Accordo di attivazione
in via di prima sperimentazione
della copertura superstiti
nell'anno 2016

Il giorno 17 dicembre 2015, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Massimo Giovannelli, Miriam Travaglia, Silvio Lops, Giovanni Paloschi, Igor Dò, Elena Casas, Marinella Rosato, Annalisa Rizza, Cinzia Falcone, Fabrizio Rinella, Monica Carta, Patrizia Nelva, Renato De Mattia, Antonio Beraldi, Fabio Croci, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella, Isabella Ley, Bettina Corsini, Johanna Fornaro, Francesca Botturi, Silvia Pagani, Diana Giganti, Laura Frigerio.

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN,
nelle persone dei Sigg.:
FABI: Angelo Di Cristo, Giovanni Galli, Emanuele Amenta, Marco Muratore, Davide Zanaboni, Paolo Quaglia, Stefano Cefaloni, Giuseppe Angelini;
FIRST/CISL: Sandra Paltrinieri, Renato Ronchin, Patrizia Amico, Roberto Muzzi; Michele Pizzuoli
FISAC/CGIL: Marco Salvi, Danilo Maghini, Pierantonio Framba, Sergio Bui;
SINFUB: Domenicantonio Valentini, Francesco Staiti, Decio Bartolomeo, Domenico Frasca, Luigi Spera, Stefano Cianfrocca;
UGL CREDITO: Pietro Agrillo, Alessandro Merlo, Luigi Bertola;
UILCA: Guido Diecidue, Giorgio Giovanardi, Luciano Teresi, Maurizio Torrioli;
UNISIN: Sergio Isella, Roberto Biccari, Diego Turco, Paola Ghilardi.

premesso che

- in data 28 giugno 2014, richiamate le Premesse dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 sottoscritto in pari data, le Parti hanno stipulato il "Protocollo sulle prospettive di rilancio" per la definizione di un sistema di regole comuni ed uniformi da applicare nelle fasi attuative del Piano Strategico 2018;

- nell'ambito di detto Protocollo, le Parti hanno condiviso (art. 6) la forte attenzione a favorire nel Gruppo UniCredit politiche di welfare aziendale capaci di garantire l'obiettivo comune di assicurare un sempre maggiore benessere a tutti i dipendenti, fornendo al contempo un forte sostegno al rilancio della produttività aziendale, condividendo altresì la necessità di una rivisitazione complessiva dell'intero sistema di Welfare aziendale, con l'obiettivo di renderlo il più possibile personalizzabile, efficiente, sostenibile e che non comporti diminuzioni nel livello di protezione fino ad oggi assicurato e che garantisca fra tutti i partecipanti equità distributiva;

- al fine sopra detto, le Parti hanno quindi convenuto di avviare tutti gli approfondimenti tecnici necessari nell'ambito della Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare di cui all'art. 8 dell'Accordo 13 febbraio 2014 per affrontare, nell'ottica di un riordino complessivo che garantisca maggiore efficienza, produttività e sostenibilità al sistema, temi legati a:

- sostegno ai superstiti dei dipendenti morti in costanza di attività lavorativa;
- riordino del sistema previdenziale complementare;
- sostegno del sistema di assistenza sanitaria;
- revisione complessiva del sistema dei Cral aziendali.
- utilizzo nell'ambito del welfare delle eccedenze di cassa relative al 2001, 2002 e 2003, le consistenze economiche relative al "Fondo Lucietta Veroi" e la posta di bilancio riveniente dall'Accordo Rolo Banca per l'adesione a Previbank stipulato nel 1997 e del montante non fruito a previdenza/welfare dei 350 euro attribuiti con il premio di produttività relativo all'esercizio 2011;

- nell'ambito dell'Accordo Programmatico di Percorso stipulato l'8 ottobre 2015 per proseguire il confronto sulla gestione delle ricadute del Piano Strategico 2018 e - al contempo - portare a realizzazione gli impegni reciproci già assunti nel Protocollo 28 giugno 2014, secondo i principi e le linee guida contenute nelle citate intese, le Parti hanno concordato (art. 3.4) che i risparmi ottenuti con il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione delle forme di previdenza complementare (di cui all'art. 3.1) siano utilizzati al fine di costituire, a far tempo dall'1° gennaio 2017 e in relazione al raggiungimento dell'intesa sulla confluenza delle sezioni a capitalizzazione individuale, un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti - Aree Professionali e Quadri Direttivi - deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo garantendo un intervento economico in caso di morte del dipendente a seguito di malattia, modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare;

