

# ***Materiali di documentazione***

- a cura della **FISAC-CGIL** in UniCredit -

## *Approfondimenti delle Intese 4 febbraio 2017:*

**n.4**

Il "sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo"

**CGIL**



in UniCredit

## Sommario:

ARGOMENTO	PAGINA
<b>Introduzione</b>	pag. 2
Le «Tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti» di cui all'art.15 dell'Accordo di Gruppo 4.02.2017	pag. 2
Scheda sintetica sul «Programma complessivo di Protezione Vita/Infortuni», con la nuova «Garanzia per Inabilità Permanente Totale»	pag. 3
Scheda che riepiloga le tutele previste	pag. 4
Scheda con i principali aspetti della nuova garanzia a fronte di «Inabilità Permanente Totale»	pag. 4
Scheda sulla «PROTEZIONE VITA»	pag. 5
Scheda sulla «PROTEZIONE INFORTUNI» (professionali/extraprofessionali)	pag. 6
<b>Appendice 1: L'Accordo 17.12.2015 di attivazione in via di prima sperimentazione della copertura superstiti nel 2016</b>	pag. 7

## Introduzione

Nell'ambito degli impegni presi dalle Parti (OO.SS. unitarie ed UniCredit) con il «Protocollo sulle prospettive di rilancio connesse al Piano Strategico 2018» del 28.06.2014, per un'urgente **rivisitazione complessiva del sistema di welfare di Gruppo**, secondo principi e soluzioni che consentano di:

- **continuare ad assicurare adeguati livelli di protezione a tutti i/le dipendenti;**
- ↳ **garantendo, nel tempo, la necessaria sostenibilità degli stessi;**
- ↳ **garantendo l'equità distributiva,**

la realizzazione del «sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei/le dipendenti (Aree Professionali e Q.D.) morti in servizio» costituisce senza dubbio un **valido esempio** di utilizzo dei risparmi derivanti dalla semplificazione del sistema di welfare di Gruppo, in una logica di suo rafforzamento, secondo principi volti ad un migliore equilibrio tra i Lavoratori/Lavoratrici.

La Segreteria FISAC-CGIL di Gruppo

## ***Le «tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti» di cui all'art.15 dell'Accordo di Gruppo 4.02.2017***

**L'art.15 dell'Accordo 4.02.2017** sulle ricadute del Piano di Trasformazione 2019 del Gruppo UniCredit – perimetro Italia, dal titolo: «**Tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti**», così recita:

*«Le Parti concordano sin da ora – in adempimento di quanto concordato all'art.3.4 dell'Accordo programmatico di percorso 8 ottobre 2015 – che i risparmi ottenuti con il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione delle forme di previdenza complementare (di cui all'art.12 dell'Accordo 4.02.2017) siano utilizzati, quale prima concreta destinazione, al fine di costituire un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti – Aree Professionali e Quadri Direttivi – deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo.*

*Tale copertura garantirà un intervento economico in caso di morte del dipendente a seguito di malattia, modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare, introducendo altresì – dal 1° marzo 2017 – una copertura in caso di inabilità totale al lavoro del dipendente a seguito di malattia.»*

In realtà – come noto – la modifica dei criteri di copertura per infortuni professionali/extraprofessionali e l'ampliamento delle coperture in caso di morte del/la dipendente anche a quella conseguente a malattia erano già stati introdotti, in via sperimentale, lo scorso anno, a seguito dell'«Accordo 17.12.2015 di attivazione in via di prima sperimentazione della copertura superstiti nell'anno 2016» (N.d.R. si veda, la riguardo, l'Appendice 1 alla pag.7 del presente opuscolo).

Già con tale accordo, le OO.SS. ed UniCredit avevano innovato l'impostazione che stava alla base delle precedenti coperture assicurative per infortuni del Personale, superando il concetto dell'indennizzo in base alla retribuzione annua lorda (RAL) del/la dipendente e – stante la natura universalistica degli interventi in materia – legandola esclusivamente alla gravità dell'invalidità, nonché, nel caso di morte per qualsiasi motivo, orientandola in termini “sociali e solidaristici” (vale a dire, tenendo conto della situazione familiare dei/le deceduti).

