

**VERBALE APPLICATIVO DELL'ACCORDO DEL
PER IL PERSONALE DI CUSTODIA VALORE CREDITO SU PEGNO S.p.A.
RELATIVO ALL'ADESIONE AL FONDO PENSIONE PREVIBANK**

Milano, il giorno

Tra le Parti:

CUSTODIA VALORE CREDITO SU PEGNO S.p.A.

rappresentata dal sig.

e le Rappresentanze Sindacali Aziendali,

sig.ri

con la collaborazione di Europa Benefits S.r.l.

PREMESSO CHE:

- a) Custodia Valore Credito su Pegno S.p.A. (in breve CV-CP S.p.A.) applica il CCNL del Credito;
- b) con l'Accordo del di trasferimento del ramo d'azienda Credito su Pegno da UniCredit S.p.A. a CV-CP S.p.A. - e di cui il presente verbale applicativo è parte integrante - le Parti convengono di attivare un programma di previdenza complementare per tutti i dipendenti di CV-CP S.p.A., individuando nel Fondo Pensione Previbank (nel prosieguo anche "Fondo") la forma pensionistica complementare "di riferimento";
- c) in conseguenza, le Parti si danno reciprocamente atto che lo Statuto, il Regolamento del Fondo Pensione Previbank, la "Nota Informativa per i potenziali aderenti" e la "La Mia Pensione Complementare Versione Standardizzata", le Modalità attuative per la concessione di anticipazioni agli iscritti secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 7, D.Lgs 252/2005, il Regolamento per gli investimenti finanziari, il Regolamento per la prosecuzione volontaria della contribuzione in caso di maturazione dei requisiti pensionistici, il Regolamento per l'iscrizione delle Persone fiscalmente a carico, il Regolamento per la copertura vita accessoria ad adesione volontaria ed il Regolamento Operativo per gli Enti Aderenti, pubblicati su sito internet di Previbank (www.previbank.it), sono conosciuti dalle Parti, le quali dichiarano e si danno fin d'ora atto che costituiscono e continueranno a costituire, anche con le eventuali future modifiche che verranno adottate dagli organi del Fondo, parte integrante della presente intesa;

le Parti

tutto ciò premesso e richiamato

hanno concordato quanto segue con effetto dal

1 **ISCRIZIONE AL FONDO**

Per effetto del presente verbale l'Azienda aderisce a Previbank e vengono iscritti a detto Fondo Pensione i Dipendenti che manifesteranno la propria volontà di aderire:

- a) attualmente in servizio, assunti a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato;
- b) assunti successivamente alla stipulazione del presente verbale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con decorrenza dalla data di assunzione.

L'iscrizione avrà luogo a condizione che il Dipendente abbia manifestato, ai sensi dell'Art. 3, comma 3 del D.Lgs. 252/05 e adottando l'apposita modulistica predisposta da Previbank, la volontà di aderire ed abbia rilasciato all'Azienda una delega irrevocabile per le trattenute dei contributi previsti a suo carico dal presente verbale.

E' prevista anche la possibilità di iscrizione al Fondo delle persone fiscalmente a carico degli Associati iscritti, nell'osservanza di quanto stabilito dallo Statuto di Previbank e secondo i criteri e

le modalità del Regolamento per l'iscrizione delle Persone Fiscalmente a carico di cui alle premesse.

2 **PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA DI PREVIBANK**

La partecipazione all'Assemblea di Previbank è disciplinata dallo Statuto del Fondo.

I Delegati dell'Ente Aderente sono direttamente designati dall'Ente; i Delegati dei dipendenti iscritti, prescelti fra gli associati, sono nominati da questi in base al metodo elettivo.

Le modalità di nomina dei Delegati dei Dipendenti iscritti a partecipare all'Assemblea di Previbank sono stabilite con l'allegato documento denominato "MODALITA' DI ELEZIONE DEL/DEI DELEGATO/I DEL PERSONALE ISCRITTO MEDIANTE REFERENDUM". Il diritto di intervento all'Assemblea di PREVIBANK sarà fatto constare con le modalità anch'esse previste nell'allegato citato.

3 **VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI AL FONDO**

L'Azienda trasmetterà al Fondo:

- a) i contributi trattenuti a carico di ciascun dipendente assieme ai contributi mensili a carico dell'Azienda ed al TFR destinato al Fondo, con bonifico con valuta fissa corrispondente all'ultimo giorno lavorativo del mese a cui si riferiscono;
- b) il dettaglio di tali contributi, per via telematica o su supporto magnetico, secondo le modalità tempo per tempo comunicate dal Fondo.

