



AIUTACI A MIGLIORARE IL WELFARE AZIENDALE: PARTECIPA ALLA SURVEY ON-LINE

Con il PROTOCOLLO 28/6/2014 Azienda e organizzazioni sindacali hanno condiviso la forte attenzione a favorire nel Gruppo UniCredit politiche di welfare aziendale capaci di garantire l'obiettivo comune di assicurare un sempre maggiore benessere a tutti i dipendenti, fornendo al contempo un forte sostegno al rilancio della produttività aziendale.

A tal fine le Parti hanno condiviso la necessità di una rivisitazione complessiva dell'intero sistema di Welfare aziendale, con l'obiettivo di renderlo il più possibile personalizzabile, efficiente, sostenibile, che non comporti diminuzioni nel livello di protezione fino ad oggi assicurato e che garantisca fra tutti i partecipanti equità distributiva.

Con questo scopo è stata costituita una Commissione tecnica sul Welfare aziendale. tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda.

I lavori della Commissione, iniziati nel giugno dello scorso anno, hanno già portato all'introduzione in via sperimentale per l'anno 2016, della nuova copertura economica in favore delle famiglie di colleghi deceduti in servizio e in questi giorni verranno affrontate alcune questioni importanti sulle quali è necessario definire quanto prima delle soluzioni, quali la Speciale Elargizione relativa all'ex 25° e la rivisitazione (in termini migliorativi) delle agevolazioni creditizie. Restano comunque numerosi gli argomenti sui quali la commissione si deve esprimere, rispetto ai quali è necessario immaginare soluzioni innovative tenendo conto delle esigenze di tutti le lavoratrici e lavoratori di Unicredit.

Le OO.SS e l'azienda insieme hanno predisposto un questionario e pertanto dal

**1° Marzo è partita la raccolta dei dati sul welfare in
UniCredit che terminerà il 18 marzo 2016.**

Ciascuno di noi è chiamato a esprimere la propria opinione sugli strumenti di welfare presenti in azienda. Lo scopo dell'indagine è quello di comprendere il livello di conoscenza, di utilizzo e di soddisfazione sulle tematiche del welfare, inteso in senso ampio, nella nostra azienda, suddivise in

I salva TEMPO – I salva DENARO – I sostieni SALUTE – I sostieni FAMIGLIA - PROPONI TU...

E' importante che tutti i colleghi rispondano alla survey in quanto i risultati di tale indagine costituiranno la base dei prossimi interventi della Commissione.

RISPONDIAMO TUTTI ALLA SURVEY

Le OO.SS sono impegnate, tenendo conto dei risultati del questionario, a sviluppare politiche di miglioramento del welfare e del benessere aziendale in tutte le società del Gruppo Unicredit al fine di rispondere ai nuovi bisogni che emergeranno dalla survey.

Milano, 10 marzo 2016

Le Segreterie di Gruppo