

*Verbale di accordo
di trasferimento del ramo d'azienda "Ultra High Net Worth Individuals ("UHNWI")
di UniCredit S.p.A. a Cordusio SIM"*

In data 19 ottobre 2016, in Milano

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Igor Dò, Cinzia Falcione, Marinella Rosato, Massimo Giovannelli, Miriam Travaglia, Flavia Di Felice, Annalisa Rizza, Giovanni Paloschi, Patrizia Nelva, Renato De Mattia, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella, Marco Strafella, Gianluigi Pistillo, Fabrizio Rinella, Franco Scaccabarozzi, Monica Carta, Isabella Ley, Emanuela Grillo

Cordusio SIM – Sede di Milano., nelle persone dei Sigg. Laura Riviezzo, Francesco Masini

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA, UNISIN nelle persone dei Sigg.ri:

FABI: Stefano Cefaloni, Giovanni Galli, Emanuele Amenta, Felice Borsa, Massimo Longoni, Colasuonno Francesco, Cogli Ciccarelli, Angelini Giuseppe, Davide Zanaboni;

FIRST-CISL: Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca, Michele Pizziol, Gabriele Urzi, Patrizia Amico, Roberto Muzzi, Maddalena Acquaviti;

FISAC-CGIL: Marco Salvi, Alfonso Botta, Roberto Baldini, Caterina Serra, Luisa Livatino, Gaetana Siculo, Pierantonio Framba;

SINFUB: Domenicantonio Valentini, Avigliano Rosario, Staiti Francesco, Castorina Mario, Domenico Frasca, Luigi Spera;

UGL CREDITO: Carlo Gagliardi, Alessandro Merlo, Gianfranco Pensabene;

UILCA: Guido Diecidue, Rosario Mingoia, Giorgio Giovanardi, Teresi Luciano, Li Castri Salvatore, Paolo Piccolo, Streccioni Stefano;

UNISIN: Sergio Isella, Diego Turco, Paola Ghilardi, Andrea Cavagna;

premessi che

- da parte aziendale si è deciso di procedere al trasferimento del ramo d'azienda "Ultra High Net Worth Individuals" di UniCredit S.p.A. a Cordusio SIM;
 - l'operazione rientra nell'ambito della strategia di UniCredit di crescita del business ad alto ritorno sul capitale e prevede, con l'obiettivo di rafforzare la presenza nel Wealth Management, di sviluppare ulteriormente il segmento della clientela UHNWI in Italia inglobando tali attività in una società dedicata all'interno del Gruppo – Cordusio SIM – destinata ad effettuare in via strutturale l'offerta di tutti i servizi di consulenza e gestione degli investimenti per la clientela selezionata;
 - tale operazione consentirà un approccio commerciale maggiormente mirato alla clientela del segmento individuato aumentando l'indice di soddisfazione e favorendo all'interno del Gruppo logiche di cross-selling che consentano di sviluppare margini di crescita anche a medio e lungo termine attraverso la fidelizzazione del cliente al brand UniCredit, con la creazione di positive sinergie con tutte le linee di business operate nel Gruppo;
- gli atti traslativi relativi alla predetta operazione – una volta espletati i necessari adempimenti – verranno effettuati entro il 31 ottobre 2016;

- in virtù di quanto sopra la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di UniCredit S.p.A. addetti al ramo d'azienda in oggetto – nel numero di 250 unità circa - verrà trasferita senza soluzione di continuità a Cordusio Sim con decorrenza non antecedente al 1° novembre 2016;

tutto quanto sopra premesso,
 in coerenza con quanto previsto
 dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto,
 le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Nei confronti del personale trasferito senza soluzione di continuità a Cordusio Sim dal momento del trasferimento cesserà di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso l'azienda originaria e viene applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali – la normativa/accordi nazionali e aziendali applicati al personale di Cordusio Sim.

Per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente accordo valgono le prassi in vigore presso UniCredit.

Chiarimenti a verbale

Nei confronti del personale di cui al presente articolo vengono mantenute, senza soluzione di continuità, le posizioni individuali in materia di previdenza integrativa presso i Fondi di riferimento e di piano sanitario presso UniCA.

Per quanto concerne la disciplina del premio di produttività, ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo si applicheranno, ricorrendone le condizioni individuali, le previsioni definite per la generalità dei dipendenti del Gruppo.

Le adesioni ai piani di esodo esercitate da parte del personale interessato dal predetto trasferimento di ramo d'azienda, ai sensi dei vigenti Accordi di Gruppo, proseguiranno la loro validità ed ogni conseguente effetto in Cordusio SIM.

UNICREDIT 

CORDUSIO SIM 

FABI  FIRST-CISL  FISAC/CGIL  SINFUE  UGL CREDITO  UNICA  UNISIN 