

Appendice n.1:

Specifica della **TABELLA DEI RUOLI** allegata all'Accordo 4.02.2017 focalizzata - nell'ambito delle 3 Aree lavorative - sui raggruppamenti per fasce delle figure professionali «normate» al fine di una migliore comprensibilità dei relativi "percorsi di carriera"

FASCE	PRIVATE BANKING Network Italy	AREA RETAIL (N.d.R. con UniCredit Direct)				AMBITO CORPORATE (N.d.R. con Special Network Italy)	
3° Fascia				Direttore di Agenzia/ di Filiale	Direttore Centro Business First	Direttore Centro Corporate	
	Responsabile Operativo Private		Responsabile Presidio Amministrativo				Gestore Large Corporate
	Senior Private Banker					Gestore Corporate	Gest.Real Estate; Gestore Public Sector; Gestore Corp. Spec. Netw.
		Supervisor Banca Diretta Multicanale			Coordinatore Commerciale Business First		
2° Fascia	Private Banker				Consulente Business First Cons.B.F.Senior Cons.B.F. Sviluppo		
		Team Leader Banca Diretta Multicanale		Consulente First			
1° Fascia	Team Assistant			Consulente Personal	Analista Business First	Assistente Corporate (anche Large Corporate)	Assistente Real Estate; Assistente Public Sector; Assistente Corp.Spec.Netw.
		Addetto Banca Diretta Multicanale	Addetto Presidio Amministrativo	Consulente			

Ruoli d'ingresso non «normati»

N.B. per verificare l'inquadramento e/o eventuale "Trattamento Economico di Ruolo" previsto per ciascuna delle figure professionali «normate» indicate nella "Tabella dei Ruoli", nonché per verificarne i relativi tempi di maturazione/attribuzione, si rimanda alla consultazione dell'Appendice n.2 e seguenti, alle pagg.11/14 del presente opuscolo, anche utilizzando l'Elenco alfabetico delle figure professionali «normate» dall'Accordo 4.02.2017, riportato alla pag.15.

Appendice n.2:

Elenco dei ruoli professionali «normati» indicati nella 1° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con le relative fasi del percorso di sviluppo professionale

Ruoli professionali «normati» indicati nella 1° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'art.2 dell'Accordo 4.02.2017	Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 36 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Successivo Inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 36 mesi di svolgimento effettivo della mansione (<i>quale 3A 2L</i>)
Team Assistant	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Consulente Personal	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Analista Business First	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Assistente Corporate	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Assistente Corporate (<i>del Large Corporate</i>)	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Assistente Real Estate	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Assistente Public Sector	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo
Assistente Corporate Special Network	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo

NOTA BENE: nella 1° Fascia della TABELLA DEI RUOLI sono indicati anche 3 "Ruoli di Ingresso" (*cioè: l'Addetto Banca Diretta Multicanale; l'Addetto Presidio Amministrativo ed il Consulente*) per i quali non è stato stabilito alcun inquadramento minimo contrattuale.

Appendice n.3:

Ruoli professionali «normati» indicati - con diversa pesatura - nella 2° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con le relative fasi del percorso di sviluppo professionale

Alcuni dei ruoli professionali «normati» indicati nella 2° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'Accordo 4.02.2017	Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 36 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Successivo inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 36 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Riconoscimento economico previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento della mansione (quale 3A 4L)
Team Leader Banca Diretta Multicanale	3° Area 2° Livello Retributivo	3° Area 3° Livello Retributivo	
Consulente First	3° Area 3° Livello Retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 2.000 € annui *

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 2.000 € annui corrispondono 166,67 € mensili (N.d.R. l'importo di 2.000 € annui equivale al 43% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.1 e 3° Area 4° Livello Retributivo).