Nei primi giorni di marzo 2017, anche alla luce delle nuove previsioni dell'art.15 dell'Accordo 4.02.2017, la “Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare” ha effettuato la verifica sull'andamento della copertura provvisoria alla luce delle casistiche intervenute nell'anno 2016, valutandone la sostanziale efficacia.

Di conseguenza, le Parti hanno concordato di confermare stabilmente, a valere dal 1° gennaio 2017, le previsioni già attivate in via sperimentale nel corso del 2016 (N.d.R. si vedano la Scheda sulla “PROTEZIONE VITA” e sulla “PROTEZIONE INFORTUNI”, alle pagg.5/6 del presente opuscolo), implementandole con la nuova garanzia per inabilità permanente totale al lavoro (N.d.R. si veda la Scheda con i principali aspetti della nuova garanzia a fronte di “Inabilità Permanente Totale”, alla pag.4 del presente opuscolo).

**NOTA BENE:** anche con riferimento all'anno 2017, restano valide le previsioni di cui all'art.4 del citato Accordo 17.12.2015 (N.d.R. riportato in neretto alla pag.8 del presente opuscolo).

Nel corso dell'ultimo trimestre del 2017, è prevista un'apposita riunione della “Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare” al fine di valutare le casistiche riscontrate in corso d'anno e fornire alle Parti elementi utili al fine di affinare i criteri di copertura, di modo che le relative modifiche possano essere introdotte a partire dall'inizio del 2018.

## Scheda sintetica sul “Programma complessivo di Protezione Vita/Infortuni”, con la nuova «Garanzia per Inabilità Permanente Totale»

**Scopo del Programma complessivo introdotto sperimentalmente nel 2016 e reso definitivo nel 2017 (con implementazione da 1.03.2017):**

*In adempimento a quanto stabilito dall'art.3.4 dell'Accordo programmatico di percorso 8.10.2015 e dall'art.15 dell'Accordo 4.02.2017 sulle ricadute del Piano di Trasformazione 2019 del Gruppo UniCredit, si è voluto costituire un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti – Aree Professionali e Quadri Direttivi – deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo.*

*Tale copertura garantisce un intervento economico in caso di morte del/la dipendente a seguito di malattia, modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare, introducendo altresì – dal 1° marzo 2017 – una copertura in caso di inabilità totale al lavoro del/la dipendente.*

*Si tratta di un sistema:*

- ▶ svincolato dai classici aspetti contrattuali, retributivi ed anagrafici;
- ▶ orientato a dare sostegno a fronte di eventi che determinano una situazione fortemente negativa nell'ambito familiare.

## Scheda che riepiloga le tutele previste

➔ dal 1° gennaio 2016:

<b>MORTE DA OGNI CAUSA</b>	■ capitale in funzione della situazione dei superstiti
<b>INVALIDITA' PERMANENTE DA INFORTUNIO</b>	■ modificata in copertura a capitale fisso per un massimo di € 350.000 *

➔ dal 1° marzo 2017:

<b>INABILITA' PERMANENTE TOTALE</b>	■ Inabilità permanente totale (100%) e cessazione del rapporto di lavoro. Somma garantita di € 350.000 *
-------------------------------------	--

\* **N.d.R.** Ricordiamo che, oltre a tali tutele, il Personale del Gruppo UniCredit (compresi gli esodati ed – in tal caso – anche i pensionati) risulta titolare della **Polizza Long Term Care**, prevista dai vari CCNL ABI, a partire da quello 8.12.2007.

La L.T.C. è una copertura assicurativa rivolta a tutti i bancari del settore ABI in servizio a partire da 1.01.2008 e finalizzata a rimborsare gli/le aventi diritto che siano stati colpiti da eventi invalidanti tali da generare uno stato di "non autosufficienza" caratterizzato dall'impossibilità di condurre una vita autonoma, per i costi che essi/e devono sostenere per la loro assistenza socio-sanitaria.

