

Spett.le
Gruppo SIA

e p.c. Rappresentanze Sindacali Aziendali
di P4Cards

Milano, 23 nov 2016

Trattamenti aziendali in favore del personale P4Cards

Al fine di consentire una completa conoscenza del trattamento applicato ai dipendenti di **Processing for Cards** (di seguito, per brevità, **P4Cards**) all'atto della cessione dell'intero pacchetto azionario a SIA, si descrivono qui di seguito sinteticamente le agevolazioni, provvidenze ed altre applicazioni attualmente in essere nel Gruppo UniCredit.

Welfare e provvidenze

- previdenza complementare: l'aliquota contributiva che l'azienda versa a favore del personale – di ogni ordine e grado – con qualifica “post” iscritto al Fondo Pensione del Personale del Gruppo UniCredit, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del settore credito, è pari al 3% (4% a decorrere dal 1° aprile 2015, per il personale di nuova assunzione cui si applichi il livello retributivo di inserimento professionale in base all’art. 46 CCNL 31 marzo 2015 per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione originaria). Si rileva che per alcuni Lavoratori/Lavoratrici iscritti a fondi pensione a capitalizzazione individuale l'aliquota contributiva in essere al 31 dicembre 2016 è superiore al 3%;
- le coperture sanitarie integrative per tutti i dipendenti (e loro familiari) sono gestite ed erogate dalla Cassa Assistenza Sanitaria di Gruppo (UniCA): la contribuzione a carico azienda è differenziata in base alle categorie di inquadramento (euro 650,00 per Aree Professionali e QD1/QD2; euro 900,00 per QD3/QD4; euro 1.300,00 per Dirigenti) con costi diversificati per tipologia di copertura; sono previste specifiche coperture per spese odontoiatriche con onere a carico del dipendente iscritto (ivi compreso la polizza denti ex Cassa Marca); a livello di settore è inoltre prevista una forma di assistenza a favore del personale che si trovi in uno stato di non autosufficienza (cd Long Term Care), prestata dalla Casdic, Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito;
- in caso di invalidità permanente o morte causata da infortunio professionale o extraprofessionale l'Azienda eroga apposite indennità di carattere economico a favore del personale (o aventi causa);
- a tutto il personale (ad eccezione dei dirigenti) viene riconosciuto un buono pasto di euro 5,29 per ogni giornata in cui effettua l'intervallo: al personale in regime di part-time viene riconosciuto un buono pasto di euro 4,00 qualora non effettui intervallo;

UniCredit S.p.A.

Sede Sociale
Via A. Specchi 16
00186 Roma

Direzione Generale
Piazza Gae Aulenti 3
Tower A
20154 Milano

Capitale Sociale € 19.905.773.743,24
interamente versato - Banca iscritta
all'Albo delle Banche e Capogruppo del
Gruppo Bancario UniCredit - Albo dei
Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI
02008.1 - iscrizione al Registro delle
Imprese di Roma, Codice Fiscale e P.
IVA n° 00348170101 - Aderente al Fondo
Interbancario di Tutela dei Depositi.

- ai dipendenti che abbiano il coniuge e/o i figli affetti da gravi minorazioni fisiche o psichiche viene riconosciuto un importo annuo di euro 2.500;
- per ciascun figlio di età compresa tra i 4 ed i 12 anni viene corrisposto al personale delle aree professionali o appartenente alla categoria dei quadri direttivi, un importo annuale di euro 100;
- per ciascun figlio di età non superiore ai 12 anni viene corrisposto a tutto il personale, in occasione del Natale, un importo di euro 100;
- è prevista un'apposita copertura Kasko per i danni conseguenti all'utilizzo della propria auto per motivi di servizio, compreso il rischio "in itinere" (con possibilità di copertura extra-professionale, con onere a carico del dipendente a condizioni agevolate, attualmente euro 144);
- tramite convenzione aziendale con partner assicurativi è prevista la possibilità per i dipendenti del Gruppo di stipulare polizze auto a condizioni agevolate sia in termini di premio che di rateizzazione dello stesso (è consentito il pagamento mensile del premio).

Agevolazioni creditizie

- possibilità di aprire un conto corrente "speciale" (e collegato deposito titoli), che gode di condizioni di particolare favore sempreché sullo stesso sia accreditato lo stipendio;
- previsione di uno scoperto di conto corrente a tasso agevolato – attualmente 2,05 % – , a valere sul predetto conto corrente speciale, con massimali legati all'inquadramento (da 7.500 a 10.000 euro);
- possibilità di fruire di un deposito a risparmio nominativo sempre a condizioni agevolate – tasso attualmente al 0,05% – e di una cassetta di sicurezza senza canone (o a canone ridotto, a seconda delle dimensioni);

Inoltre, sono previste le seguenti ulteriori agevolazioni:

- sovvenzioni a tasso agevolato – attualmente 1,25% – per una durata massima di 10 anni, a fronte di improrogabili ed improvvise esigenze familiari, il cui importo varia in relazione ad anzianità di servizio/inquadramento;
- prestiti personali a tasso agevolato – attualmente 3% – per una durata massima di 10 anni e con un limite di importo di euro 40.000;
- sovvenzioni a condizioni di particolare favore – attualmente 1,25% – a fronte di spese sanitarie, terapie, interventi chirurgici per i lavoratori o loro congiunti, il cui importo e durata vengono stabiliti in considerazione della particolare situazione degli interessati (*di recente sono state aggiunte le seguenti causali: spese per badanti, anche per familiari non conviventi opportunamente documentate; acquisto attrezzature per disabili, anche familiari non conviventi;*

spese per asilo nido, scuola materna e vacanze studio all'estero per i figli; spese mediche non coperte da assistenza sanitaria, sostenute per nascita figli; acquisto di pc/tablet).

- mutui ipotecari a plafond, max trentennali, per acquisto/ristrutturazione della 1^a o 2^a casa a tasso agevolato, il cui importo massimo concedibile è collegato all'inquadramento del richiedente nonché, per quanto concerne il periodo massimo di ammortamento, all'età dell'interessato; attualmente i tassi applicati alle prime due fasce agevolate vanno dall'1,25% al 2%;
- anticipazioni del TFR per causali aggiuntive rispetto a quelle di legge (spese sanitario/assistenziali sostenute per gli ascendenti diretti di primo grado; spese di ristrutturazione della prima casa; acquisto seconda casa; spese matrimonio del dipendente o figli; tasse universitarie per dipendente o figli, nell'ambito del regolare svolgimento del piano di studi).

Altre Previsioni

- premio aziendale: è legato ai risultati del Gruppo perimetro Italia; l'importo monetario una tantum previsto per l'esercizio 2015 è stato definito in ammontare eguale per tutto il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi (i Dirigenti sono esclusi da detto istituto contrattuale) di Euro 1.000,00 a Conto Welfare o, in caso di rinuncia, di un diverso importo monetario pari ad Euro 650,00 lordi;
- orari di lavoro: esistono particolari articolazioni collegate ad esigenze operative e particolari flessibilità in entrata/uscita;
- è prevista la possibilità di usufruire dei permessi per ex festività anche a mezzogiorno, purché il termine o l'inizio coincida con l'intervallo (con possibilità di frazionamento orario da gennaio 2017)
- è possibile frazionare i periodi di aspettativa per motivi personali previsti dalla contrattazione collettiva (2 periodi) fino a 4 periodi;
- è prevista la concessione di un permesso non retribuito - complessivamente non superiore a 10 gg. - (per ogni figlio) per l'inserimento all'asilo nido e/o scuola materna. Il permesso può essere fruito in forma frazionata (anche in ore);
- è prevista la concessione di 10 gg. annui per la malattia del figlio (oltre i 3 anni e fino ad 8 anni di età) non retribuiti e senza contribuzione;
- in occasione della nascita di un figlio, possono essere riconosciuti 2 giorni di permesso retribuito (anche non continuativi), di regola da fruire entro i 7 giorni successivi al parto;
- è possibile usufruire fino a 3 giorni di permesso retribuito per il decesso del coniuge, di un parente entro il secondo grado o di un componente della famiglia anagrafica del dipendente (conviventi con il lavoratore);

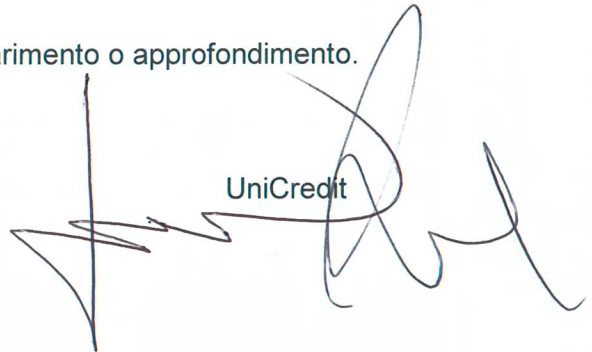
- è previsto il prolungamento fino a 24 mesi del c.d. “periodo sabbatico” (la cui durata fissata dal contratto di settore, di norma, è di 12 mesi);
- è possibile fruire dei CRAL ove presenti;
- su talune piazze è possibile fruire di convenzioni con Asilo Nido;
- a è presente un servizio mensa interna (a prezzi convenzionati).

Per quanto ovvio il personale di cui trattasi è, altresì, attualmente destinatario di ogni altra previsione economica contenuta nella contrattualistica nazionale credito.

In merito alle varie agevolazioni e provvidenze suindicate, si allega alla presente quanto analiticamente riportato sul Portale di Gruppo.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento o approfondimento.

Distinti saluti.



UniCredit