



# NOTE

PER LE ISCRITTE E GLI ISCRITTI FISAC/CGIL  
DEL GRUPPO UNICREDITO ITALIANO  
[www.unicredito.fisac.cgil.it](http://www.unicredito.fisac.cgil.it)

## Premio Aziendale 2006 a valere sull'esercizio 2005

Come sapete, in data 27 gennaio 2006 le OO.SS. hanno siglato l'accordo sul Premio Aziendale 2005 che prevede l'erogazione, con la retribuzione del mese di giugno 2006, di una cifra pari a quanto percepito nell'anno precedente. L'accordo prevede inoltre:

- ⇒ l'innalzamento dell'entità del premio spettante ai dipendenti delle società del Gruppo con premi ancora inferiori (FRT, LOCAT, UGC, UNICREDIT FACTORING) a quello della Capogruppo (vedi tabella)
- ⇒ la corresponsione del premio a tutti gli apprendisti e ai colleghi e colleghe con contratto di somministrazione (ex interinali) in servizio presso le diverse società del Gruppo

Di seguito riportiamo la tabella con i relativi premi aziendali

Area	Livello	Importo Premio
QD	4° Livello - RC3	4.802,03
QD	4° Livello - RC2	4.647,09
QD	4° Livello - RC1	4.492,16
QD	4° Livello	4.285,57
QD	3° Livello	3.673,35
QD	2° Livello	2.643,43
QD	1° Livello	2.485,79
3° Area Prof.le	4° Livello	2.204,01
3° Area Prof.le	3° Livello	2.050,95
3° Area Prof.le	2° Livello	1.943,81
3° Area Prof.le	1° Livello	1.836,67
2° Area Prof.le	3° Livello	1.729,54
2° Area Prof.le	2° Livello	1.683,62
2° Area Prof.le	1° Livello	1.637,70
1° Area Prof.le		1.530,56

Ricordiamo che, sempre a Gennaio, in occasione dell'accordo sindacale per la costituzione della Cassa Mutua di Gruppo, UniCredito, su iniziativa sindacale, ha stabilito l'erogazione della speciale corresponsione, detassata e decontribuita prevista dalla legge, di 258 euro in caso di eventi eccezionali; di questi, 190 euro sono stati erogati con la mensilità di marzo 2006. I restanti 68 euro (per un importo complessivo di 2,8 milioni di euro) sono stati assegnati alla Cassa Mutua di Gruppo come dotazione iniziale, aggiuntiva ai 4 milioni già concordati con le OOSS l'anno scorso.

**Il premio aziendale quest'anno sarà erogato nella sua interezza, stante la sospensione del piano di Azionariato ai dipendenti, problema che resta tuttora aperto (vedi comunicati sindacali delle scorse settimane). Le OOSS stanno predisponendo in questi giorni le richieste da avanzare alla Capogruppo per recuperare il danno provocato dall'azienda a tutti i dipendenti, non escludendo soluzioni alternative a quelle dell'azionariato diffuso.**

**Milano 9.6.2006**

**La Segreteria di Gruppo**