Verbale di Accordo
sul Premio Una Tantum di Produttività
Esercizio 2019

Il giorno 2 aprile 2020, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo,

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premesso che:

- nell'ambito dei confronti negoziali sviluppatisi anche nel corso del 2019 - che in particolare hanno condotto al Verbale del 5 dicembre 2019 - le Parti hanno considerato valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività al personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi quale segno tangibile del contributo profuso al rilancio della produttività/redditività nell'esercizio del 2019 (caratterizzato da forti cambiamenti e trasformazioni in ambito organizzativo nel Gruppo), nonché al raggiungimento degli obbiettivi del Piano Transform 2019;

- con il presente Verbale, alla luce anche degli equilibri economici del Gruppo Italia definiti con le intese relative all'attuazione del Piano T23, le Parti hanno inteso dare attuazione alle previsioni del CCNL Abi e agli impegni condivisi nel tempo nel Gruppo medesimo;

- nel Gruppo opera da ormai diversi anni la Commissione Bilaterale Welfare, la cui presenza nel Gruppo - anche in relazione al forte contributo fornito nel corso degli anni nell'approfondire e indirizzare importanti fasi di riforma delle politiche di welfare di secondo livello e delle iniziative di conciliazione vita/lavoro nel perimetro italiano del Gruppo UniCredit - è appena stata rinnovata ribadendone la centralità e l'importanza con l'Accordo Team23 del 2 aprile 2020;

- con l'Accordo WLB del 13 aprile 2018 e in ultimo l'Accordo Team23 del 2 aprile 2020 che ne proroga e rafforza il ruolo sino a tutto il 2023, è stato varato e poi integrato uno specifico piano di innovazione che ha permesso di introdurre nel Gruppo UniCredit nuove politiche di conciliazione vita/lavoro raccogliendo le indicazioni arrivate dalla succitata Commissione Welfare come pure dalle altre Commissioni Bilaterali operanti nel Gruppo, nella condivisa convinzione che un adeguato equilibrio vita lavorativa e privata contribuisca positivamente, oltre che al miglioramento della qualità della vita dei Lavoratori/Lavoratrici, anche in termini di efficienza e produttività;

- il presente Verbale verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182 - 190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni e integrazioni;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale - in sostanziale continuità con quanto già adottato per gli esercizi 2017 e 2018 - hanno concordato di definire le condizioni e modalità applicative di attribuzione di un Premio Una Tantum di Produttività 2019 destinato ai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro Italia del Gruppo UniCredit (dipendenti dalle Aziende applicanti il CCNL Abi, secondo l'elenco riportato in allegato), considerando l'impegno profuso nel processo di trasformazione del Gruppo medesimo dal personale nel corso dell'esercizio 2019 e quale strumento atto altresì a favorire il rilancio del Gruppo, continuando nel contempo a promuovere il percorso di sempre maggior conciliazione vita privata/vita lavoro avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018 rinnovato e rafforzato/integrato le previsioni di cui all'Accordo Team23 del 2 aprile 2020.

A tal fine le Parti, sulla base delle trattative condotte nel corso del 2019, nel Verbale del 5 dicembre 2019 hanno stabilito che, in continuità con gli anni precedenti, i presupposti per il riconoscimento di detto Premio ricorrono in presenza di incremento nella maggioranza degli indicatori (elaborati a partire dai relativi bilanci di esercizio) concernenti i risultati commerciali di periodo di cui all'elenco:

- Risultato di gestione 2019 vs 2018
- Risultato netto di gestione 2019 vs 2018
- Crediti commerciali verso la clientela 2019 vs 2018
- Commissioni nette 2019 vs 2018

Il raggiungimento di detti risultati si colloca in un contesto di progressive azioni di promozione e miglioramento della conciliazione vita-lavoro, avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018 cosi come rinnovato e rafforzato con le previsioni di cui all'Accordo Team23 del 2 aprile 2020 (relativamente alle macro-aree della digitalizzazione, flessibilità di spazio e di tempo, gestione del tempo, ecc.).

Art. 3

Ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2, le Parti concordano che verrà riconosciuto un Premio Una Tantum di Produttività 2019 mediante l'accredito di un importo unico di 880 Euro lordi per il personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Art. 4

Il Premio di Produttività 2019 verrà accreditato sotto forma di "Una Tantum" con le competenze del mese di giugno 2020 e risulterà disponibile a partire da luglio 2020, al personale appartenente - al 31 dicembre 2019 - alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2019, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato) e che abbia un reddito nell'anno 2019 non superiore a 80.000 euro.

