

A proposito del Premio Aziendale 2010

Riteniamo opportuno fornire alle Iscritte e agli Iscritti alcuni altri elementi informativi rispetto a quanto riportato nel comunicato unitario del 7 c.m. in tema di Premio Aziendale 2010, così come regolato dalle varie normative di riferimento.

Il Premio Aziendale 2010 spetta ai Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo destinatari del CCNL ABI 8.12.2007 e assunti con contratto a tempo indeterminato, contratto d'apprendistato professionalizzante e contratto a tempo determinato prima del 18 ottobre 2010 che nel corso dell'anno 2010 abbiano conseguito un giudizio di sintesi non negativo ed abbiano superato il periodo di prova.

A norma dell'art.19 del Protocollo 18.10.2010, il Personale assunto nel Gruppo a decorrere da tale data e sino al 31.12.2013 nei primi quattro anni di servizio risulta destinatario solo della contrattazione nazionale e di alcune previsioni del Welfare di Gruppo e, successivamente a tale periodo, anche della contrattazione di secondo livello (*di conseguenza, come previsto dall'art.9 del Verbale d'Accordo 18.10.2010 sul Premio di Produttività per l'esercizio 2010, tale Personale non è destinatario del VAP 2010*).

A norma dei C.I.A. vigenti, il Premio Aziendale 2010 non compete al Personale che nel corso di tale anno:

- non abbia superato il periodo di prova;
- abbia conseguito un giudizio professionale di sintesi negativo;
- abbia risolto il rapporto di lavoro per "giusta causa" o "giustificato motivo soggettivo";
- sia cessato per dimissioni volontarie senza maturare il diritto al trattamento pensionistico di anzianità o di vecchiaia.

Per quanto concerne le misure lorde del V.A.P. 2010, riportiamo nella tabella seguente gli importi previsti sia per il Personale a tempo pieno che per il Personale a part-time con gli orari settimanali prevalenti (*considerando il criterio della proporzionalità della retribuzione, chi avesse un orario settimanale diverso dalle tipologie sotto riportate, può calcolare la misura che gli spetta con una semplice proporzione*).

| INQUADRAMENTO | PARAMETRO del CCNL | V.A.P. per "TEMPO PIENO" | V.A.P. per P/T a 30 ore settimanali | V.A.P. per P/T a 25 ore settimanali | V.A.P. per P/T a 20 ore settimanali |
|---------------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Q.D.4 | 235,40 | 3.241,49 | 2.593,19 | 2.160,99 | 1.728,79 |
| Q.D.3 | 199,40 | 2.745,76 | 2.196,61 | 1.830,51 | 1.464,41 |
| Q.D.2 | 178,00 | 2.451,08 | 1.960,86 | 1.634,05 | 1.307,24 |
| Q.D.1 | 167,45 | 2.305,81 | 1.844,65 | 1.537,21 | 1.229,77 |
| 3 Area 4 Livello | 146,85 | 2.022,14 | 1.617,71 | 1.348,09 | 1.078,47 |
| 3 Area 3 Livello | 136,60 | 1.881,00 | 1.504,80 | 1.254,00 | 1.003,20 |
| 3 Area 2 Livello | 128,90 | 1.774,97 | 1.419,98 | 1.183,31 | 946,65 |
| 3 Area 1 Livello | 122,20 | 1.682,71 | 1.346,17 | 1.121,81 | 897,45 |
| 2 Area 3 Livello | 114,80 | 1.580,81 | 1.264,65 | 1.053,87 | 843,10 |
| 2 Area 2 Livello | 110,38 | 1.519,95 | 1.215,96 | 1.013,30 | 810,64 |
| 2 Area 1 Livello | 107,40 | 1.478,91 | 1.183,13 | 985,94 | 788,75 |
| 1 Area - Ind.G.Not. | 102,70 | 1.414,19 | 1.131,35 | 942,79 | 754,23 |
| 1 Area | 100,00 | 1.377,01 | 1.101,61 | 918,01 | 734,41 |

N.B. Con riferimento ai Dirigenti, UniCredit ci ha informato di aver stabilito l'attribuzione del VAP 2010 ai Dirigenti di livello inferiore a quello di «Senior Vice President», secondo i criteri e le misure previste per i Q.D.4. Diversamente, i Senior Vice President e l'alta dirigenza non saranno destinatari del VAP 2010.

La Nota a verbale dell'art.7 del Verbale d'Accordo 18.10.2010 sul Premio di Produttività per l'esercizio 2010 stabilisce che, per l'anno solare 2010, ai Lavoratori/Lavoratrici con contratto di somministrazione temporanea superiore ai tre mesi (*riferiti all'intero periodo lavorato*) spetta - sulla base di una valutazione di adeguatezza della prestazione - un VAP 2010 di 400 € lordi erogato in dodicesimi per i mesi interi al termine del periodo di servizio (*N.B. Tale previsione vale per i somministrati che terminano la loro attività dal 19.10.2010 in poi*).

Per verificare l'importo lordo spettante a ciascuno/a bisogna fare riferimento all'inquadramento rivestito alla data del 31 dicembre 2010 (*in caso di cessazione dal servizio, invece, si deve fare riferimento all'inquadramento rivestito a tale data*).