4 **RIPARTO DELLA CONTRIBUZIONE FRA ENTE E DIPENDENTE E CONFERIMENTO DEL TFR**

L'Azienda si impegna a versare al Fondo, a cadenza mensile e a proprio carico, un contributo pari al:

- 3% dell'imponibile TFR di ciascun dipendente, fatta salva l'eventuale maggiore misura in essere al 30 giugno 2018 per coloro che a detta data risultino già iscritti a forme di previdenza a capitalizzazione individuale;
- 4% dell'imponibile TFR, di ciascun dipendente di nuova assunzione - per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione originaria - cui si applichi il livello retributivo di inserimento professionale in base all'articolo 46 del CCNL ABI del 31 marzo 2015.

L'Azienda corrisponderà in ogni caso un contributo mensile almeno pari all'importo necessario per la copertura aggiuntiva dei rischi di premorienza o invalidità permanente di cui al successivo articolo 6, punto c, attualmente pari a 6,00 Euro per ogni 1.000,00 Euro di indennità di base prescelta, anche in periodi di assenza non retribuita del dipendente.

Ciascun iscritto a sua volta contribuirà mensilmente al Fondo con un minimo dello 0,50% e con multipli di 0,50 dello stesso imponibile definito al primo paragrafo del presente punto. L'aliquota prescelta potrà essere variata una sola volta durante ciascun anno, nel rispetto della suddetta misura minima.

La misura della contribuzione si intenderà confermata annualmente qualora non pervenga alla Società una diversa comunicazione da parte del dipendente entro il 1° dicembre di ciascun anno, il cui effetto decorrerà dal 1° gennaio dell'anno successivo.

L'Azienda inoltre verserà al Fondo, con la stessa cadenza mensile, quote o l'intero TFR maturando che il dipendente abbia scelto (in forma esplicita o tacita) di destinare al Fondo.

Per i dipendenti che intendano proseguire la propria iscrizione alla sezione I (cd. "Partecipanti Ante") del Fondo Pensione per il Personale delle aziende del Gruppo UniCredit, posta l'impossibilità di proseguire nella adesione alla Sezione II a capitalizzazione, l'Azienda verserà al Fondo Previbank solo la quota di TFR maturando che il dipendente abbia scelto (in forma esplicita o tacita) di destinare al Fondo.

5

ISTITUZIONE E FINANZIAMENTO DELLE PRESTAZIONI ACCESSORIE; CONTRIBUZIONE AGGIUNTIVA; CONTRIBUZIONE A FAVORE DELLE PERSONE FISCALMENTE A CARICO

Copertura Premorienza e Invalidità permanente (TCM + IP Q.C.) ad adesione volontaria

Viene consentito agli Associati attivi e versanti al Fondo Pensione Previbank di attivare la copertura per il rischio premorienza e invalidità permanente da qualsiasi causa (malattia e infortunio) ad adesione volontaria, aggiuntiva rispetto alla copertura assicurativa per il medesimo rischio prevista in via obbligatoria di cui al successivo art. 6 punto c).

Le opzioni di capitale da poter assicurare, le modalità e le condizioni tutte sono consultabili nel Regolamento citato nelle premesse.

Il contributo relativo a tale prestazione accessoria sarà a totale carico del dipendente.

L'Azienda si impegna - previa delega del dipendente - a prelevare il corrispettivo dalla busta paga dello stesso, a destinarli al Fondo Pensione, versando i relativi contributi necessari ad assicurare le prestazioni di cui sopra sulla base dei premi che il Fondo le comunicherà per l'attivazione e i successivi rinnovi della copertura.

L'Azienda o il dipendente iscritto hanno facoltà di versare al Fondo una contribuzione aggiuntiva volontaria. Il versamento avviene con le stesse modalità previste per il versamento della contribuzione ordinaria.

Per le persone fiscalmente a carico per le quali i relativi Associati iscritti abbiano richiesto l'iscrizione al Fondo, la contribuzione avviene in cifra fissa, stabilita al momento dell'iscrizione. Tale cifra potrà successivamente essere variata una sola volta all'anno. La contribuzione graverà in via diretta sul relativo Associato iscritto e sarà prelevata con le stesse modalità previste per il versamento della contribuzione ordinaria (oppure con versamento diretto al Fondo Pensione). La quota annuale di iscrizione prevista per i familiari iscritti al Fondo sarà a carico dell'Associato iscritto.

