



Verona, 24 dicembre 2010

## LE ASSEMBLEE APPROVANO L'ACCORDO 14.12.2010 RELATIVO ALLE RICADUTE SUI LAVORATORI DELLA NUOVA "CARD FACTORY".

Giovedì 23 dicembre 2010 si sono svolte a Verona tre assemblee rivolte ai Lavoratori e alle Lavoratrici interessati/e alla costituzione, dal 1° gennaio 2011, della nuova società di monetica, scaturente dalla cessione dei rami d'azienda di UCBP, UGIS e Holding a Quercia Software.

Il perimetro della nuova società, con sede a Verona, comprende nei presidi locali di Via Monte Bianco, Via M.Gentilini e Via Sommacampagna, 206 dipendenti e 85 somministrati/e (su un totale di 427 addetti, distribuiti, oltre che su Verona, a Roma, Bologna, Palermo, Milano, Treviso e Brescia).

La partecipazione alla tre assemblee veronesi ha coinvolto **171** Colleghi/ghe, pari al **59%** degli aventi diritto. Riepiloghiamo, nella tabella seguente, i dati assembleari:

Orario dell'assemblea e destinatari	Luogo dell'assemblea	Presenti e votanti	Favorevoli	Contrari	Astenuti
Assemblea ore 9.20 - 10.50, rivolta al Personale di Quercia S. ed ai somministrati di Quercia S.	Sala Mensa di Via Monte Bianco	48	48	---	---
Assemblea ore 11.00 - 12.30, rivolta al Personale di Holding, di UGIS, di UCBP e di Quercia Software, compresi i somministrati di Quercia S.	Sala Mensa di Via Monte Bianco	107	99	2	6
Assemblee ore 14.00 - 15.30, rivolta al Personale di UCBP e d ai somministrati di UCBP	Sala Formazione di Via Sommacampagna	16	16	---	---
<b>Totali delle assemblee, dei presenti e dei votanti</b>	<b>3 assemblee</b>	<b>171</b>	<b>163</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

**N.B.** A tali dati vanno aggiunti quelli relativi all'assemblea del Polo di Roma (con 30 presenti: 29 favorevoli ed 1 astenuto) ed agli incontri avuti in video-conferenza con i Colleghi dei Poli di BO, BS, PA, TV, per un totale di 22 partecipanti, tutti favorevoli all'accordo.

In relazione al dibattito sviluppatosi - sia con riferimento agli interventi che alle domande - i temi maggiormente toccati sono stati quelli relativi a:

- le armonizzazioni contrattuali dei trattamenti economici (*non solo in termini di equiparazione degli stipendi e tabellizzazione dei superminimi, ma anche di riconoscimento degli scatti di anzianità, di regolamentazione delle indennità e degli straordinari, ecc.*);
- la gestione degli orari di servizio aziendali e alla loro articolazione rispetto ai nuovi orari di lavoro scaturenti dal CCNL bancario, in particolare con riferimento all'operatività presso la struttura Customer Care ed ai rapporti a part-time;
- la previdenza complementare (*ad es. come fare a trasferire la propria posizione previdenziale dal Fondo Cometa al Fondo di Gruppo; se nel passaggio c'è possibilità di riscatto; come fare ad iscriversi, ecc.*);
- le previsioni di trattamento e le garanzie (*immediate e di prospettiva*) riguardanti i "somministrati".

A margine delle Assemblee i Rappresentanti sindacali territoriali di Fiom/CGIL e di Fim/Cisl hanno salutato i Lavoratori e le Lavoratrici presenti ed i R.S.U. di Quercia, augurando a tutti di continuare ad essere attenti e presenti alla vita sindacale anche nella nuova realtà dell'azienda.

Per parte nostra, come FISAC-CGIL, prendiamo in mano il testimone che ci viene passato dalla Fiom e continueremo ad impegnarci per far crescere la sensibilità e la cultura sindacale della nuova compagine aziendale. In tal senso, abbiamo predisposto per i nostri Iscritti/e una **Guida di approfondimento sull'Accordo 14.12.2010** che faremo in modo di distribuire anche al restante Personale.

Approfittiamo dell'occasione per augurare a tutti buone feste e buon anno nuovo.

**Fiom-Cgil di Quercia Software e Territoriale di Verona**

**FISAC-CGIL di UGIS e di UCBP e Territoriale di Verona**