## Scheda con i principali aspetti della nuova garanzia a fronte di "Inabilità Permanente Totale"

- ▷ garanzia operante per tutto il Personale inquadrato come Area Professionale e Quadro Direttivo (sino a Band 3 compresa);
- ▷ somma garantita: € 350.000 (ferma la non ripetibilità delle prestazioni \*);
- ▶ **inabilità al lavoro accertata da INPS, pari al 100%**
- e
- ▶ **interruzione del rapporto di lavoro;**
- ▷ invalidità non determinanti la cessazione del rapporto di lavoro:
  - ⇒ nessuna copertura;
- ▷ età, sesso, inquadramento e composizione del nucleo familiare **non** sono influenti nella determinazione della somma garantita;
- ▷ decorrenza: **1° marzo 2017.**

\* Nel caso in cui un beneficiario (o i suoi aventi causa) dovessero ricorrere all'utilizzo di più garanzie fra quelle contemplate nel Programma di copertura Vita/Infortuni ed Inabilità Permanente Totale, la somma complessivamente liquidabile non potrà superare quella prevista per l'ultima garanzia utilizzata, nella misura più elevata ivi prevista.

# Scheda sulla “ PROTEZIONE VITA ”

① capitale per stato civile del/la dipendente deceduto/a:

⇒ single senza figli a carico	€ 5.000,00
⇒ single ( <i>genitore unico</i> ) con figli a carico	€ 25.000,00
⇒ con coniuge (*) a carico (***)	€ 75.000,00
⇒ con coniuge (*) (**) non a carico	€ 25.000,00

② capitale per figli a carico (*anche in caso di decesso di genitore unico*):

⇒ per ciascun figlio/a ( <i>fino al 3°</i> )	€ 50.000,00
⇒ per ciascun figlio/a ( <i>dal 4° in poi</i> )	€ 25.000,00

③ maggiorazione (*sulla somma delle voci spettanti ai punti ① e ②*) per età del/la dipendente (\*\*\*\*)

➔ in funzione dell'età del/la dipendente, si applicano i seguenti incrementi percentuali:

età del/la dipendente	incremento
sino a 35 anni	50,00 %
36 anni	47,50 %
37 anni	45,00 %
38 anni	42,50 %
39 anni	40,00 %
40 anni	37,50 %
41 anni	35,00 %
42 anni	32,50 %
43 anni	30,00 %
44 anni	27,50 %
45 anni	25,00 %
46 anni	22,50 %
47 anni	20,00 %
48 anni	17,50 %
49 anni	15,00 %
50 anni	12,50 %
51 anni	10,00 %
52 anni	7,50 %
53 anni	5,00 %
54 anni	2,50 %
da 55 anni in poi	0,00 %

④ ulteriore maggiorazione unica per nucleo familiare in cui sia presente coniuge/figli per cui è riconosciuto il contributo familiari disabili:

⇒ maggiorazione unica per nucleo familiare	€ 50.000,00
--	-------------

\* convivente risultante dallo stato di famiglia o da registro delle Unioni Civili;

\*\* il coniuge separato è equiparato a quello “non a carico”;

\*\*\* per la certificazione del carico familiare del coniuge si fa riferimento al 31.12 dell'anno precedente a quello del decesso;

\*\*\*\* per età del/la dipendente si considerano gli anni effettivamente compiuti alla data del decesso.

# Scheda sulla “ PROTEZIONE INFORTUNI ”

## ( *professionali/extraprofessionali* )

- ▶ somma garantita: € 350.000,00;
- ▶ invalidità accertate inferiori o uguali al 5%:
  - ⇒ nessun risarcimento;
- ▶ invalidità accertate superiori al 5% ed inferiori al 25%:
  - ⇒ liquidazione pari al 50% (es. per un'invalidità parziale accertata del 20% la liquidazione è pari al 7,5%;  $20\% - 5\% \text{ di franchigia} = 15\%$ ;  $50\% \text{ di } 15\% = 7,5\%$ );
- ▶ invalidità superiori al 25%:
  - ⇒ scala crescente di liquidazione fino al raggiungimento di un'invalidità del 66%, con liquidazione del 100% della somma garantita;
- ▶ età, sesso e inquadramento: non influenti.

