

Appendice 1

Scheda riepilogativa delle «politiche attive» che il Gruppo UniCredit si è impegnato a realizzare nel triennio 2017/2019, sulla base di quanto previsto nelle Intese 4.02.2017

Stabilizzazioni di Personale	Nuove assunzioni di Personale	Note relative alle "nuove assunzioni"
circa n.600 apprendisti/e, in servizio presso le Aziende del Gruppo, alla data del 4.02.2017 saranno confermati alla scadenza del contratto.	<p>saranno effettuate n.1.300 * immissioni di Lavoratori/trici, con contratto a tempo indeterminato o di "apprendistato professionalizzante" **, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 433 nel corso del 2017; - 434 nel corso del 2018; - 433 nel corso del 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ in conseguenza delle pressanti richieste delle OO.SS., le assunzioni saranno rivolte in via prioritaria ad attività a diretto contatto con la clientela (cioè collocate in rete ed in UniCredit Direct) e nelle aree funzionali allo sviluppo del processo di digitalizzazione del Gruppo; ▶ nell'ambito delle procedure per le assunzioni, UniCredit ricercherà le professionalità necessarie, verificando le opportunità rivenienti da profili professionali di Lavoratori/trici collocati nella "Sezione Emergenziale" del F. di Solidarietà di settore.

* Il numero di 1.300 nuove assunzioni sarà incrementato in relazione alle risultanze della verifica degli effetti concreti che scaturiranno dal Piano di Trasformazione 2019 e delle uscite effettive che vi saranno, tenendo conto anche di quelle legate al normale turn-over: al riguardo, UniCredit è impegnata ad effettuare ulteriori inserimenti di Personale, in ragione di "una ulteriore nuova assunzione" per ogni "tre cessazioni" eccedenti l'obiettivo dei 3.900 esuberanti.

** l'apprendistato professionalizzante è riservato ai/le giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni, fatta eccezione per i lavoratori/trici in mobilità e disoccupati (compresi quelli collocati nella "Sezione Emergenziale" del Fondo di Solidarietà di settore), per i quali non vi sono limiti di età (art. 47, comma 4, del D.Lgs. 81/2015).

N.d.R. le nuove assunzioni potranno riguardare sia giovani laureati che Lavoratori/trici già esperienziati. In proposito ricordiamo quali sono i requisiti ordinari minimi di accesso che UniCredit richiede agli studenti laureati che si candidano all'assunzione:

- età anagrafica inferiore ai 30 anni;
- laurea in discipline economiche, giuridiche o di interesse aziendale, con votazioni minime intorno ai 100/110;
- certificazione di conoscenza della lingua inglese, con un livello minimo B1.

ATTENZIONE: cosa vuol dire la Dichiarazione aziendale sulle assunzioni di cui alla lettera 1.02.2018?

In sede di incontri di trattativa svoltisi nel mese di gennaio 2018, le OO.SS. hanno verificato con la Capogruppo che rispetto alle 433 assunzioni previste nel corso del 2017 ve ne sono ancora 58 da realizzare, a causa della riorganizzazione di UBIS (il saldo assunzioni effettuate è stato quindi di 375 e – secondo UniCredit – quelle mancanti slitteranno a dopo che UBIS sarà stata riorganizzata).

Poiché il turn-over a fine 2017 è stato di 354 unità in meno, in base alle coperture previste dalle Intese 4.02.2017 (1 entrata ogni 3 uscite), ne derivano 118 nuove immissioni da effettuare.

Oltre al ripristino del saldo del turn-over entro il 1° trimestre 2018, è stato stabilito (e sancito con la lettera allegata all'Accordo 1.02.2018 avente per oggetto: "Dichiarazione aziendale sulle assunzioni") che – con riferimento alle 434 assunzioni previste per il 2018 – si dia luogo a ulteriori 162 immissioni di personale (di cui 150 già fatte), per un totale di 280 nuovi assunti/e da realizzare entro il 31.03.2018. (N.d.R. per coprire le previsioni del 2018, restano da effettuare, dall'1.04.2018 a fine anno, altre 272 assunzioni, oltre alla copertura del turn-over 2018 ed alle assunzioni mancanti di UBIS).