneo</i>);</li><li>- riposi giornalieri della madre (<i>o del padre</i>);</li><li>- permessi retribuiti per lavoratori studenti;</li><li>- brevi permessi durante il preavviso, anche se sostituito dalla relativa indennità;</li><li>- permessi per riduzione d'orario settimanale (<i>P52</i>);</li><li>-riposi orari giornalieri a genitori di figli disabili entro il terzo anno, in alternativa al prolungamento del congedo parentale ed a disabile che lavora;</li><li>- permessi giornalieri mensili a genitori di figli disabili con più di tre anni, a chi assiste un familiare disabile, a disabile che lavora, in alternativa ai riposi giornalieri;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- permessi non retribuiti, di qualsiasi natura;</li><li>- aspettative non retribuite;</li><li>- richiamo alle armi;</li><li>- sciopero;</li><li>- periodi di congedo parentale o di assenza facoltativa successiva al puerperio o all'ingresso del bambino nella famiglia adottiva o affidataria;</li><li>- permessi per malattia del bambino di età inferiore a 8 anni;</li><li>- congedo per gravi motivi familiari;</li><li>- congedo per adozioni internazionali;</li><li>- assenze ingiustificate;</li><li>- sospensione dal servizio per provvedimento disciplinare.</li></ul>

## *Alcuni casi particolari*

**LAVORATORI/LAVORATRICI IN PERIODO DI PROVA:** il periodo di prova, contrattualmente previsto, è utile ai fini del riconoscimento della Tredicesima, ancorché non sia seguito dalla conferma in servizio.

**LAVORATORI/LAVORATRICI A PART-TIME:** per questi Lavoratori e Lavoratrici, la Tredicesima viene determinata proporzionando la minore durata della prestazione lavorativa a quanto previsto per il Personale ad orario intero con la stessa anzianità ed inquadramento. Nessun problema particolare si pone, quindi, in caso di tempo parziale di tipo orizzontale, di tipo verticale o di tipo misto: la spettanza sarà ragguagliata al minor orario prestato rispetto a quello contrattuale.

Nel caso di trasformazione nel corso dell'anno di un rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, o viceversa, la Tredicesima deve essere calcolata in modo distinto, considerando i ratei interi per i periodi di lavoro svolti a tempo pieno ed i ratei riproporzionati per i periodi di lavoro svolti ad orario ridotto.

## *Il trattamento previdenziale e fiscale*

**IL TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO:** la Tredicesima fa parte della retribuzione imponibile ed è soggetta ai normali contributi, secondo le misure in atto al momento della sua erogazione, sia per l'aliquota a carico del lavoratore che per quella a carico del datore di lavoro (*confronta pag.20 del Quaderno della FISAC-CGIL in UniCredit Group n.1 / Ott. 2008: "Leggere facilmente il Bollettino Stipendio"*).

**IL TRATTAMENTO FISCALE:** l'importo risultante, dopo aver sottratto da quanto corrisposto a titolo di Tredicesima l'ammontare dei relativi contributi previdenziali, è assoggettato all'IRPEF con lo stesso criterio della retribuzione normale (*ossia ragguagliando a mese gli scaglioni annui di reddito e applicando su di essi la relativa aliquota*) ma l'operazione viene fatta separatamente (*cioè il relativo importo non deve essere cumulato con quello della retribuzione ordinaria*), senza operare, però, alcuna detrazione mensile (*confronta pagg.21 e 22 del Quaderno della FISAC-CGIL in UniCredit Group n.1 / Ott. 2008: "Leggere facilmente il Bollettino Stipendio"*).