In tutti i casi di assenza dal servizio, il Premio Aziendale viene ridotto di 1/12 per ogni mese intero di assenza, salvo che non si tratti di "assenze retribuite" per le quali:

- non si applica nessuna riduzione se trattasi di assenze per ferie;
- non vengono considerate eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti da parte di dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori in situazioni di gravità;
- negli altri casi non si applicano riduzioni se la somma delle varie assenze non supera i tre mesi;
- nei casi di assenze superiori, non si applica alcuna riduzione per i primi tre mesi di assenze;
- nei casi di assenze per l'intero anno, il Premio Aziendale non viene erogato.

Nel caso di congedo per maternità/paternità non si applica alcuna riduzione per tutto il periodo di congedo previsto dalla legge (*5 mesi per il parto/l'adozione, 3 mesi per l'affidamento*).

Per quanto concerne l'erogazione del V.A.P. 2010 nella misura di 10/12mi al Personale che non ha aderito al piano d'incentivazione di cui al Protocollo 18.10.2010 e che alla data del 27 giugno 2011 (*momento dell'erogazione del Premio Aziendale 2010*) ha già raggiunto la finestra pensionistica di anzianità o di vecchiaia, segnaliamo che un medesimo trattamento sarà previsto anche per coloro che, avendo aderito al piano d'incentivazione all'esodo previsto dal citato Protocollo, non hanno poi sottoscritto i previsti verbali di conciliazione (*parimenti, le Aziende del Gruppo procederanno al recupero dei 2/12mi del V.A.P. 2010 riconosciuto nel corrente mese a coloro che, avendo aderito al suddetto piano d'incentivazione all'esodo, non dovessero firmare nei prossimi mesi i relativi verbali di conciliazione*).

Per quanto riguarda la quota di 100 € medi da destinare ad Uni.C.A. quale contributo aziendale alla copertura collettiva odontoiatrica per il 2011, riportiamo nella tabella seguente le specifiche del caso:

| Inquadramento | Contributo az.le alla Polizza Collettiva odontoiatrica 2011 | Costo Polizza Collettiva Odontoiatrica 2011 | 40% già trattenuto nello Stipendio di Apr. 2011 | Restituzione della trattenuta nello stipendio di Giu. 2011 | Quota residua a carico dei dipendenti da trattenere su Stipendio Dic. 2011 |
|--------------------|---|---|---|--|--|
| Q.D.4 | 172,33 | 180,94 | - 72,38 | + 72,38 | 8,61 |
| Q.D.3 | 145,97 | 153,27 | - 61,31 | + 61,31 | 7,30 |
| Q.D.2 | 130,31 | 136,82 | - 54,73 | + 54,73 | 6,51 |
| Q.D.1 | 122,58 | 128,71 | - 51,48 | + 51,48 | 6,13 |
| 3 Area 4 Livello | 107,50 | 112,88 | - 45,15 | + 45,15 | 5,38 |
| 3 Area 3 Livello | 100,00 | 105,00 | - 42,00 | + 42,00 | 5,00 |
| 3 Area 2 Livello | 94,36 | 99,08 | - 39,63 | + 39,63 | 4,72 |
| 3 Area 1 Livello | 89,46 | 93,93 | - 37,57 | + 37,57 | 4,47 |
| 2 Area 3 Livello | 84,04 | 88,24 | - 35,30 | + 35,30 | 4,20 |
| 2 Area 2 Livello | 80,81 | 84,85 | - 33,94 | + 33,94 | 4,04 |
| 2 Area 1 Livello | 78,62 | 82,55 | - 33,02 | + 33,02 | 3,93 |
| 1 Area - Ind.G.Not | 75,18 | 78,94 | - 31,58 | + 31,58 | 3,76 |
| 1 Area | 73,21 | 76,87 | - 30,75 | + 30,75 | 3,66 |

N.B. importi validi anche per il Personale a Part-Time.

Relativamente agli aspetti contributivi del Premio Aziendale 2010, segnaliamo che la previsione di sgravio contributivo per l'anno 2010 prevista dalla Legge 247/2007 (*che ha introdotto in via sperimentale per il triennio 2008/2010 la possibilità di uno sgravio contributivo sulle erogazioni previste dai contratti di secondo livello nei limiti delle risorse stabilite dalla medesima legge*) non ha ancora trovato regolamentazione in un

apposito decreto legge. Ricordiamo, al riguardo, che sui Premi Aziendali pagati nel 2008 (*VAP 2007*) e nel 2009 (*VAP 2008*) le Aziende ed i/le Colleghi/ghe del Gruppo hanno già ottenuto lo sgravio previsto dalla legge mentre non si sanno ancora le determinazioni dell'INPS rispetto al VAP 2009 (*pagato lo scorso anno*).

Riguardo agli aspetti fiscali del Premio Aziendale 2010, precisiamo che i Colleghi e le Colleghe titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore nell'anno 2010 a 40.000 € potranno beneficiare di una parziale detassazione del Premio (*oltre che di eventuali altre remunerazioni ricomprese nel Verbale d'Accordo di Gruppo del 10.03.2011 sulla parziale detassazione delle cosiddette erogazioni di produttività corrisposte nel 2011*). Tale parziale detassazione, come noto, si concreta in un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali, pari al 10%, da applicarsi nel limite di 6.000 € massimi lordi.

Fraterni saluti.

Milano, 14 giugno 2011

LA SEGRETERIA DI GRUPPO