% di invalidità permanente	importo da liquidare	% di invalidità permanente	importo da liquidare
1	0	34	126.000
2	0	35	133.000
3	0	36	140.000
4	0	37	147.000
5	0	38	154.000
6	1.750	39	161.000
7	3.500	40	166.000
8	5.250	41	175.000
9	7.000	42	182.000
10	8.750	43	189.000
11	10.500	44	196.000
12	12.250	45	203.000
13	14.000	46	210.000
14	15.750	47	217.000
15	17.500	48	224.000
16	19.250	49	231.000
17	21.000	50	238.000
18	22.750	51	245.000
19	24.500	52	252.000
20	26.250	53	259.000
21	28.000	54	266.000
22	29.750	55	273.000
23	31.500	56	280.000
24	33.250	57	287.000
25	35.000	58	294.000
26	45.500	59	301.000
27	56.000	60	308.000
28	66.500	61	315.000
29	77.000	62	322.000
30	87.500	63	329.000
31	98.000	64	336.000
32	108.500	65	343.000
33	119.000	66 e oltre	350.000

# Appendice 1:

## L'Accordo 17 dicembre 2015 di attivazione in via di prima sperimentazione della copertura superstiti nell'anno 2016

Il giorno 17 dicembre 2015, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN

premesso che

■ in data 28 giugno 2014, richiamate le Premesse dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 sottoscritto in pari data, le Parti hanno stipulato il "Protocollo sulle prospettive di rilancio" per la definizione di un sistema di regole comuni ed uniformi da applicare nelle fasi attuative del Piano Strategico 2018;

■ nell'ambito di detto Protocollo, le Parti hanno condiviso (*art.6*) la forte attenzione a favorire nel Gruppo UniCredit politiche di welfare aziendale capaci di garantire l'obiettivo comune di assicurare un sempre maggiore benessere a tutti i dipendenti, fornendo al contempo un forte sostegno al rilancio della produttività aziendale, condividendo altresì la necessità di una rivisitazione complessiva dell'intero sistema di Welfare aziendale, con l'obiettivo di renderlo il più possibile personalizzabile, efficiente, sostenibile e che non comporti diminuzioni nel livello di protezione fino ad oggi assicurato e che garantisca fra tutti i partecipanti equità distributiva;

■ al fine sopra detto, le Parti hanno quindi convenuto di avviare tutti gli approfondimenti tecnici necessari nell'ambito della Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare di cui all'*art.8* dell'Accordo 13 febbraio 2014 per affrontare, nell'ottica di un riordino complessivo che garantisca maggiore efficienza, produttività e sostenibilità al sistema, temi legati a:

- sostegno ai superstiti dei dipendenti morti in costanza di attività lavorativa;
- riordino del sistema previdenziale complementare;
- sostegno del sistema di assistenza sanitaria;
- revisione complessiva del sistema dei CRAL aziendali;
- utilizzo nell'ambito del welfare delle eccedenze di cassa relative al 2001, 2002 e 2003, delle consistenze economiche relative al "Fondo Lucietta Veroi" e alla posta di bilancio riveniente dall'Accordo Rolo Banca per l'adesione a PreviBank stipulato nel 1997 e del montante non fruito a previdenza/welfare dei 350 euro attribuiti con il Premio di Produttività relativo all'esercizio 2011;

■ nell'ambito dell'Accordo Programmatico di Percorso stipulato l'8 ottobre 2015 per proseguire il confronto sulla gestione delle ricadute del Piano Strategico 2018 e – al contempo – portare a realizzazione gli impegni reciproci già assunti nel Protocollo 28 giugno 2014, secondo i principi e le linee guida contenute nelle citate intese, le Parti hanno concordato (*art.3.4*) che i risparmi ottenuti con il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione delle forme di previdenza complementare (*di cui all'art.3.1*) siano utilizzati al fine di costituire, a far tempo dall'1° gennaio 2017 e in relazione al raggiungimento dell'intesa sulla confluenza delle sezioni a capitalizzazione individuale, un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti – Aree Professionali e Quadri Direttivi – deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo garantendo un intervento economico in caso di morte del dipendente a seguito di malattia, modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare;

