

# Assunzioni 2019

Con riferimento alle dichiarazioni sindacali in tema di organici delle strutture commerciali in relazione al piano Transform 2019, UniCredit S.p.A. si impegna a:

- anticipare le complessive 420 assunzioni destinate alla rete commerciale (prevalentemente nella rete di UniCredit Direct) previste per l'anno 2019, distribuendole nel corso del primo semestre (con successivi adeguati passaggi verso le filiali nel corso del secondo semestre, nel numero minimo di 40 persone);
- assumere personale (1.10) con contratto a tempo determinato (della durata di 5 mesi) nel corso della prima parte dell'anno 2019;
- fornire, a cadenza trimestrale, apposita comunicazione ai Coordinamenti Territoriali e OdC sulle assunzioni tempo per tempo effettuate (numeri, tipologia contrattuale e destinazione) con dettaglio delle Aree interessate;
- confermare la sostituzione del turnover 2018, nella misura di un terzo, nel piano di assunzione 2019 (dato già ricompreso nel numero complessivo del primo alinea)\*;
- effettuare una verifica entro il 31 marzo 2019 in merito alle assunzioni effettuate a TD e Apprendistato/Indeterminato, strutturando nel contempo una informativa periodica\*\* su uscite da UniCredit Direct vs Filiali.

\*Pertanto gli ingressi delle 152 risorse provenienti da ES SSC non impatteranno sulle assunzioni previste da Piano per l'anno 2019 (rinviando il relativo scomputo dalle assunzioni che si effettueranno in relazione alle uscite per turnover che si realizzeranno nel 2019).

\*\* informativa periodica che verrà fornita all'OdC



Stefano AM

R. L. M.

S. B.

Ami

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including 'dp', 'M', 'John', 'John', 'H/S', and others.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'M', 'S', and 'S'.