- l'Azienda, in relazione al confronto sulla concentrazione dei Fondi Pensione interni operanti nel Gruppo a decorrere dal 1° gennaio 2016 (destinando anche le consistenze economiche di cui all'art. 6 ultimo alinea del Protocollo 28 giugno 2014 e all'esito positivo delle ulteriori verifiche congiunte in materia) – si è resa disponibile (Lettera 8 ottobre 2015) a valutare congiuntamente con le OO.SS firmatarie dell'Accordo Programmatico di Percorso, la possibilità di anticipare in via sperimentale già nell'anno 2016 l'attivazione della tutela superstiti;

tenuto conto

- che in data 10 novembre 2015 le Parti hanno stipulato l'apposito Accordo per la confluenza nel Fondo Pensione di Gruppo dei Fondi Pensione interni operanti nel Gruppo a decorrere dal 1° gennaio 2016;

- dei positivi esiti dei lavori della Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare in ordine alla realizzazione della copertura per i superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio,

le Parti
hanno convenuto quanto segue:

Art. 1
Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo

Art. 2
In via sperimentale e a valere dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016, le Parti concordano di istituire un programma di sostegno economico in favore dei superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio secondo le modalità attuative e di individuazione dei beneficiari, criteri di erogazione e importi, specificamente rappresentati nell'allegato n. 1 al presente Accordo.

Art. 3
Fermo l'onere economico a carico dell'azienda ai fini del complessivo finanziamento di detto programma, le Parti convengono di destinare allo stesso scopo le eccedenze di cassa per le quali siano trascorsi i periodi di prescrizione prevista dal CCNL Abi, le consistenze economiche relative al "Fondo Lucietta Veroi", la posta di bilancio riveniente dall'Accordo Rolo Banca per l'adesione a Previbank stipulato nel 1997 ed il montante non fruito a previdenza/welfare dei 350 euro attribuiti con il premio di produttività relativo all'esercizio 2011.

Art. 4
Per il periodo di cui all'art. 2, qualora i dipendenti interessati dal presente accordo fruiscano di coperture analoghe (quali ad es quelle erogate in correlazione all'iscrizione ai fondi pensione complementari), il sostegno economico di cui al già citato art. 2 opererà in concorso con dette coperture se economicamente più favorevole e ad integrazione della differenza; quanto precede con esclusione, per il medesimo periodo, dei casi in cui le Parti abbiano disposto l'esclusiva sussistenza di dette coperture (ex Caritro).

Art. 5
I criteri di liquidazione **dell'invalidità permanente** da infortuni professionali ed extra-professionali di cui all'art. 12 dell'Intesa per realizzazione del "Progetto S3" del 18 giugno 2002 vengono - con le stesse decorrenze e termini di cui all'art. 2 del presente Accordo - adeguati secondo quanto riportato nell'allegato n. 2.