■ l'Azienda – in relazione al confronto sulla concentrazione dei Fondi Pensione interni operanti nel Gruppo a decorrere dal 1° gennaio 2016 (*destinando anche le consistenze economiche di cui all'art.6 ultimo alinea del Protocollo 28 giugno 2014 e all'esito positivo delle ulteriori verifiche congiunte in materia*) – si è resa disponibile (*Lettera 8 ottobre 2015*) a valutare congiuntamente con le OO.SS firmatarie dell'Accordo Programmatico di Percorso, la possibilità di anticipare in via sperimentale già nell'anno 2016 l'attivazione della tutela superstiti,

tenuto conto

- che in data 10 novembre 2015 le Parti hanno stipulato l'apposito Accordo per la confluenza nel Fondo Pensione di Gruppo dei Fondi Pensione interni operanti nel Gruppo a decorrere dal 1° gennaio 2016;
- dei positivi esiti dei lavori della Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare in ordine alla realizzazione della copertura per i superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio,

le Parti

hanno convenuto quanto segue:

#### Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

#### Art. 2

In via sperimentale e a valere dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016, le Parti concordano di istituire un programma di sostegno economico in favore dei superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio secondo le modalità attuative e di individuazione dei beneficiari, criteri di erogazione e importi, specificamente rappresentati nell'ALLEGATO n.1 al presente Accordo.

#### Art. 3

Fermo l'onere economico a carico dell'azienda ai fini del complessivo finanziamento di detto programma, le Parti convengono di destinare allo stesso scopo le eccedenze di cassa per le quali siano trascorsi i periodi di prescrizione prevista dal CCNL ABI, le consistenze economiche relative al "Fondo Lucietta Veroi", la posta di bilancio riveniente dall'Accordo Rolo Banca per l'adesione a PreviBank stipulato nel 1997 ed il montante non fruito a previdenza/welfare dei 350 euro attribuiti con il Premio di Produttività relativo all'esercizio 2011.

#### Art. 4

**Per il periodo di cui all'art.2, qualora i dipendenti interessati dal presente accordo fruiscano di coperture analoghe (*quali ad es. quelle erogate in correlazione all'iscrizione ai fondi pensione complementari*), il sostegno economico di cui al già citato art.2 opererà in concorso con dette coperture se economicamente più favorevole e ad integrazione della differenza; quanto precede con esclusione, per il medesimo periodo, dei casi in cui le Parti abbiano disposto l'esclusiva sussistenza di dette coperture (*ex Caritro*).**

#### Art. 5

I criteri di liquidazione dell'invalidità permanente da infortuni professionali ed extra-professionali di cui all'art.12 dell'Intesa per la realizzazione del "Progetto S3" del 18 giugno 2002 vengono – con le stesse decorrenze e termini di cui all'art.2 del presente Accordo – adeguati secondo quanto riportato nell'ALLEGATO n.2.

#### Art. 6

Le Parti (*fermo quanto previsto negli articoli precedenti per l'anno 2016*), in relazione a quanto convenuto nell'Accordo Programmatico di Percorso stipulato l'8 ottobre 2015 (*art.3.4*) danno mandato alla Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare di proseguire i propri lavori per effettuare verifiche congiunte sull'andamento della copertura di cui al presente Accordo ed al fine di individuare le condizioni per costituire, a far tempo dall'1° gennaio 2017 e in relazione al raggiungimento dell'intesa sulla confluenza delle sezioni a capitalizzazione individuale, un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo operando degli adeguamenti alla forma attivata in via di prima sperimentazione nel corso del 2016 e nella prospettiva di altresì costituire – ove le compatibilità economiche lo consentano e anche mediante eventuale contribuzione del lavoratore (*tramite trattenuta dal rendimento ottenuto dal Fondo, come già avviene nel Fondo di Gruppo*) – una forma di intervento economico in caso di invalidità permanente da malattia.

Le coperture che verranno in applicazione dal 1° gennaio 2017 sostituiranno in via definitiva le forme preesistenti (*operando, ove necessario, modifiche statutarie dei fondi pensione*).