Sulla base di quanto già stabilito con il Verbale del 5 dicembre 2019, ai suddetti dipendenti verrà abilitata, tramite applicativo sul Portale, la facoltà di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2019 (in mancanza di scelta l'accredito verrà effettuato a Conto Welfare). La disponibilità e possibilità di fruizione della quota destinata a Conto Welfare sarà attuabile sino al 27 novembre 2020 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2019 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2019, il Premio Una Tantum di Produttività competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2019, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2019, il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 31 marzo 2015 (secondo quanto integrato/modificato dall'Accordo di rinnovo del 19 dicembre 2019); a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Nell'ottica di quanto dichiarato nelle premesse in merito alle politiche attive di Welfare del Gruppo UniCredit, ai dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e con un reddito nell'anno 2019 non superiore a 80.000 euro - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi e oggettivi di cui al presente accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate – che abbiano destinato integralmente l'importo relativo al Premio Una Tantum di Produttività di cui all'art. 3 a Conto Welfare, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo "erogazione speciale welfare 2019" di Euro 550,00, con accredito al Conto Welfare del Lavoratori/Lavoratrici (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di giugno 2020. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento sopra definiti.

Art. 6

In ottemperanza all'impegno preso con l'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018, nel contesto delle azioni concrete di conciliazione dei tempi di vita personale e professionale attraverso l'individuazione di strumenti di flessibilità che consentano ai Lavoratori/Lavoratrici, ferme restando le necessarie compatibilità con le esigenze organizzative aziendali e industriali, di gestire le proprie esigenze familiari e lavorative, migliorare il benessere e la qualità della vita, in un contesto lavorativo più efficiente, viene, anche per l'anno 2020, concessa la possibilità di conversione anche parziale del premio di produttività relativo all'esercizio 2019 in giornate di permesso a favore dei dipendenti con reddito sino a 80 mila euro che decidano di destinare il Premio di Produttività a conto welfare.

Nello specifico il Lavoratore/Lavoratrice che effettui la scelta di destinazione a Conto Welfare del Premio di Produttività 2019 ha la possibilità di convertirlo in "tempo" – cd "welfare day" - sino a capienza dell'importo e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni permesso "welfare day" avrà per il 2020 un valore unitario medio di riferimento (già individuato nell'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018 cosi come prorogato con l'Accordo Team23 del 2 aprile 2020) - che andrà a ridurre l'importo del Premio destinato a welfare - pari a

- per Aree Professionali 105 €;
- per QD1 e QD2 135 €:
- per QD3 e QD4 195 €.

Detto valore sarà riproporzionato per i dipendenti Part-Time alla minore durata della prestazione lavorativa, secondo i principi di cui all'art. 35 del CCNL ABI (secondo quanto integrato/modificato dall'Accordo di rinnovo del 19 dicembre 2019).

In caso di modifica dell'inquadramento in corso d'anno, si farà riferimento all'inquadramento del dipendente al momento dell'effettuazione della scelta.

Detto valore non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare. La fruizione di welfare day non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi.

I "welfare day" saranno fruibili anche a ore / giornate intere nel periodo tra il 1° luglio 2020 ed il 27 novembre 2020, compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza, con preavviso di 5 giorni lavorativi rispetto alla fruizione. La fruizione del welfare day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

L'equivalente economico dell'eventuale residuo non utilizzato alla chiusura del conto welfare (27 novembre 2019) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti); non è prevista la conversione monetaria o la proroga della scadenza dei "welfare day" in oggetto.

Le assenze connesse alla fruizione di permesso "welfare day" non comporteranno riduzione del Premio di Produttività dell'anno successivo. In ragione della natura sperimentale dell'istituto, come trattamento di miglior favore per i Lavoratori/Lavoratrici le predette assenze non avranno impatti circa l'applicazione delle previsioni del CCNL ABI in tema di riduzione di ferie/ex festività.

Art. 7

Il Premio Una Tantum di Produttività 2019 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato – nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2023 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, dall'Accordo 5 febbraio 2016, 4 febbraio 2017 e 1° febbraio 2018 la cui cessazione non risulti perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti nati sino al 31 dicembre 1965 che non abbiano completato la presentazione della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- i dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2019, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, stante l'impossibilità di utilizzo del Conto Welfare, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e riproporzionamento di cui al presente accordo) di uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 880,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l'erogazione di cui ai precedenti articoli (come da art. 48 del CCNL 31 marzo 2015, secondo quanto integrato/modificato dall'Accordo di rinnovo del 19 dicembre 2019) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all'art. 5 stesso, e fatte salve le esclusioni sopra

previste ivi riportate - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all'art. 3, all'accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente articolo.

Dichiarazione Aziendale
I dipendenti destinatari del presente Accordo che nell'anno 2019 abbiano avuto un reddito imponibile superiore a 80.000 euro saranno destinatari del Premio una tantum di Produttività negli importi previsti negli articoli che precedono ma secondo le modalità loro comunicate in via unilaterale dall'Azienda.

Art. 8

La facoltà individuale di cui all'art. 4 del presente Accordo è attribuita ai dipendenti destinatari del presente Accordo sia per il Premio di Produttività sia per il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2020 e viene effettuata contemporaneamente mediante gli applicativi aziendali.

Per tale ragione, ai dipendenti con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2019 non superiore a € 80.000 verrà abilitata, tramite applicativo attivo sul Portale, la possibilità di scegliere - sino ad un massimo totale di € 3.000 - se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2019 e/o sistema premiante/incentivante.

Non entrano nel computo degli € 3.000 euro oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni liberali quali la strenna natalizia ed il contributo figli 4-12 anni.

