

**Verbale di riunione sui profili applicativi
relativi alla consegna degli EcoCert
per i nati dal 1° gennaio 1960 al 31 dicembre 1965**

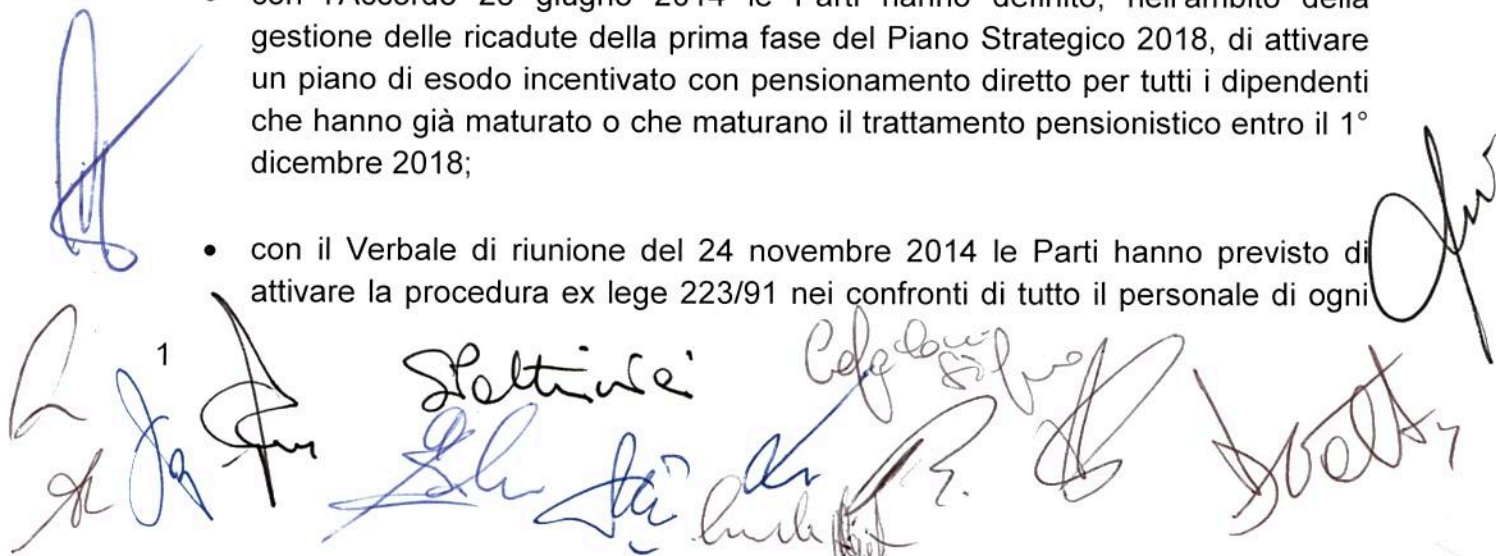
Il giorno 29 maggio 2015, in Bologna

UniCredit e le Aziende del Gruppo

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

premessso che

- con il Protocollo 18 ottobre 2010 è stato definito un piano di esodo volontario per gli aventi diritto al trattamento pensionistico fino al 31 dicembre 2013 e, allo scopo di favorire l'individuazione del personale avente diritto a pensione entro il periodo individuato, era stato previsto nei confronti di tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo nati fino al 31 dicembre 1959 l'obbligo di fornire all'azienda il proprio Ecocert e il proprio "questionario previdenziale";
- con il successivo Accordo 15 settembre 2012 è stato definito un piano di esodo volontario per gli aventi diritto al trattamento pensionistico entro il 31 dicembre 2015, con successiva attivazione della procedura ex lege 223/91 nei confronti dei non aderenti;
- il successivo Piano Strategico 2018 ha previsto, per l'Italia, posizioni in esubero per ulteriori 7.300 FTE, di queste, 2.200 posizioni FTE verranno riconvertite su nuove attività, residuando 5.100 posizioni FTE in esubero nell'arco del Piano;
- con l'Accordo 28 giugno 2014 le Parti hanno definito, nell'ambito della gestione delle ricadute della prima fase del Piano Strategico 2018, di attivare un piano di esodo incentivato con pensionamento diretto per tutti i dipendenti che hanno già maturato o che maturano il trattamento pensionistico entro il 1° dicembre 2018;
- con il Verbale di riunione del 24 novembre 2014 le Parti hanno previsto di attivare la procedura ex lege 223/91 nei confronti di tutto il personale di ogni



1

Stellini

Cef...