# LE TABELLE CONTRATTUALI DA DICEMBRE 2008:

## 1 - QUADRI DIRETTIVI ED AREE PROFESSIONALI (CCNL 8.12.2007)

AREA / LIVELLO	NUOVI IMPORTI MENSILI IN EURO A DECORRERE DAL MESE DI DICEMBRE 2008			
	STIPENDIO	AUMENTI SU LUGLIO 2008	SCATTO DI ANZIANITA'	IMPORTO EX RISTRUTT. TABELLARE
QUADRO DIRETTIVO DI 4° LIVELLO	3.770,63	( + 31,78 )	91,07	13,65
QUADRO DIRETTIVO DI 3° LIVELLO	3.193,98	( + 26,92 )	91,07	13,65
QUADRO DIRETTIVO DI 2° LIVELLO	2.851,20	( + 24,03 )	39,70	7,64
QUADRO DIRETTIVO DI 1° LIVELLO	2.682,22	( + 22,61 )	39,70	7,64
3° AREA PROFESSIONALE 4° LIVELLO	2.352,25	( + 19,83 )	39,70	7,64
3° AREA PROFESSIONALE 3° LIVELLO	2.188,06	( + 18,44 )	39,70	7,64
3° AREA PROFESSIONALE 2° LIVELLO	2.064,72	( + 17,40 )	39,70	7,64
3° AREA PROFESSIONALE 1° LIVELLO	1.957,40	( + 16,50 )	39,70	7,64
2° AREA PROFESSIONALE 3° LIVELLO	1.838,87	( + 15,50 )	33,99	6,54
2° AREA PROFESSIONALE 2° LIVELLO	1.768,07	( + 14,90 )	27,78	5,34
2° AREA PROFESSIONALE 1° LIVELLO	1.720,33	( + 14,50 )	27,78	5,34
LIVELLO UNICO + G. NOTTURNE	1.645,05	( + 13,87 )	20,22	3,89
LIVELLO UNICO	1.601,80	( + 13,50 )	19,21	3,70

**Nota Bene:** le tabelle si riferiscono al Personale con orario contrattuale a tempo pieno. Per i Lavoratori e le Lavoratrici a tempo parziale gli importi vanno proporzionati al minor orario effettuato. Le misure mensili relative allo scatto di anzianità ed all'importo ex ristrutturazione tabellare vanno moltiplicate per il numero degli scatti maturati.

## 2 - DIRIGENTI (CCNL 10.01.2008)

CATEGORIA / LIVELLO	NUOVI IMPORTI MENSILI IN EURO A DECORRERE DA DICEMBRE 2008 (+ 0,85% su 07/08)		
	STIPENDIO	SCATTO DI ANZIANITA'	IMPORTO EX RISTRUTT. TABELLARE
DIRIGENTE LIVELLO MINIMO	4.828,97	95,65	14,35

**Nota Bene:** le misure mensili relative allo scatto di anzianità ed all'importo ex ristrutturazione tabellare vanno moltiplicate per il numero degli scatti maturati.



**NOTA BENE:** il luogo di lavoro e il domicilio fiscale del lavoratore è la città di Verona.

RETRIBUZIONE DEL MESE 12/2008												
N° Progr.		MATRICOLA INAIL		FILIALE O SEDE DI LAVORO				UFFICIO		CODICE FISCALE		
		1394		DIREZIONE GENERALE								
SCATTO	SCATTO SUCC.	INQUADRAMENTO				COD. FONDO	COD. CONTR.	SETT. ECONOM.	GIORNI	ORE SETT. PART-TIME		
12		AREA 3 LIV. 4				24		11	30			
VOCE	FORM.	DESCRIZIONE VOCE					COMPETENZE		TRATTENUTE			
001	001	STIPENDIO					2.352, 25					
003	001	SCATTI ANZIANITA'					476, 40					
003	701	IMPORTO EX RISTR. TABELL.					91, 68					
009	001	AD PERSONAM EX INTESA 18 . 6. 2002					262, 96					
026	001	TRAM					1, 11					
041	017	GRATIFICA DI NATALE 2008 360 GG					3.183, 29					
141	000	RITEN. SINDACALE							14, 60			
141	202	RIT. SIND. MENS. AGG.							15, 91			
146	000	RITENUTA CRAL							17, 00			
155	955	ADDIZ. REGIONALE DA RATEIZZARE					634, 69					
155	956	ADDIZ. COMUNALE DA RATEIZZARE					104, 99					
193	840	TFR A FONDO PENSIONE					438, 09					
197	691	FONDO PENSIONE - CONTRIBUTO							500, 00			
197	692	FONDO PENSIONE - CONTR. AZ. -FISC.					222, 88					
197	698	CONTRIB. POLIZZA PREMORIENZA/INV.					85, 47 (dato 2007, indicativo)					
TRATTENUTE PREVIDENZIALI		CONTR. SODD.	631, 50	CONG. INPS/INPDAI	20, 65	FONDI		FONDO SOLIDARIETA'		TOTALE TRATTENUTE PREVIDENZIALI		610, 27
TRATTENUTE FISCALI		MESE	1.313, 44	TOT. DETRAZIONI	67, 71	CONG. FISCALE (+/-)	51, 05	ANNI PRECEDENTI		TOTALE TRATTENUTE FISCALI		1.296, 78
		T.F.R.		ADD. REGIONALE AP		ADD. COMUNALE AP		ADD. COMUNALE AC		TOTALE TRATTENUTE FISCALI		1.296, 78
A CREDITO C/ C 02008 - 11735 - 0003283981							6.367, 69		TOTALE TRATTENUTE			
VALUTA 20/12/2008							EURO 3.983, 69		NETTO		3.983, 69	
DATI STATISTICI		IMP. INPS PROG.	45.394, 00	IMP. CUAF PROG.	45.394, 00	TRATT. SOC. PROG.	4.240, 02	IMP. TFR MESE	6.367, 69			
		IMP. FISC. PROG.	35.494, 56	IMPOSTA NETTA PR.	9.213, 17	DETR. CARICHI FAM.	541, 85	ALTRE DETR.	652, 44	ON. DED. FONDO PENS.	5164, 57	
TFR		LORDO		RITENUTA		RIDUZIONI		DETRAZIONE		NETTO		
IMPONIBILI PREVIDENZIALI		FONDO PENS.		IMPONIBILI FISCALI		DETRAZIONI DEL MESE		ALIQUOTE				
		6.368, 00		MESE		2.644, 18		FONDO PENS.				8, 000
		INPS/INPDAI		MENS. AGGIUN.		2.603, 80		CAP. FONDO P.				
		6.368, 00		ANNI PRECED.				T.F.R.				
				T.F.R. ALIQU. 90%				CARICHI FAM.				
				CAP. FONDO P.				CONIUGE				
								FIGLI/ALTRI FAM.				39, 47
CPDEL								FONDO PENS.				732, 32
INPDAI												