Art. 6
Le Parti (fermo quanto previsto negli articoli precedenti per l'anno 2016), in relazione a quanto convenuto nell'Accordo Programmatico di Percorso stipulato l'8 ottobre 2015 (art. 3.4) **danno mandato alla Commissione Straordinaria di Studio per il Welfare a proseguire i propri lavori per effettuare verifiche congiunte sull'andamento della copertura di cui al presente Accordo ed** al fine di **individuare le condizioni per** costituire, a far tempo dall'1° gennaio 2017 e in relazione al raggiungimento dell'intesa sulla confluenza delle sezioni a capitalizzazione individuale, un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo operando degli adeguamenti alla forma attivata in via di prima sperimentazione nel corso del 2016 e nella prospettiva di altresì **costituire** – ove le compatibilità economiche lo consentano e anche mediante **eventuale** contribuzione del lavoratore (tramite trattenuta dal rendimento ottenuto dal Fondo, come già avviene nel Fondo di Gruppo) – una forma di intervento economico in caso di invalidità permanente da malattia.
Le coperture che verranno in applicazione dal 1° gennaio 2017 sostituiranno in via definitiva le forme preesistenti (operando, ove necessario, modifiche statutarie dei fondi pensione).
Dette coperture opereranno con le modalità più favorevoli sopraindicate solo a corredo dell'iscrizione ~~alle forme del Fondo di Gruppo~~ al sistema previdenziale di Gruppo. A tal fine le Parti in sede dei lavori della Commissione Tecnica Centrale Previdenza Complementare approfondiranno anche la tematica dell'iscrizione del personale attualmente non iscritto ad alcuna forma previdenziale complementare.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/Cisl FISAC/Cgil SINFUB UGL Credito UILCA UNISIN

All.to 1 all'"***Accordo di attivazione in via di prima sperimentazione nell'anno 2016 della copertura superstiti"***

Le Somme garantite e le regole di erogazione copertura caso morte sono stabilite in funzione dei seguenti parametri

1. *Stato civile del dipendente deceduto:*
   a. *Single* *€ 5.000,00*
   b. *Single (genitore unico)con figli a carico* *€ 25.000,00*
   c. *con coniuge (1) a carico* *€ 75.000,00*
   d. *con coniuge (1) (2) non a carico* *€ 25.000,00*

2. *Figli a carico (anche per il caso di **decesso di genitore unico**)*
   a. *per ciascun figlio (massimo 3)* *€ 50.000,00*
   b. *per ciascun figlio oltre il 3°* *€ 25.000,00*

3. *Maggiorazioni della somma assicurata (derivante dalla somma delle voci spettanti ai punti 1 e 2) per età del dipendente:*

TABELLA INCREMENTI			
età	**incremento**	**età**	**incremento**
25	**50%**	41	**35%**
26	**50%**	42	32,5%
27	**50%**	43	**30%**
28	**50%**	44	27,5%
29	**50%**	45	**25%**
30	**50%**	46	22,5%
31	**50%**	47	**20%**
32	**50%**	48	17,5%
33	**50%**	49	**15%**
34	**50%**	50	12,5%
35	**50%**	51	**10%**
36	47,5%	52	7,5%
37	**45%**	53	**5%**
38	42,5%	54	2,5%
39	**40%**	da 55	**0%**
40	37,5%		

4. *Ulteriore maggiorazione unica per nucleo in cui è presente coniuge / figli per cui è riconosciuto il contributo disabili* *€ 50.000,00*

Tutte le precisazioni di cui sopra, calcolate in riferimento alle **risultanze alla data del decesso**

(1) o convivente more uxorio risultante da stato di famiglia o registro delle Unioni Civili

(2) al "coniuge non a carico" è equiparato il coniuge separato

All.to 2 all' "***Accordo di attivazione in via di prima sperimentazione nell'anno 2016 della copertura superstiti"***

L'indennizzo riconosciuto in caso di invalidità permanente da infortunio professionale/extra-professionale risarcibile sarà ottenuto applicando la % presente nella colonna "% da applicare" in corrispondenza della "% di invalidità permanente" riconosciuta al capitale assicurato che è pari ad € 350.000,00

% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE
1	0
2	0
3	0
4	0
5	0
6	0,5
7	1
8	1,5
9	2
10	2,5
11	3
12	3,5
13	4
14	4,5
15	5
16	5,5
17	6
18	6,5
19	7
20	7,5
21	8
22	8,5
23	9

% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE
24	9,5
25	10
26	13
27	16
28	19
29	22
30	25
31	28
32	31
33	34
34	36
35	38
36	40
37	42
38	44
39	46
40	48
41	50
42	52
43	54
44	56
45	58
46	60

% DI INVALIDITA' PERMANENTE	% DA APPLICARE
47	62
48	64
49	66
50	68
51	70
52	72
53	74
54	76
55	78
56	80
57	82
58	84
59	86
60	88
61	90
62	92
63	94
64	96
65	98
66	100
>66	100