...

ordine e grado non aderente al piano di esodi volontario di cui al citato Accordo avendo già conseguito il diritto a pensione ovvero maturandolo entro il 31 dicembre 2018;

- con lo stesso Verbale 24 novembre 2014, all'articolo 4, le Parti hanno ribadito l'applicazione delle previsioni di cui all'Accordo 28 giugno 2014 e, appunto, del Verbale 24 novembre 2014 nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici che, solo successivamente alla chiusura delle adesioni volontarie, dovessero risultare in possesso dei requisiti pensionistici entro il 1 dicembre 2018;
- con il già citato Accordo 28 giugno 2014 le Parti si sono impegnate ad affrontare la cosiddetta "seconda fase" del Piano Industriale per la gestione dei residui esuberanti previsti dal Piano Strategico 2018, nell'ambito della quale valuteranno il possibile utilizzo dello strumento della "Sezione Straordinaria" del Fondo di Solidarietà di settore per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (art. 17 Accordo 28/06/2014);

considerato che

alla luce di quanto sopra premesso, nelle fasi di confronto che hanno portato alla sottoscrizione dell'Accordo del 28 giugno 2014 e del Verbale 24 novembre 2014 (intese di cui il presente verbale di riunione costituisce parte integrante), le Parti si sono date atto della necessità di estendere la raccolta della documentazione previdenziale - a suo tempo attuata solo nei confronti dei dipendenti nati entro il 31 dicembre 1959 - a tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo nati fino al 31 dicembre 1965

le Parti,

tutto quanto sopra premesso e considerato,

convengono che

- 1) tutti i dipendenti del Gruppo UniCredit di ogni ordine e grado nati dal 1° gennaio 1960 al 31 dicembre 1965 - allo scopo, in particolare, di favorire l'individuazione del personale rientrante nel bacino dei potenziali destinatari di iniziative della seconda fase del Piano Strategico - dovranno fornire entro e non oltre il 30 settembre 2015 la propria posizione previdenziale documentata mediante la produzione del proprio "EcoCert" (posizione previdenziale certificata);
- 2) i dipendenti interessati, entro il termine di cui al precedente punto, dovranno inoltre fornire all'Azienda il "questionario previdenziale" relativo alla propria

posizione contributiva (da compilare tramite l'apposita procedura che verrà messa a disposizione su Portale di Gruppo (Allegato n. 1 al presente Accordo, fac-simile del questionario), corredato dal modello certificativo "EcoCert" rilasciato dall'INPS (richiedibile in via telematica sul sito internet www.inps.it o tramite Patronato);

- 3) ove dal completamento della raccolta delle certificazioni "EcoCert" per i nati sino al 31 dicembre 1965 dovessero emergere ulteriori casi di personale avente requisiti pensionistici (pensione anticipata/vecchiaia) entro il 31 dicembre 2018, si adotterà - secondo quanto già previsto dalla intese del 28 giugno e 24 novembre 2014 - anche per costoro (se non già aderenti all'esodo di cui all'art. 2 dell'Accordo 28 giugno 2014) il principio del pensionamento volontario incentivato al primo requisito utile entro la citata data del 31 dicembre 2018 (indipendentemente da eventuali richieste di mantenimento in servizio), ovvero, in caso di mancata adesione volontaria all'esodo, dopo aver formato oggetto di verifica preliminare, l'applicazione della procedura ex lege 223/91.
- 4) con riferimento alla popolazione che ha fornito la propria documentazione previdenziale ai sensi del Protocollo 18 ottobre 2010 - pertanto tutti i dipendenti del Gruppo nati fino al 31 dicembre 1959 - nonché con riferimento alla popolazione oggetto della presente intesa - tutti i dipendenti del Gruppo nati fino dal 1 gennaio 1960 al 31 dicembre 1965 -, e' fatto obbligo di comunicare tempestivamente alla propria azienda eventuali modifiche che fossero nel frattempo intervenute ovvero che intervengano tempo per tempo sulla propria posizione previdenziale rispetto a quanto già comunicato in base alle citate intese.

Le previsioni di cui sopra si applicano anche alla popolazione INPS-GdP (ex INPDAP) nata tra il 1° gennaio 1960 e il 31 dicembre 1965, il cui contatto avverrà tramite e-mail a cura della struttura aziendale preposta.

Dichiarazione dell'Azienda

La consegna e la corretta segnalazione dei dati e documenti richiesti da parte dei Lavoratori/Lavoratrici interessati costituiscono obbligo per il dipendente la cui inosservanza sarà soggetta all'applicazione delle vigenti normative in materia disciplinare.

UniCredit e le Aziende del Gruppo

FABI FIRST/Cisl FISAC/Cgil SINFUB UGL CREDITO UILCA UNISIN

A collection of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the union names listed above. The signatures are arranged in a row, with some overlapping. From left to right, they correspond to: FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA, and UNISIN. There are also some additional signatures below the main row, including one that appears to be 'Feltine'.