N.B.: IL PERSONALE È TENUTO A COMUNICARE ALLA DIREZIONE OGNI VARIAZIONE DI RESIDENZA O DOMICILIO

ESEMPIO DI CONTEGGIO DELLA 13°, CON EVIDENZIAMENTO DI TRATTENUTE PREVIDENZIALI E FISCALI E DI CONGUAGLI DI FINE ANNO.



2.352, 25 +  
476, 40 +  
91, 68 +  
262, 96 =  
3.183, 29

(si tratta di voci percepite tutte per 13 mensilità)

Il Bollettino Stipendio di dicembre, oltre a comprendere la 13°, è caratterizzato anche dalle operazioni di "conguaglio di fine anno". Le rettifiche di tali operazioni sono riportate nelle caselle "CONG.INPS / INPDAI" e "CONG. FISCALE (+/-)". che ne evidenziano i saldi finali.

Nei dati statistici, previdenziali e fiscali, non è riportata l'insieme dei valori dei 12 Bollettini mensili ma il risultato dei conteggi sulla base del dato annuo, con conseguenti "conguagli di fine anno".

Sull'IRPEF relativa alla 13° non si applica alcuna detrazione per produzione del reddito e per familiari a carico (le detrazioni del mese sono, infatti, quelle definite in via presuntiva dal datore di lavoro, sostituito d'imposta, per la mensilità di dicembre).

Su 6.368 € di imponibile previdenziale fra mese di dicembre e 13°, 1.739 € sono entro i 40.765 € e, quindi, assoggettabili al 9,19 % di contributi; gli ulteriori 4.629 € sono assoggettabili al 10,19% di contributi.

L'IRPEF cumulativa di 1.313, 44 € è costituita da 630, 53 € sulla 13° e 662,91 € sul mese di dicembre 2008. Per il calcolo si vedano le indicazioni di pag.7.

L'imponibile fiscale corrispondente alla 13° viene assoggettato all'IRPEF separatamente dalla normale retribuzione di dicembre.

**In una fase di grandi  
cambiamenti, occorre  
aver sempre presenti  
i vari elementi  
che costituiscono  
il quadro d'insieme...**

**Per essere meglio  
informato sulle  
vicende sindacali  
in Azienda,  
nel Gruppo UniCredit,  
nel settore ed  
a livello generale,  
consulta i siti:**

**[www.fisacunicredito.it](http://www.fisacunicredito.it)**

**[www.fisac.it](http://www.fisac.it)**

**[www.rassegna.it](http://www.rassegna.it)**