In assenza di scelta esplicita da parte del singolo dipendente (effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione sul Portale di Gruppo):

- l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2019 verrà conferito a Conto Welfare;
- l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria.

Ai versamenti di contributi alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa presso UniCA, con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare derivante da Premio di Produttività 2019 e/o sistema premiante/incentivante, non si applicano i limiti ordinari annuali, rispettivamente di euro 5.164,57 e 3.615,20, ai fini della detassazione.
Ai fini della determinazione dei massimali previsti dalla normativa fiscale al capoverso che precede, pertanto non concorrono gli importi derivanti da Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2019 e/o sistema premiante/incentivante in erogazione nel 2020.
Per gli importi riconosciuti a titolo di premio di produttività e sistema premiante/incentivante la quota destinata a Conto Welfare sarà disponibile e ne sarà possibile la fruizione sino al 27 novembre 2020 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno). L'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data in via eccezionale, considerata l'emergenza sanitaria in corso nel 2020, verrà ancora reso disponibile per i relativi utilizzi a partire dal 1° gennaio 2021 fino al 27 giugno 2021. A chiusura di tale data, l'eventuale residuo non utilizzato verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).
Al pari del Premio di Produttività 2019, anche l'eventuale sistema premiante/incentivante non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.
Ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2019 superiore a € 80.000 non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare a Conto Welfare secondo le previsioni del presente Accordo: pertanto l'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio di Produttività – sino a QD4 – e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato nei limiti e nelle modalità rese note con apposita comunicazione aziendale.
I dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti espatriati non rientrano nel perimetro di applicazione del Piano Welfare: come tali potranno essere destinatari soltanto di eventuali erogazioni monetarie.

Per i dipendenti con in corso pignoramenti o finanziamenti tramite la cessione del quinto in misura variabile/percentuale, l'importo riconosciuto quale Premio di Produttività e/o sistema premiante/incentivante potrà unicamente essere accreditato in busta paga in forma monetaria.

Art. 9
Le Parti si incontreranno in una data immediatamente successiva all'approvazione del Bilancio di Gruppo UniCredit 2019 da parte dell'Assemblea dei soci, per confermare l'adeguatezza della maggioranza degli indicatori di risultato adottati con il Verbale di Accordo al medesimo titolo del 13 marzo 2019 e confermati anche per lo scorso esercizio con il Verbale del 5 dicembre 2019 quali presupposto per l'erogazione del Premio, tenuto anche conto dell'evoluzione dell'organizzazione aziendale alla luce dell'applicazione del Piano di innovazione del 13 aprile 2018, confermato ed integrato dall'Accordo del Team23 del 2 aprile 2020.

Art. 10
Il presente Accordo verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e successive modificazioni, e dal Decreto Ministeriale del 25 marzo 2016.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN

Allegato n. 1

Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia

destinatarie del Verbale di accordo

sul Premio Una Tantum di Produttività 2019

UniCredit S.p.A.

UniCredit Services S.c.p.A. Italy

UniCredit Leasing (S.p.A e UCLAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio (Fiduciaria e Sim)

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

Verbale di riunione
sulla copertura base odontoiatrica collettiva
relativa all'anno 2020

Il giorno 2 aprile 2020, in Milano

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.

e la Delegazione di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali, nelle persone dei Sigg.

Contestualmente all'avvenuta definizione dell'odierno Verbale di accordo sul Premio Una Tantum di Produttività - tenuto conto dei risultati ottenuti in particolare nell'ultimo anno del Piano Trasform 2019 - a favore di tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, UniCredit dichiara la propria disponibilità a tenere a proprio carico in via straordinaria il contributo di assistenza sanitaria a Uni.C.A. per l'onere connesso alla quota base inerente le coperture collettive odontoiatriche relativamente all'anno 2020, pari ad Euro 88,70 pro capite.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN

UniCredit

Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 2 aprile 2020

Oggetto: Speciale Erogazione ad UniCA per il 2021

Con la presente, in relazione all'odierna definizione dell'Accordo sul Premio di Produttività relativo all'esercizio 2019, UniCredit si impegna ad effettuare nel corso del 2020 un'Erogazione straordinaria avente natura sociale ad Uni.C.A. – pari complessivamente a dieci milioni di Euro – a favore delle coperture sanitarie dei Lavoratori/Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello concernenti l'anno 2021.

Cordiali saluti

UNICREDIT

UniCredit

Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 2 aprile 2020

Oggetto: Liberalità aziendali 2020

Con la presente si comunicano le modalità di erogazione delle liberalità aziendali riconosciute in relazione al corrente esercizio:

- il "Contributo 4-12 anni " viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- la "Strenna Natalizia" viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- il "Contributo Familiare Disabile" viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio (di norma nel mese successivo alla richiesta). Dal 2021 la relativa erogazione verrà effettuata sin dal mese di gennaio dell'anno di riferimento con le stesse modalità dell'anno precedente, salva diversa indicazione fornita dalla scrivente in occasione delle intese concernenti il Premio Aziendale.

Cordiali saluti

UNICREDIT