6

PRESTAZIONI

I contributi versati al Fondo PREVIBANK in favore degli iscritti, con le modalità di cui ai punti precedenti, verranno utilizzati dal Fondo negli impieghi di cui al successivo punto 7, finalizzati all'ottenimento delle prestazioni di cui gli iscritti beneficeranno secondo quanto previsto dal citato D.Lgs. 252/05 nonché dallo Statuto e dal Regolamento del Fondo. In particolare dette prestazioni sono disciplinate dall'articolo 10 dello Statuto del Fondo e consisteranno:

- a) nell'erogazione della rendita vitalizia;
- b) nella liquidazione di un capitale, nei limiti di Legge;
- c) per gli iscritti con età iniziale compresa fra i 15 ed i 60 anni, un capitale aggiuntivo assicurato, in caso di premorienza o invalidità permanente uguale o superiore al 50% di quella totale, che sarà pari ad un importo determinato in funzione dell'indennità di base prescelta pari a € 1.500,00 per tutte le categorie di inquadramento dei dipendenti e al sesso e all'età dell'assicurato al momento del sinistro.

Le prestazioni di cui alle precedenti lettere a), b) e c) sono regolate dalle Convenzioni stipulate dal Fondo, ai sensi del Regolamento del Fondo.

Ove si verificano i presupposti che danno all'iscritto il diritto a ottenere le prestazioni menzionate, ovvero al riscatto anticipato o al trasferimento della posizione previdenziale ai sensi dell'art. 12 dello Statuto di Previbank, l'Azienda ne dovrà dare immediata notizia al Fondo sia ai fini interruttivi della contribuzione e della connessa copertura assicurativa, sia al fine di consentire -avendo cura di raccogliere e trasmettere al Fondo la modulistica prescritta caso per caso (modulistica tutta disponibile sul sito www.previbank.it) - il sollecito avvio della pratica da parte di Previbank.

A valere sulla posizione previdenziale maturata, potranno altresì concedersi a ogni iscritto anticipazioni a norma di legge e di statuto, secondo la specifica procedura prevista nel documento denominato "MODALITA' ATTUATIVE PER LA CONCESSIONE DI ANTICIPAZIONI AGLI ISCRITTI SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 11, COMMA 7, D. LGS 252/2005".

7 **SCelta INDIVIDUALE FRA LE CONVENZIONI PREVIDENZIALI PER L'IMPIEGO DEI CONTRIBUTI**

Viene data facoltà ad ogni dipendente iscritto, presente e futuro, di scegliere, per trasferire l'eventuale proprio montante maturato ("zainetto") e per l'impiego previdenziale dei contributi futuri versati a suo favore, come stabilito ai precedenti punti 3, 4 e 5, al Fondo Pensione PREVIBANK sia dall'Azienda, sia da lui stesso, i profili di investimento come previsti dal Regolamento per gli investimenti finanziari di cui alle premesse, regolati dalle rispettive Convenzioni stipulate dal Fondo.

A prescindere dai profili attivati, sarà comunque operativa la copertura dei rischi di cui alla lettera c) del precedente art. 6.

Per esercitare le facoltà di cui sopra ciascun iscritto dovrà compilare l'apposito modulo predisposto dal Fondo.

Ogni iscritto potrà successivamente spostarsi da un comparto all'altro (*switch*) secondo le modalità stabilite dal Fondo.

8 **UTILIZZO DEI CONTRIBUTI**

Il Fondo utilizzerà prioritariamente gli importi, ricevuti in base ai disposti precedenti, per corrispondere il premio per le prestazioni accessorie di cui al precedente punto c) del precedente art. 6 e tutti gli ulteriori importi disponibili per le prestazioni di cui ai punti a) e b) dello stesso articolo.

9 **DOMANDA DI ADESIONE - EFFICACIA**

L'Azienda si impegna a inoltrare domanda di adesione al Fondo pensione PREVIBANK allegando copia del presente verbale.

L'efficacia del presente verbale è subordinata all'accettazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione di PREVIBANK e, in caso di esito positivo, avrà durata indeterminata.

Ogni modifica o integrazione al presente verbale dovrà avvenire tramite ulteriore Accordo fra le Parti stipulanti, fatte salve eventuali condizioni meramente migliorative stabilite unilateralmente per Regolamento Aziendale e ferma restando l'efficacia automatica di eventuali modifiche statutarie o regolamentari adottate da Previbank.