Dette coperture opereranno con le modalità più favorevoli sopraindicate solo a corredo dell'iscrizione al sistema previdenziale di Gruppo. A tal fine le Parti in sede dei lavori della Commissione Tecnica Centrale Previdenza Complementare approfondiranno anche la tematica dell'iscrizione del Personale attualmente non iscritto ad alcuna forma previdenziale complementare.



**ALLEGATO n.1****all' "Accordo di attivazione in via di prima sperimentazione nell'anno 2016 della copertura superstiti"**

Le somme garantite e le regole di erogazione della copertura caso morte sono stabilite in funzione dei seguenti parametri:

**1. Stato civile del/la dipendente deceduto:**

- |   |             |
|---|-------------|
| a. Single                                     | € 5.000,00  |
| b. Single (genitore unico) con figli a carico | € 25.000,00 |
| c. con coniuge (1) a carico                   | € 75.000,00 |
| d. con coniuge (1) (2) non a carico           | € 25.000,00 |

**2. Figli a carico (anche per il caso di decesso di genitore unico)**

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| a. per ciascun figlio (massimo 3) | € 50.000,00 |
| b. per ciascun figlio oltre il 3° | € 25.000,00 |

**3. Maggiorazioni della somma assicurata (derivante dalla somma delle voci spettanti ai punti 1. e 2.) per età del/la dipendente:**

TABELLA INCREMENTI			
età	incremento	età	incremento
sino a 35	50%	46	22,5%
36	47,5%	47	20%
37	45%	48	17,5%
38	42,5%	49	15%
39	40%	50	12,5%
40	37,5%	51	10%
41	35%	52	7,5%
42	32,5%	53	5%
43	30%	54	2,5%
44	27,5%	da 55 in poi	0%
45	25%		

**4. Ulteriore maggiorazione unica per nucleo in cui è presente coniuge / figli per cui è riconosciuto il contributo familiari disabili**

€ 50.000,00

Tutte le precisazioni di cui sopra, vanno calcolate in riferimento alle risultanze alla data del decesso.

- (1) o convivente more uxorio risultante da stato di famiglia o registro delle Unioni Civili;  
 (2) al "coniuge non a carico" è equiparato il coniuge separato.

**(N.d.R. giova ricordare che, trattandosi di prestazioni di tipo assicurativo, i relativi importi sono esenti da qualsiasi tipo d'imposizione fiscale).**

## ALLEGATO n.2

all' "Accordo di attivazione in via di prima sperimentazione nell'anno 2016 della copertura superstiti"

L'indennizzo riconosciuto in caso di invalidità permanente da infortunio professionale/extra-professionale risarcibile sarà ottenuto applicando la percentuale presente nella colonna **"% da applicare"** in corrispondenza della **"% di invalidità permanente"** riconosciuta al capitale assicurato, che è pari ad € 350.000,00.

% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE	% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE	% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE
1	0	24	9,5	47	62
2	0	25	10	48	64
3	0	26	13	49	66
4	0	27	16	50	68
5	0	28	19	51	70
6	0,5	29	22	52	72
7	1	30	25	53	74
8	1,5	31	28	54	76
9	2	32	31	55	78
10	2,5	33	34	56	80
11	3	34	36	57	82
12	3,5	35	38	58	84
13	4	36	40	59	86
14	4,5	37	42	60	88
15	5	38	44	61	90
16	5,5	39	46	62	92
17	6	40	48	63	94
18	6,5	41	50	64	96
19	7	42	52	65	98
20	7,5	43	54	66	100
21	8	44	56	oltre 66	100
22	8,5	45	58		
23	9	46	60		

*(N.d.R. giova ricordare che, trattandosi di prestazioni di tipo assicurativo, i relativi importi sono esenti da qualsiasi tipo d'imposizione fiscale).*

## ATTENZIONE:

**Facciamo presente a tutte le Iscritte e gli Iscritti che, per qualsiasi esigenza di chiarimento relativa alle tutele per infortunio a favore del Personale (compresi gli esodati/e) del Gruppo UniCredit, nonché al "sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei/le dipendenti deceduti in servizio (o in esodo), è possibile contattare i/le Segretari/rie delle R.S.A. FISAC/CGIL presenti sul territorio.**