CGIL FISAC UNICREDIT

BLOC-NOTES

notizie e riflessioni per le iscritte e gli iscritti
Fisac/CGIL di UniCredit Group

www.unicredito.fisac.cgil.it fisac cgil unicredit

Scelta destinazione Premio di Produttività 2017 (VAP) e Sistema Premiante - Indicazioni operative

Modificare la scelta di destinazione del Premio di Produttività 2017 (VAP)

Il 1° febbraio 2018 a Milano, è stato firmato tra l'Azienda e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS., il Verbale di Accordo sul **Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2017** che prevede, per il personale appartenente alle Aree Professionale e ai Quadri Direttivi, con reddito imponibile da lavoro dipendente nell'anno 2017 non superiore a 80.000,00 € l'erogazione di:

- **un Premio una tantum di Produttività di 1150 € se accreditato in Conto Welfare** a partire dal mese di luglio 2018 e scadenza novembre 2018 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno). L'eventuale residuo non utilizzato a detta data (novembre 2018) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del/della Lavoratore/trice interessato/a (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti). A chiusura del Piano, l'eventuale residuo del conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti. L'importo residuo a conto Welfare non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

  oppure

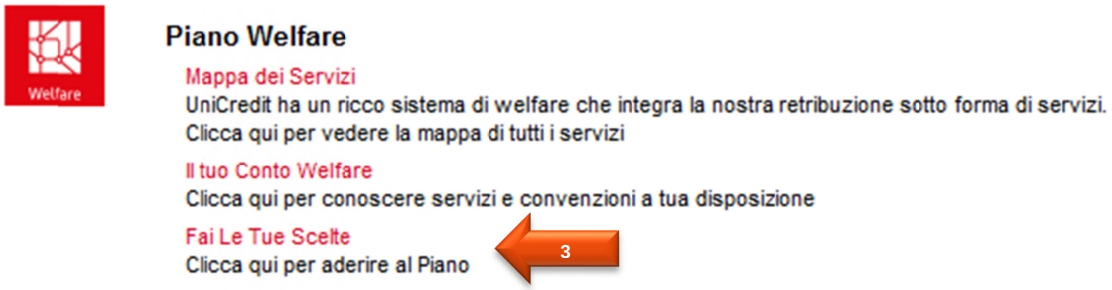
- **un Premio una tantum di Produttività, sotto forma di importo monetario, di 800 € in busta paga** con le competenze del mese di giugno 2018, con l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% e con la decontribuzione -relativa ai versamenti contributivi AGO Inps- prevista dalle nuove norme legislative in materia.

Dal **12 Marzo 2018** e fino al **13 Aprile 2018**, sarà possibile effettuare la propria scelta da portale, tramite l'applicativo "**HR - Gate Italia**".

Ricordiamo che, per il Premio di Produttività 2017 (VAP), se non viene effettuata alcuna scelta, l'importo sarà erogato direttamente a conto welfare.

È consentita la scelta tra Welfare e Cash sino all'importo massimo totale di 3.000 €, considerando il cumulo complessivo fra Premio di Produttività 2017 (VAP) e Sistema Premiante/Incentivante.
Una volta aperto il tool "**HR - Gate Italia**", clicchiamo sulla scheda "**Welfare & Benefit**" [1] e poi su "**Piano Welfare**" [2]:

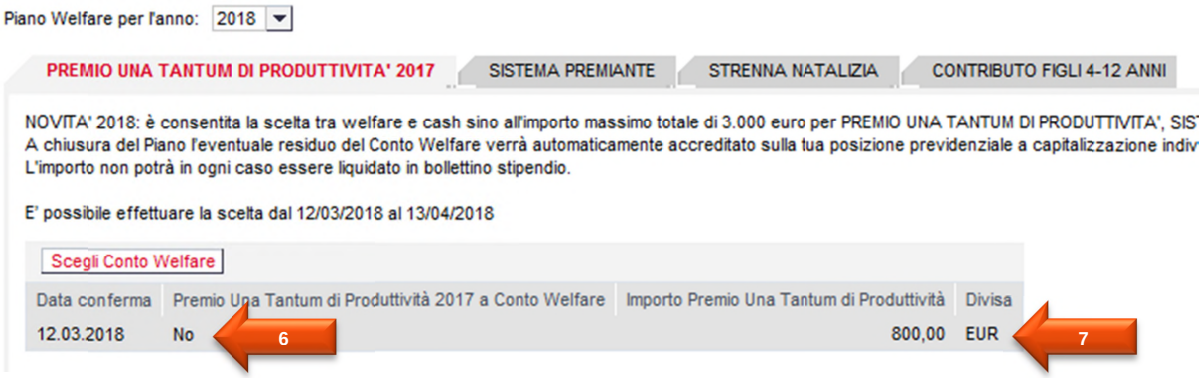
Clicchiamo sulla voce "**Fai Le Tue Scelte**" [3]:



E infine sulla scheda "**PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2017**" [4]:

Per modificare la scelta da "**Welfare**" a "**Importo monetario**", dobbiamo cliccare sul pulsante "**Scegli l'importo monetario**" [5]. Comparirà un'altra finestra dove sarà necessario cliccare su "**Confermare**":

Una volta data la conferma, sullo schermo vedremo "**No**" sul campo "**Premio Una tantum di Produttività 2017 a Conto Welfare**" [6] e l'importo di **800 EUR** [7]. Questa è la conferma della scelta "importo monetario", che vedrà erogati sullo stipendio di **giugno 2018** gli **800 €** con imposta sostitutiva del 10% e con la decontribuzione -relativa ai versamenti contributivi AGO Inps- prevista dalle nuove norme legislative in materia.



Se abbiamo cliccato sul pulsante per il conferimento del premio in busta paga ma vogliamo tornare indietro e cambiare la scelta, basterà cliccare sul pulsante " **Scegli Conto Welfare**" e poi su "**Confermare**".

Ora sullo schermo tornerà l'indicazione "**Si**" sul campo "**Premio Una tantum di Produttività 2017 a Conto Welfare**" [6] e l'importo di **1.150 EUR** [7].

Scelta del Sistema Premiante/Incentivante a Welfare

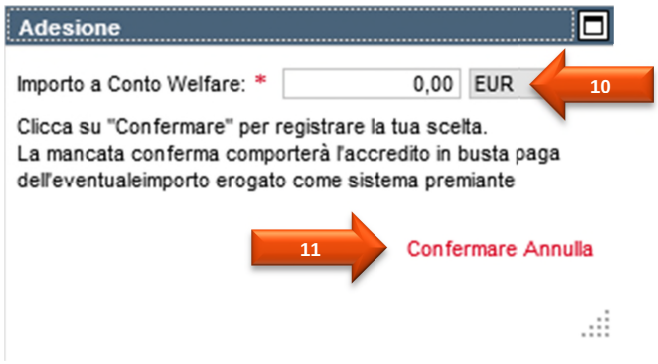
Dal **12 Marzo 2018** e fino al **13 Aprile 2018**, per i beneficiari del sistema premiante, sarà possibile effettuare la propria scelta da portale, tramite l'applicativo "**HR - Gate Italia**".

Ricordiamo che, per quanto riguarda il Sistema Premiante, se non viene effettuata alcuna scelta, l'importo totale sarà erogato direttamente in busta paga con le competenze del mese di aprile 2018.

È consentita la scelta tra Welfare e Cash sino all'importo massimo totale di 3.000 €, considerando il cumulo complessivo fra Premio di Produttività 2017 (VAP) e Sistema Premiante/Incentivante.
A chiusura del Piano, l'eventuale residuo del conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.
L'importo residuo a conto Welfare non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

L'applicativo consente di inserire una quota variabile a conto Welfare, andando su **Welfare & Benefit**" [pagina 2, freccia 1] e poi su "**Piano Welfare**" [pagina 2, freccia 2]. Poi sulla voce "**Fai Le Tue Scelte**" [pagina 2, freccia 3].
Clicchiamo sulla scheda "**SISTEMA PREMIANTE**" [8] e infine sul pulsante "**Adesione**" [9]:

Si aprirà una nuova finestra. Digitiamo l'importo che vogliamo inserire a conto Welfare [10], ad esempio 1000,00 EUR, e clicchiamo su "**Confermare**" [11]:



Ora la schermata mostrerà la situazione aggiornata, con 1000 € inseriti a conto Welfare [12].

Se abbiamo cliccato sul pulsante per il conferimento del "**Sistema Premiante**" a conto welfare ma vogliamo tornare indietro e cambiare la scelta, basterà cliccare sul pulsante "**Modifica scelta**". Comparirà un'altra finestra dove sarà necessario cliccare su "**Confermare**":

A questo punto l'importo da destinare a welfare tornerà ad essere di 0,00 EUR.

Milano, 15/03/2018

La Segreteria di Gruppo