

Appendice n.2:

Il Verbale di chiarimento applicativo 3.03.2017 relativo ai premi di ammontare variabile erogabili nel 2017 nelle Aziende del Gruppo UniCredit

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.

e

le Organizzazioni Sindacali FABl, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN, nelle persone dei Sigg.

premesso che

- con l'Accordo 4 febbraio 2017 sulle ricadute del Piano di Trasformazione 2019 del Gruppo UniCredit – perimetro Italia, le Parti (art.19) *“in considerazione dell’impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro nazionale e pur in un contesto molto critico, hanno concordato le caratteristiche del Premio Una Tantum di Produttività 2016, dandosi atto che detto emolumento, al pari di eventuali altri premi di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, rientra nelle previsioni di cui all’art.1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n.208 (Legge di Stabilità 2016) come modificato dall’art.1, commi 160-162 della Legge 11 dicembre 2016, n.232, e al Decreto ministeriale del 25 marzo 2016, con particolare riferimento alla facoltà di scelta, concessa ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito di lavoro dipendente non superiore ad euro 80.000 nell’anno precedente a quello di erogazione del premio, e nel limite dell’importo del premio di euro 4.000, di ottenere il premio stesso in denaro o sotto forma di benefit di utilità sociale”*;
- in sede di sviluppo degli applicativi che consentiranno l’esercizio di detta facoltà, è emersa la necessità di far effettuare la scelta contemporaneamente sia per il Premio di Produttività sia per il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del corrente anno;
- con il presente Verbale, le Parti hanno quindi inteso effettuare una ricognizione attuativa del principio generale di cui al primo alinea, chiarendo modalità applicative di attribuzione e precisando tempi di scelta/erogazione anche dei premi di ammontare variabile;
- il presente Verbale verrà depositato presso la D.T.L. competente al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiante nonché per lo sviluppo del wel-fare di secondo livello previste dall’art.1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n.208 (Legge di Stabilità 2016) come modificato dall’art.1, commi 161-162 della Legge 11 dicembre 2016, n.232, e al Decreto ministeriale del 25 marzo 2016;

le Parti,

a seguito della ricognizione attuativa effettuata,

hanno convenuto quanto segue

Ai dipendenti con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell’anno 2016 non superiore a € 80.000 verrà abilitata, tramite applicativo sul Portale, dal 21 marzo p.v. e per almeno tre settimane, la possibilità di scegliere – sino ad un massimo totale di € 4.000 – se destinare a Contro Welfare ovvero ricevere in forma monetaria somme percepite quale Premio di Produttività 2016 e/o sistema premiante/incentivante.

Il citato tetto di utilizzo in Conto Welfare di € 4.000 è applicato, secondo quanto previsto dalla Legge n.208/2015 di cui in premessa, in ragione dell’istituzione nel Gruppo UniCre-

dit di organismi aziendali che prevedono il coinvolgimento paritetico dei Lavoratori/ Lavoratrici; in particolare:

- **la Commissione Pari Opportunità** (costituita con il Protocollo S3 del 18 giugno 2012, per promuovere la valorizzazione del personale femminile);
- **la Commissione Bilaterale per la Formazione Finanziata** (costituita con l'Accordo di Gruppo del 1° dicembre 2005, con il compito di attivare iniziative formative di carattere generale o specialistico accedendo a forme di finanziamento quali i fondi interprofessionali);
- **la Commissione Welfare** (costituita con l'Accordo sui livelli di interlocuzione e libertà sindacali nel Gruppo UniCredit del 13 febbraio 2014, per approfondire le iniziative di welfare di secondo livello);
- **la Commissione Bilaterale sull'Organizzazione del Lavoro** (costituita con l'Accordo sulle ricadute de Piano di Trasformazione 2019 siglato il 4 febbraio 2017, al fine di perseguire adeguati livelli di produttività e redditività adeguando la struttura organizzativa e le modalità operative di gestione delle diverse attività agli scenari in veloce evoluzione).

Non entrano nel computo dei 4.000 € oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni riferite a liberalità di natura diversa dal Premio di Produttività 2016/sistema premiante/incitativo, vale a dire la Speciale Erogazione Piano Strategico 2018, la Strenna Natalizia ed il Contributo Figli 4-12 anni.

In assenza di scelta esplicita da parte del singolo dipendente (effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione sul Portale di Gruppo):

- **l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2016 (€ 800, quale sommatoria di € 600 + € 200) verrà conferito al "Conto Welfare";**
- **l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incitativo sarà erogato in forma monetaria.**

Ai versamenti di contributi alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa presso Uni.C.A., con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare derivante da Premio di Produttività 2016 e/o sistema premiante/incitativo non si applicano i limiti ordinari annuali, rispettivamente di € 5.164,57 e di € 3.615,20, ai fini della detassazione.

