



in UniCredit S.p.A.

# Bloc-Notes

notizie e riflessioni per le RSA FISAC/CGIL

di UniCredit SpA

[www.unicredito.fisac.cgil.it](http://www.unicredito.fisac.cgil.it)

Milano, 3 ottobre 2016

## ***Ad ottobre 2016 decorrono i primi aumenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro***

Rammentiamo che con il corrente mese comparirà nel foglio-paga la prima tranche degli aumenti derivanti dal CCNL ABI 31 marzo 2015 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali.

Come noto, tali aumenti verranno inglobati nella nuova misura della voce “Stipendio”, che pertanto risulterà d’importo superiore a quella del precedente mese di settembre. Tale importo, riconosciuto per 13 mensilità, resterà in vigore per 12 mesi (*fino a settembre 2017*), dopo di che – con la mensilità di ottobre 2017 – scatterà la seconda tranche degli aumenti contrattuali, innalzando ulteriormente la voce “Stipendio”.

Riportiamo, di seguito, a fianco delle tabelle retributive della voce “Stipendio” già in vigore fino al mese scorso, l’incremento contrattuale con decorrenza 1.10.2016 (evidenziato in colore rosso), nonché le nuove misure, in pagamento da questo mese.

| La voce “STIPENDIO” sul Foglio-Paga di Ottobre 2016 |                          |                           |                        |
|---|--------------------------|---------------------------|------------------------|
| Area /Livello                                       | Stipendio Settembre 2016 | Aumento CCNL da 1.10.2016 | Stipendio Ottobre 2016 |
| Q.D. 4° Livello                                     | 4.185,11                 | 39,75                     | 4.224,86               |
| Q.D. 3° Livello                                     | 3.552,46                 | 33,74                     | 3.586,20               |
| Q.D. 2° Livello                                     | 3.170,41                 | 30,12                     | 3.200,53               |
| Q.D. 1° Livello                                     | 2.986,59                 | 28,37                     | 3.014,96               |
| 3° Area 4° Livello                                  | 2.631,90                 | 25,00                     | 2.656,90               |
| 3° Area 3° Livello                                  | 2.441,43                 | 23,19                     | 2.464,62               |
| 3° Area 2° Livello                                  | 2.306,54                 | 21,91                     | 2.328,45               |
| 3° Area 1° Livello                                  | 2.188,38                 | 20,79                     | 2.209,17               |
| 2° Area 3° livello                                  | 2.057,33                 | 19,54                     | 2.076,87               |
| 2° Area 2° Livello                                  | 1.978,58                 | 18,79                     | 1.997,37               |
| 2° Area 1° Livello                                  | 1.925,11                 | 18,29                     | 1.943,40               |
| Livello unico + g. nott.                            | 1.840,52                 | 17,48                     | 1.858,00               |
| Livello unico                                       | 1.792,91                 | 17,03                     | 1.809,94               |

**N.B.** Le tabelle si riferiscono al Personale a tempo pieno; per i P/T gli importi vanno proporzionati sulla base dell’orario effettuato: es. al P/T a 25 ore settimanali = 66,66% (37,50 : 100 = 25 : x). Le misure mensili relative allo scatto di anzianità ed all’importo ex ristrutturazione tabellare già percepite vanno moltiplicate per il numero degli scatti.

Il Personale assunto con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso l’apprendistato, nel cosiddetto “LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE”, vedrà la sua voce “Stipendio” di ottobre 2016 variare nei termini seguenti:

| La voce "Stipendio" per il Livello retributivo di inserimento professionale |                             |                                 |                           |
|---|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------|
|   | Stipendio<br>Settembre 2016 | Aumento<br>CCNL<br>da 1.10.2016 | Stipendio<br>Ottobre 2016 |
| Personale assunto dal 1° aprile 2015  | 1.969,54                    | 18,71                           | 1.988,25                  |
| Personale già in servizio al 31 marzo 2015<br>*                             | 1.794,47                    | 18,71                           | 1.813,18                  |

\* Le differenze rispetto al Personale assunto a far tempo dal 1° aprile 2015 sono assicurate tramite prestazione del F.O.C. denominata "Integrazione ex F.O.C.", pari ad € 175,07 mensili (cfr. Appendice 10 del CCNL 31.03.2015).

## La novità dell'assorbimento delle "ad personam"

Nei giorni scorsi l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che, analogamente ad altre aziende di credito, procederà all'assorbimento delle "Ad personam assordibili" per un importo pari all'aumento retributivo previsto per Aree professionali/Quadri Direttivi e il livello retributivo ricoperti.

Tale tipologia di "Ad personam" non è assolutamente riconducibile a quelle derivanti dagli accordi collettivi Sindacali di armonizzazione dei trattamenti all'interno del Gruppo UniCredit, rispetto ai quali è esclusa l'assorbibilità.

Quelli soggetti ad assorbimento sono i riconoscimenti "Ad personam" derivanti dal rapporto individuale tra azienda e Lavoratori/trici e rientrano tra le liberalità aziendali.

**Si tratta comunque di una scelta unilaterale aziendale, non condivisa, che abbiamo fortemente contestato**, tanto più alla vigilia della presentazione di un Piano Industriale che si preannuncia pesante e in un momento nel quale i nuovi vertici aziendali richiamano ossessivamente al massimo impegno e coesione nella realizzazione degli obiettivi.

Sono in corso tutti gli approfondimenti del caso in esito dei quali decideremo unitariamente le iniziative da intraprendere.

**La Segreteria Fisac/Cgil Gruppo UniCredit**