

V-TServices

Spettabile

Gruppo UniCredit

e p.c. Rappresentanze Sindacali

di UBIS

Milano, 4 settembre 2013

In merito alla vostra del 4 settembre 2013 relativa ai trattamenti aziendali in favore del personale di **Value Transformations Services S.p.A. (di seguito, per brevità, V-TServices)**, fermo restando la nostra volontà di pervenire ad un accordo sindacale che regoli i vari Istituti, vi confermiamo quanto segue:

Previdenza Complementare

E' nostra intenzione aderire al Fondo Previbank che sarà l'unico Fondo di riferimento dell'Azienda con aliquota contributiva pari al 3% (*per quanto concerne le contribuzioni superiori al 3% applicate alla data del 31.8.2013 si rimanda alle eventuali definizioni che sul punto dovessero essere assunte con l'Accordo di ingresso*)

Assistenza Sanitaria integrativa ed ulteriori coperture assicurative

La copertura sanitaria integrativa per tutti i dipendenti potrà continuare ad essere gestita dalla Cassa Assistenza Sanitaria di Gruppo (Uni.C.A.) secondo la vostra disponibilità, fino al 31 dicembre 2013 (31 Gennaio 2014 per le coperture dentarie).

Successivamente, le coperture sanitarie a valere dal 1 gennaio 2014 in V-TServices, saranno oggetto di accordi sindacali stipulati in sede aziendale, si prende atto della disponibilità di Unicredit al mantenimento di UniCa nei confronti dei dipendenti appartenenti al ramo "ICT Infrastructure Management".

Per quanto riguarda la CASDIC, essendo una forma di previdenza prevista nel settore bancario e, volendo la NewCo applicare il contratto Nazionale del Credito con conseguente iscrizione all'ABI, la stessa continuerà ad essere mantenuta.

Per quanto riguarda le ulteriori coperture assicurative previste per i Lavoratori/Lavoratrici interessati dal trasferimento senza soluzione di continuità a **V-TServices** alla data del 31 Agosto 2013 (infortuni professionali ed extra-professionali e kasko), le stesse saranno mantenute con l'individuazione di polizze assicurative, per quanto possibile, similari alle precedenti.

Ticket Restaurant

Per quanto riguarda i buoni pasto conseguentemente all'Accordo Sindacale questi continueranno ad essere riconosciuti secondo le attuali modalità ed importi.

Provvidenze

Gli importi oggi previsti per dipendenti che abbiano il coniuge e/o figli affetti da gravi minorazioni fisiche o psichiche, verranno spalmati sulle tredici mensilità in un Ad Personam non assorbibile a partire da Gennaio 2014.

Le provvidenze riconosciute attualmente ai dipendenti con figli in età tra 0 e 12 anni in occasione del Natale e ai dipendenti con figli in età tra i 4 e i 12 anni, non verranno mantenute essendo questi due Istituti non previsti all'interno del Gruppo IBM Italia.

I premi fedeltà dei 25 e 35 anni ad oggi previsti da Gruppo UniCredit non sono previsti nel gruppo IBM Italia.

Agevolazioni Creditizie e Convenzioni

Non essendo la V-TServices un Istituto di Credito, non possono essere previste condizioni equiparabili per i dipendenti.

In merito si rimanda a quanto Unicredit si renderà disponibile a mantenere a favore del personale oggetto di trasferimento alla Newco in termini di agevolazioni creditizie, in relazione alla definizione dell'accordo sindacale il cui confronto è in corso.

Liquidazione TFR

V-Tservices si mostra disponibile a valutare possibili anticipazioni straordinarie ad personam in deroga alla normativa di legge.

A fronte di un accordo sindacale e su richiesta dei singoli dipendenti, sarà possibile liquidare il TFR in disponibilità in UBIS alla data del 31 Agosto 2013.

Altre Previsioni

Le normative e flessibilità di orario in atto alla data di trasferimento vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

Siamo disponibili a mantenere la possibilità di usufruire dei permessi per ex festività anche a mezze giornate secondo le modalità attuali, così come per il periodo di aspettativa per motivi personali.

Siamo favorevoli a mantenere la concessione di un permesso non retribuito, complessivamente non superiore a 10 giorni, per ogni figlio per inserimenti ad asilo nido e scuola materna, secondo i meccanismi attuali, così come 10 giorni annui di permesso non retribuito e senza contribuzione per malattie del figlio (oltre i 3 anni e fino a 8 anni di età).

Siamo favorevoli a riconoscere due giorni di permesso retribuito per la nascita di un figlio secondo le modalità attuali previste dal Gruppo UniCredit.

Siamo disponibili a mantenere 3 giorni di permesso retribuito in caso di decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado di un componente della famiglia anagrafica del dipendente.

V-TServices si mostra disponibile a valutare eventuali richieste di periodo sabbatico, previa valutazione positiva della linea manageriale

V-TServices si mostra disponibile a valutare eventuali richieste di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, previa valutazione positiva della linea manageria.

V-TServices è disponibile a subentrare nelle Convezioni in essere con Unicredit per Asili Nidi Aziendali, in caso di fruizioni delle stesse da parte dei dipendenti trasferiti con il ramo d'azienda "ICT Infrastructure Management".

V-TServices chiederà possibilità di mantenere temporaneamente, fino al 31.12.2014, l'iscrizione dei colleghi provenienti dal Gruppo Unicredit ai CRAL localmente presenti sulle piazze di riferimento.

Richiediamo la vostra disponibilità affinché i dipendenti di V-TServices possano continuare ad utilizzare le mense allocate presso gli stabili di UniCredit secondo le attuali condizioni, sino alla loro permanenza lavorativa in detti stabili.

Siamo pronti ad approfondire ulteriormente con voi tutti gli aspetti sopra riportati.

Distinti saluti.

Value Transformations Services S.p.A.