Al fini della determinazione dei massimali previsti dalla normativa fiscale al capoverso che precede, pertanto non concorrono gli importi derivanti da Premio Una Tantum di Produttività 2016 e/o sistema premiante/incitativo in erogazione nel 2017.

L'eventuale importo riconosciuto nel 2017 quale sistema premiante/incitativo (ricorrendone le condizioni di attribuzione indicate nei regolamenti aziendali, secondo quanto previsto dall'art.51 CCNL ABI 31 marzo 2015), verrà accreditato con le spettanze del mese di aprile 2017 e risulterà disponibile a maggio 2017 se conferito al "Conto Welfare".

Per ragioni tecniche legate ai diversi tempi di erogazione rispetto al resto del Gruppo, i dipendenti Pioneer sono chiamati ad effettuare la scelta di destinazione al Piano Welfare 2017 dell'eventuale sistema premiante/incitativo tramite apposita documentazione cartacea da restituire all'ufficio HR a stretto giro di posta: in assenza di indicazione, l'erogazione del citato sistema premiante/incitativo avverrà in forma monetaria.

Anche per l'importo riconosciuto quale sistema premiante/incitativo, la quota destinata al "Conto Welfare" sarà disponibile e ne sarà possibile la fruizione sino a novembre 2017 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato a detta data (novembre 2017) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Al pari del Premio di Produttività 2016, anche l'eventuale sistema premiante/incentivante non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto.

Ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2016 superiore ad € 80.000, non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare al "Conto Welfare": pertanto l'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio di Produttività – sino a Q.D.4 – e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato unicamente in forma monetaria in busta paga.

I dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti espatriati non rientrano nel perimetro di applicazione del Piano Welfare: come tali potranno essere destinatari soltanto di eventuali erogazioni monetarie.

Per i dipendenti con in corso pignoramenti o finanziamenti tramite la cessione del quinto, l'importo riconosciuto quale Premio di Produttività e/o sistema premiante/incentivante potrà unicamente essere accreditato in busta paga in forma monetaria.

**Allegato al Verbale di chiarimento applicativo 3.03.2017
relativo ai premi di ammontare variabile erogabili nel 2017
nelle Aziende del Gruppo UniCredit – perimetro Italia**

UniCredit S.p.A.	UniCredit Factoring S.p.A.
UBIS S.c.p.A. Italy	Pioneer (PGAM e PIM)
Fineco Bank S.p.A.	Cordusio (Fiduciaria e Sim)
UniCredit Leasing S.p.A.	UniCredit Bank AG – Filiale Italia

***Schema riepilogativo dei Premi di ammontare variabile erogabili nel
2017 nelle Aziende del Gruppo UniCredit a favore del Personale
appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi con un
reddito annuo da lavoro dipendente nel 2016 fino ad € 80.000 lordi***

Tipologia di Premio	Opzione fra le due scelte disponibili	Periodo di accredito	Regole fiscali applicabili a tutte le tipologie di Premi
<p align="center">Premio di Produttività 2016 <i>(con eventuale «Erogazione Speciale Welfare 2016»)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> accredito al "<u>Conto Welfare</u>" di € 800 (€ 600 + € 200);** importo monetario in busta-paga di € 600. 	<p>con la busta-paga del mese di giugno 2017 (con disponibilità dal 1° luglio 2017 nel caso di scelta di accredito al "<u>Conto Welfare</u>");</p>	<p>Nel caso di accredito al "<u>Conto Welfare</u>", fino ad un importo massimo di € 4.000, tali premi (sia il VAP 2016 che eventuali erogazioni per sistemi premianti/incentivanti) se destinati a previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa non concorrono a determinare i limiti ordinari annui di defiscalizzazione per tali fattispecie (pari, rispettivamente ad € 5.164,57 ed € 3.615,27).</p>
<p align="center">Erogazioni a titolo di "sistema premiante e/o incentivante"</p>	<ul style="list-style-type: none"> accredito a "Conto Welfare" delle cifre eventualmente spettanti; importo monetario in busta-paga delle cifre eventualmente spettanti. ** 	<p>con la busta-paga del mese di aprile 2017 (con disponibilità dal 1° maggio 2017 nel caso di scelta di accredito a "<u>Conto Welfare</u>).</p>	<p>Optando per l'importo monetario in busta-paga, fino ad un massimo di € 4.000, tali premi (sia il VAP 2016 che eventuali erogazioni per sistemi premianti/incentivanti) sono soggetti ad imposta sostitutiva all'IRPEF e alle relative addizionali regionale e comunale del 10%.</p>

**** SCELTA DI DEFAULT:** si sottolinea che, in assenza di una scelta esplicita da parte dell'interessato/a, il Premio di Produttività 2016 verrà conferito al "Conto Welfare" mentre le eventuali erogazioni per "sistema premiante/incentivante" verranno erogate quali «importi monetari» in busta-paga.