10 **COMUNICAZIONI - SPESE**

L'Azienda assume espressamente l'impegno:

- alla tempestiva consegna ai dipendenti iscritti delle comunicazioni, del materiale informativo e di quant'altro inviato dal Fondo, anche tramite l'utilizzo di appositi sistemi informatici aziendali;
- alla trasmissione a PreviBank dei dati relativi ai dipendenti cessati;
- a trasmettere al Fondo la contribuzione del mese di riferimento secondo la tempistica e le modalità di cui al Regolamento Operativo citato in premessa.

e pone a proprio esclusivo carico:

- il costo del servizio riguardante il calcolo, il prelievo e il versamento dei contributi, nonché la predisposizione dei necessari supporti magnetici;
- le spese e gli oneri necessari per permettere la partecipazione dei rappresentanti dei dipendenti alle Assemblee del Fondo;
- il puntuale versamento delle quote associative previste dall'Art. 7 dello Statuto di PREVIBANK;
- tutti i costi e le spese previsti a suo carico dallo Statuto e dal Regolamento di PreviBank.

L'Azienda, ai sensi dello Statuto del Fondo, è tenuta a comunicare ai dipendenti iscritti l'avviso di convocazione delle Assemblee del Fondo mediante affissione nei locali dell'ente medesimo, almeno 30 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea. Laddove possibile, l'avviso di convocazione viene comunicato anche attraverso gli eventuali sistemi di comunicazione elettronica interna (posta elettronica aziendale; intranet; portali aziendali; ecc.).

CUSTODIA VALORE CREDITO SU PEGNO

OO.SS.

ALLEGATO:

MODALITA' DI ELEZIONE DEL/DEI DELEGATO/I DEL PERSONALE ISCRITTO MEDIANTE REFERENDUM

**MODALITA' DI ELEZIONE DEL/DEI DELEGATO/I DEL PERSONALE
ISCRITTO MEDIANTE REFERENDUM**

NOTA BENE:

il presente schema va inteso come mero riferimento e contiene suggerimenti per possibili varianti. (Oltre alle varianti già indicate nel testo, è comunque possibile adottare specifiche modalità di elezione dei Delegati in funzione della specifica organizzazione dell'Ente).

L'elezione del/dei delegato/i dei dipendenti iscritti avviene mediante referendum indetto con apposito avviso affisso nei locali dell'Azienda a cura della stessa, entro 10 giorni dal ricevimento dell'avviso di convocazione dell'Assemblea del Fondo. Il predetto avviso potrà contenere l'indicazione dei nominativi degli eventuali associati purché maggiorenni che pongano la propria candidatura. [L'avviso di convocazione viene comunicato anche attraverso il sistema di comunicazione elettronica interna (posta elettronica aziendale; intranet; portali aziendali; ecc.)].

La votazione avverrà' in un locale dell'Azienda, nel quale sarà costituito il seggio composto di un presidente e due scrutatori scelti fra il personale. Inoltre si terrà conto delle votazioni espresse mediante lettera che pervenga, non oltre il quinto giorno successivo a quello di chiusura della votazione, da parte del personale addetto ad uffici periferici. [IN ALTERNATIVA SI POTRANNO PREVEDERE MODALITÀ DI VOTAZIONE PER VIA TELEMATICA]

E'/sono eletto/i l'/gli associato/i che riceve/vono il maggior numero di voti. In caso di parità di voti risulta eletto l'associato con maggiore anzianità di servizio.

Entro il settimo giorno successivo a quello di chiusura della votazione viene data comunicazione dei risultati della votazione, mediante apposito avviso affisso nei locali dell'Azienda; copia del predetto avviso, firmato dal presidente e dagli scrutatori del seggio elettorale, è consegnata all'/agli associato/i eletto/i, per far constare il suo/loro diritto di partecipazione all'Assemblea del Fondo secondo quanto previsto nel relativo Statuto e Regolamento.

L'/gli associato/i eletto/i tramite referendum rappresenta/no i dipendenti iscritti al Fondo in tutte le Assemblee, ordinarie e straordinarie, del Fondo stesso che si terranno nel ... [biennio]... successivo al giorno in cui è stata comunicata la sua/loro elezione. In caso di interruzione, per qualsivoglia motivo, del rapporto di lavoro con l'Azienda, di un dipendente eletto, quest'ultimo cessa di rappresentare validamente i dipendenti iscritti al Fondo e si procede all'elezione di un nuovo delegato in occasione della prima successiva Assemblea del Fondo. [IN ALTERNATIVA SI POTRANNO PREVEDERE IPOTESI DI SUBENTRO DEI PRIMI DEI NON ELETTI]