Appendice n.4:

Ruoli professionali «normati» indicati - con pari pesatura - nella 2° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con le relative fasi del percorso di sviluppo professionale

Alcuni dei ruoli professionali «normati» indicati nella 2° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'Accordo 4.02.2017	Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 24 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Successivo inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 24 mesi di svolgimento effettivo della mansione <i>(quale 3A 3L)</i>	Riconoscimento economico previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento della mansione <i>(quale 3A 4L)</i>
Private Banker	3° Area 3° Livello Retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 3.000 € annui *
Consulente Business First	3° Area 3° Livello Retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 3.000 € annui *
Consulente Business First Senior	3° Area 3° Livello Retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 3.000 € annui *
Consulente Business First Sviluppo	3° Area 3° Livello Retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 3.000 € annui *

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 3.000 € annui corrispondono 250 € mensili (N.d.R. l'importo di 3.000 € annui equivale al 64% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.1 e 3° Area 4° Livello Retributivo).

Appendice n.5:

Ruolo professionale «normato» indicato nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con il relativo percorso di sviluppo professionale

Ruolo professionale «normato» indicato nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'art.2 dell'Accordo 4.02.2017	Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 24 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Successivo inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 24 mesi di svolgimento effettivo della mansione <i>(quale 3A 3L)</i>	Riconoscimento economico previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento della mansione <i>(quale 3A 4L)</i>
Supervisor Banca Diretta Multicanale	3° Area 3° Livello retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 1.500 € annui *

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 1.500 € annui corrispondono 125 € mensili (N.d.R. l'importo di 1.500 € annui equivale al 32% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.1 e 3° Area 4 Livello Retributivo).

Appendice n.6:

Ruolo professionale «normato» indicato nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con il relativo percorso di sviluppo professionale

Ruolo professionale «normato» indicato nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'art.2 dell'Accordo 4.02.2017	Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 12 mesi di svolgimento effettivo della mansione	Successivo inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento effettivo della mansione <i>(quale 3A 3L)</i>	Riconoscimento economico previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento della mansione <i>(quale 3A 4L)</i>
Coordinatore Commerciale Business First	3° Area 3° Livello retributivo	3° Area 4° Livello Retributivo	TER da 3.500 € annui *

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 3.500 € annui corrispondono 291,67 € mensili (N.d.R. l'importo di 3.500 € annui equivale al 75% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.1 e 3° Area 4° Livello Retributivo).

Appendice n.7:

Ruoli professionali «normati» indicati - con pari pesatura - nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con relative fasi del percorso di sviluppo professionale

<i>Ruoli professionali «normati» indicati nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'art.2 dell'Accordo 4.02.2017</i>	<i>Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 12 mesi di svolgimento effettivo della mansione</i>	<i>Successivo inquadramento minimo previsto dopo ulteriori 12 mesi di svolgimento effettivo della mansione (quale 3A 4L)</i>
Senior Private Banker	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
Gestore Corporate	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
Gestore Real Estate	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
Gestore Public Sector	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
Gestore Corporate Special Network	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello

Appendice n.8:

Ruoli professionali «normati» indicati - con pari pesatura - nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli"

<i>Ruoli professionali «normati» indicati nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'Accordo 4.02.2017</i>	<i>Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 12 mesi dal ricevimento dell'incarico</i>
Responsabile Operativo Private	Quadro Direttivo 1° Livello
Responsabile Presidio Amministrativo	Quadro Direttivo 1° Livello
Gestore Large Corporate	Quadro Direttivo 1° Livello

Appendice n.9:

**Ruoli professionali «normati» indicati - con pari
pesatura - nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli"**

<i>Ruoli professionali «normati» indicati nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli" allegata all'Accordo 4.02.2017</i>	<i>Inquadramento minimo contrattuale previsto dopo 6 mesi dal ricevimento dell'incarico</i>
Direttore di Centro Business First	Quadro Direttivo 2° Livello
Direttore di Centro Corporate	Quadro Direttivo 2° Livello

Appendice n.10:

Riconoscimenti per i Direttori di Agenzia/di Filiale, figure professionali «normate» indicate nella 3° Fascia della "Tabella dei Ruoli", con previsioni migliorative rispetto a quanto regolamentato dal CCNL ABI 31.03.2015

Numero complessivo degli addetti (compreso il Responsabile) della Succursale [o Agenzia/Filiale; (N.B. si tratta di numeri riguardanti addetti Full Time Equivalent)]:	Inquadramento minimo contrattuale già previsto dal vigente CCNL per i preposti a succursale (comma 5 dell'art.93 e comma 4, 3° alinea, dell'art.82):	Ulteriori inquadramenti migliorativi o Trattamenti Economici di Ruolo previsti dall'Accordo 4.02.2017 per i Direttori di Agenzia/di Filiale, dopo 12 mesi dall'incarico:
1	3° Area 2° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
2	3° Area 3° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
da 3 a 4	3° Area 4° Livello Retributivo	Quadro Direttivo 1° Livello
da 5 a 6	Quadro Direttivo 1° Livello	Attribuzione di TER annuo di 2.000 € *
7	Quadro Direttivo 2° Livello	Attribuzione di TER annuo di 2.000 € *
da 8 a 9	Quadro Direttivo 3° Livello	Attribuzione di TER annuo di 2.000 € *
da 10 in su	Quadro Direttivo 4° Livello	Attribuzione di TER annuo di 2.000 € *

* Poiché il TER – Trattamento Economico di Ruolo – viene erogato per 12 mensilità, a 2.000 € annui corrispondono 166,67 € mensili (N.d.R. l'importo di 2.000 € annui equivale all'83% dell'attuale differenziale retributivo fra Q.D.2 e Q.D.1; al 40% di quello fra Q.D.3 e Q.D.2 e al 24% di quello fra Q.D.4 e Q.D.3).

NOTA BENE: Al fini del riconoscimento del TER ai Direttori di Agenzia/di Filiale, dato che le assegnazioni nei ruoli legate al nuovo modello organizzativo aziendale hanno avuto decorrenza con il 1° marzo 2017, abbiamo chiesto ed ottenuto che i 12 mesi di adibizione previsti per la sua attribuzione decorrano proprio da tale data e non dal 1° luglio 2017. Pertanto, in sede di prima applicazione, il TER sarà concretamente riconosciuto agli interessati a partire dal mese di aprile 2018 (cioè dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti).

Per quanto, riguarda, invece, l'inquadramento a Q.D.1 per i Direttori delle realtà con organico complessivo fino a 4 addetti, valgono le previsioni generali legate allo "zainetto professionale", per cui coloro i quali, alla data del 1° luglio 2017, già svolgevano l'incarico di Direttore da più di 12 mesi, a partire dalla stessa saranno inquadrati a Q. D.1. **1° Esempio:** al Lavoratore 3A 2L che, alla data dell'1.03.2017, venga assegnato l'incarico di Direttore in un'Agenzia con 2 addetti complessivi, dopo 3 mesi di effettiva adibizione, sarà riconosciuto – a norma del CCNL – l'inquadramento a 3A 3L (dec. 1.07.17); dopo ulteriori 9 mesi (cioè trascorsi i 12 mesi dall'incarico di Direttore), gli sarà riconosciuto l'inquadramento a Q.D.1 (dec. 1.04.18). **2° Esempio:** al Lavoratore 3A 4L che, alla data dell'1.03.2017, venga assegnato l'incarico di Direttore in un'Agenzia con 5 addetti complessivi, dopo 5 mesi di effettiva adibizione, sarà riconosciuto – a norma del CCNL – l'inquadramento a Q.D.1 (dec. 1/09/17); dopo ulteriori 7 mesi (cioè trascorsi 12 mesi dall'incarico di Direttore), gli sarà attribuito anche il TER annuo di 2.000 € (dec.1.04.18).