



---

**SIA S.p.A.**

via Francesco Gonin, 36 - 20147 Milano  
t. +39 02 6084.1 - f. +39 02 6084 3920

**Filiali estere:**

Belgicastraat 1 - B-1930 Zaventem - Belgio  
Winthontlaan 200 - 3526 KV Utrecht - Paesi Bassi

---

[www.sia.eu](http://www.sia.eu) - [info@sia.eu](mailto:info@sia.eu)

capitale sociale euro 22.274.619,51 i.v.  
r.l., c.f. e p. iva n. 10596540152  
r.e.a. n. 1385874 di Milano

Prot. HRO\_005601

Spettabile

**Gruppo UniCredit**

e p.c. Rappresentanze Sindacali

di P4Cards

Milano, 23 Nov 2016

In merito alla vostra del 23 novembre 2016 relativa ai trattamenti aziendali in favore del personale di P4Cards, nelle more degli ulteriori approfondimenti che ci rendiamo disponibili ad effettuare in sede sindacale, vi confermiamo quanto segue:

**Previdenza Complementare**

A far data dall'acquisizione del pacchetto azionario relativo a P4Cards, è nostra intenzione aderire al Fondo PreviBank, che rappresenterà l'unico Fondo di riferimento dell'azienda, con aliquota contributiva pari al 3%; per quanto concerne i Lavoratori/Lavoratrici iscritti a fondi pensione a capitalizzazione individuale la cui aliquota contributiva in essere al 31 dicembre 2016 risulti superiore al 3%, P4Cards manterrà la maggiore percentuale ad personam, fermo restando che detto maggior contributo spetterà solo in caso di adesione al fondo PreviBank.

**Assistenza Sanitaria integrativa ed ulteriori coperture assicurative**

La copertura sanitaria integrativa per tutti i dipendenti potrà continuare ad essere gestita dalla Cassa Assistenza Sanitaria di Gruppo (Uni.C.A.) secondo la vostra disponibilità, fino al 31 dicembre 2017, così come potranno continuare le specifiche coperture per spese odontoiatriche con onere a carico del dipendente iscritto (ivi compreso la polizza denti ex Cassa Marca); a livello di settore è inoltre prevista una forma di assistenza a favore del personale che si trovi in uno stato di non autosufficienza (cd Long Term Care), prestata dalla Casdic, Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito.

Successivamente, le coperture sanitarie a valere dal 1° gennaio 2018 formeranno oggetto di accordi sindacali stipulati in sede aziendale; sul punto si prende positivamente atto della disponibilità di UniCredit al mantenimento di UniCa nei confronti dei dipendenti appartenenti a P4Cards già iscritti a detta Cassa.

Per quanto riguarda la CASDIC si conferma che la stessa continuerà ad essere mantenuta.

Per quanto riguarda le ulteriori coperture assicurative previste per i Lavoratori/Lavoratrici interessati dalla cessione del pacchetto azionario al Gruppo SIA (infortuni professionali ed extra-professionali, kasko), che - per effetto dell'accordo 23 novembre 2016 – proseguiranno sino al 31 dicembre 2017, le stesse saranno mantenute anche dopo il 1° gennaio 2018 con l'individuazione di coperture assicurative, per quanto possibile, similari a quelle precedentemente in essere nel Gruppo UniCredit.

#### **Ticket Restaurant**

I buoni pasto continueranno ad essere riconosciuti secondo le attuali modalità ed importi.

#### **Provvidenze**

Gli importi oggi previsti per dipendenti che abbiano il coniuge e/o i figli affetti da gravi minorazioni fisiche o psichiche, verranno mantenuti negli stessi termini anche dopo l'acquisizione del pacchetto azionario da parte del Gruppo scrivente.

Le provvidenze riconosciute attualmente ai dipendenti con figli in età tra 0 e 12 anni in occasione del Natale e ai dipendenti con figli in età tra i 4 e i 12 anni, verranno parimenti mantenute.

#### **Agevolazioni Creditizie e Convenzioni**

In merito si rimanda a quanto UniCredit si renderà disponibile a mantenere a favore del personale oggetto della cessione del pacchetto azionario in termini di agevolazioni creditizie, in relazione alla definizione dell'accordo sindacale del 23 novembre 2016.

#### **Altre Previsioni**

Le normative e flessibilità di orario in atto alla data di trasferimento vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

Siamo disponibili a mantenere la possibilità di usufruire dei permessi per ex festività anche a mezze giornate secondo le modalità attuali, così come per il periodo di aspettativa per motivi personali.

Siamo favorevoli a mantenere la concessione di un permesso non retribuito, complessivamente non superiore a 10 giorni, per ogni figlio per inserimenti ad asilo nido e scuola materna, secondo i meccanismi attuali, così come 10 giorni annui di permesso non retribuito e senza contribuzione per malattie del figlio (oltre i 3 anni e fino a 8 anni di età).

Siamo favorevoli a riconoscere due giorni di permesso retribuito per la nascita di un figlio secondo le modalità attuali previste dal Gruppo UniCredit.

Siamo disponibili a mantenere 3 giorni di permesso retribuito in caso di decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado di un componente della famiglia anagrafica del dipendente.

Siamo altresì disponibili a valutare eventuali richieste di periodo sabbatico, previa valutazione positiva della linea manageriale

Parimenti siamo disponibili a valutare eventuali richieste di trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, previa valutazione positiva della linea manageriale

Siamo infine disponibili a valutare il subentro nelle Convezioni in essere con UniCredit per Asili Nidi Aziendali, in caso di fruizioni delle stesse da parte dei dipendenti oggetto della cessione di quote azionarie.

Si richiede ad UniCredit la possibilità di mantenere temporaneamente, fino al 31 dicembre 2017, l'iscrizione dei colleghi provenienti dal Gruppo UniCredit ai CRAL localmente presenti sulle piazze di riferimento.

Richiediamo la vostra disponibilità affinché i dipendenti P4Cards possano altresì continuare ad utilizzare le mense allocate presso gli stabili di UniCredit secondo le attuali condizioni, sino alla loro permanenza lavorativa in detti stabili.

Siamo pronti ad approfondire ulteriormente con voi tutti gli aspetti sopra riportati.

Distinti saluti.

SIA S.p.A.  
Risorse Umane, Organizzazione e Qualità  
Il Direttore  
Dott. Paolo Ghia

