

Programma della lista dei candidati per il nuovo CdA di Uni.C.A.

Care Colleghe e cari Colleghi,

siamo i Candidati dal C.d.A di Uni.C.A. costituiti in una lista comune di provenienza Sindacale: alcuni di noi sono di nuova designazione, altri invece, hanno già maturato esperienza con uno o più mandati all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Brevemente, le attività svolte nel triennio appena trascorso, caratterizzato, in primis, dal RINNOVO DEI PIANI SANITARI a costi inalterati rispetto alle precedenti prestazioni con evidenti novità in tema di incremento di massimali delle garanzie non odontoiatriche, Fisioterapia, Fisioterapia domiciliare, garanzia Lenti, il DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento), la Procreazione Medica Assistita, l'Ospedalizzazione domiciliare successiva a grandi interventi, la garanzia Neonati, il consulto nutrizionale e la dieta personalizzata, le indennità per le spese sanitarie ed assistenziali sostenute per i genitori ricoverati in Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA), il Conto Salute (forma di risparmio sanitario: consente al nucleo familiare di accumulare delle disponibilità economiche, calcolate in percentuale sui contributi pagati alla Cassa, per ulteriori rimborsi relativi a spese sanitarie).

Il consolidamento delle attività della Cassa Uni.CA, peraltro, ha consentito un risultato soddisfacente in tema di gestione dei sinistri e di attenzione nei confronti delle posizioni dei singoli Associati.

Risultano gestiti più di 250.000 sinistri per circa 58 milioni di euro di rimborsi (solo per quanto riguarda il 2018), ai quali vanno aggiunti 33.000 sinistri per un totale di oltre 5 milioni di euro per rimborsi sulla polizza dentaria (competenze 2018);

- È stata effettuata tra il 2018 e il 2019 una Campagna di Prevenzione che ha raggiunto oltre 21.000 associati;*
- Si è proseguito, sempre nel biennio 2018-2019 con la verifica della correttezza sull'inserimento in anagrafica dei famigliari fiscalmente a carico. Questa attività, oltre a contribuire ad aggiornare, coerentemente con Lo Statuto e il Regolamento della Cassa Uni.C.A., ha consentito la regolarizzazione di posizioni con il recupero dei previsti contributi, a sostegno dell'andamento del rapporto sinistri/premi, ossia il rapporto tra prestazioni pagate e premi riconosciuti alla Compagnia di Assicurazione;*
- Si è attestata al di sopra del 32% la quota di attività ricompresa nel c.d. Decreto Sacconi, garantendo la deducibilità anche per il 2018;*
- Continua l'autoassicurazione totale in materia di cure odontoiatriche, inserendo nuove soluzioni da proporre agli associati e aprendo spazi di risparmio per la Cassa;*
- Il bilancio è stato chiuso con maggiori disponibilità finanziarie che dovrebbero garantire alla Cassa la possibilità di affrontare con maggior serenità e intelligente equilibrio i prossimi rinnovi.*

Ancora molto si può e si deve fare per assicurare un servizio che sia pienamente efficiente.

Di seguito, il nostro programma per realizzare nuovi passi avanti nel prossimo triennio:

- Individuare soluzioni organizzative in fase di adesione che assicurino la decorrenza della copertura assicurativa delle polizze con l'inizio dell'anno, riducendo e/o eliminando del tutto il periodo transitorio di carenza;
- Ridurre i tempi di liquidazione delle richieste di rimborso da parte degli associati;
- Snellire le procedure di valutazione delle pratiche di rimborso;
- Assicurare un miglior servizio di consulenza da parte della Centrale Operativa, con abbattimento dei tempi di attesa;
- Proseguire e integrare le campagne annuali di Prevenzione, continuando sulla strada intrapresa che a partire dal 2008 sino ad oggi ha visto investire oltre 30 milioni di euro, tutti a carico dei bilanci della Cassa. La prevenzione impatta, inconfutabilmente, in modo favorevole sulla salute dei soggetti, se reiterata negli anni. Aver allargato la base dei fruitori della prevenzione riteniamo sia un elemento di assoluto merito;
- Monitorare le verifiche sulla correttezza formale e sostanziale degli inserimenti in polizza di familiari al fine di garantire la regolarità di iscrizione dei soli aventi diritto, a tutela di tutti gli associati.;
- Adeguare l'attività gestionale e di servizio della Cassa coerentemente con le indicazioni e i dati risultanti dall'indagine di Customer Satisfaction svolta con cadenza periodica dall'Associazione;
- Prestare rigida attenzione alle soglie previste dal decreto Sacconi;
- Interagire con i nostri partner assicurativi al fine di realizzare nuove ipotesi di copertura anche in relazione all'utilizzo delle quote welfare di salario aziendale;

Il ns. impegno sarà quello di affrontare e portare a termine con risultati positivi tutti i punti del programma, confidando nella Vs. approvazione attraverso un cospicuo e partecipato voto.

Grazie

MILANO, 16 settembre 2019

**ANTONIO ARGENTO
RENATO CARLO BIANCHI
MARCO CARABELLI
GIANLUCA D'AURIA
LUISA LIVATINO
EMANUELE LUSSO
GIUSEPPE MATTA
LUIGI SPERA**

Milano, 25 ottobre 2019

**Segreteria di Coordinamento
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin
Gruppo UniCredit**