Verbale di accordo sul trasferimento
del ramo d'azienda "Supporto Operativo"di UniCredit MedioCredito Centrale
a favore di UniCredit Business Partner

Il giorno 23 dicembre 2009, in Milano,

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Silvio Lops, Massimo Giovannelli, Antonio Beraldi, Giancarla Zemiti

MCC - Medio Credito Centrale S.p.A., nelle persone dei Sigg. Domenico Della Mura, Francesco Pompei

UniCredit Business Partner, nelle persone dei Sigg. Marco Longobardi, Franco Scaccabarozzi

e
le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, SILCEA, UGL Credito e UILCA costituite dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aziende interessate:
FABI, Angelo Di Cristo, Massimo Giavarini, Marco Turati, Giovanni Galli
FIBA/Cisl, Elena Vannucci, Ezio Massoglio, Roberto Muzzi, Paolo Tammaro, Inerio Merenda, Alfredo Intonti, Laura Moretti, Eugenio Lera, Patrizia Amico
FISAC/Cgil, Andrea Bonansea, Fausto Ricci, Gaetana Sicolo, Giusy Cucinotta, Goffredo Molteni, Elisabetta Fanti
SILCEA, Vincenzo Fusciardi, Luigi Canadelli, Franco Lelli, Paola Pangrani, Corrado Medetti, Renzo Musa, Alberto De Gennaro
UGL Credito Davide Zecca, Sergio Isella, Andrea Cavagna, Massimo Longoni, Franco Pigola, Maurizio Careggio
UILCA Mariangela Verga, Guido Diecidue, Valerio Crisari, Roberto Grossi, Maria Rita Gatti, Berardino Lucidi, Stefano Steccioni

premesso che:

- da parte aziendale si è deciso di procedere all'accentramento in UniCredit Business Partner (di seguito "UCBP") dell'attività di "Supporto Operativo" all'interno della Operations and Cost Management Unit nell'ambito del Global Banking Services Department di UniCredit MedioCredito Centrale (di seguito "UMCC");

- il predetto ramo è sostanzialmente costituito dalle risorse, organizzative e strumentali svolgenti ed inerenti le relative attività di cui al precedente alinea;

- l'operazione in parola rientra nel più ampio processo di riorganizzazione del Gruppo conseguente alla incorporazione di UniCredit/Capitalia volto ad integrare le attività/società del Gruppo Capitalia nel Gruppo UniCredit in coerenza con il modello divisionale del Gruppo acquirente che prevede linee di business focalizzate sui segmenti di clientela e fabbriche prodotti globali;

- nello specifico, l'operazione mira a proseguire e completare il processo di accentramento delle attività di back office relative a lavorazioni di tipo amministrativo, già avviato nell'ambito del Progetto S3 e proseguito nell'ambito del processo di Integrazione UniCredit/Capitalia e rientra nel più ampio obiettivo di far divenire UCBP polo di riferimento per le attività di back office a favore di tutte le società del Gruppo, sfruttando così ogni possibile sinergia e contenimento di costi;

- in base al Piano Triennale presentato nel luglio 2008, UCBP è destinata a consolidarsi quale polo strategico di riferimento per le attività amministrativo/contabili a favore di tutte le società del nuovo Gruppo, assicurando una gestione unitaria ed integrata di tutti i relativi processi e delle correlate competenze specialistiche;

- i progetti riguardanti UCBP – come ribadito dai vertici del Gruppo UniCredit – hanno un rilevante valore strategico nel Gruppo, in quanto consentono di proseguire l'opera volta a porre a fattor comune le strutture di supporto amministrativo al fine di realizzare l'omogeneizzazione complessiva dei processi operativi, amministrativi e contabili nonché l'ottimizzazione dei costi, con i conseguenti benefici, in totale coerenza e continuità con quanto effettuato nell'ambito dei precedenti piani di integrazione ed industriali del Gruppo UniCredit;

- lo sviluppo ed il costante adeguamento di tali attività svolte all'interno delle società di servizio costituiscono infatti per il Gruppo UniCredit e le sue componenti significative leve per mantenere e rafforzare situazioni di vantaggio competitivo: la presenza di società dedicate all'interno del Gruppo consente inoltre l'elaborazione di importanti progetti di sviluppo per tutte le realtà servite;

- gli atti traslativi relativi ai trasferimenti dianzi citati - subordinatamente all'ottenimento delle previste autorizzazioni ed espletati i necessari adempimenti - verranno effettuati entro il 1° gennaio 2010 ed avranno effetto da tale data;

- il trasferimento di cui alla presente operazione rappresenta la prima fase del processo che vedrà nei prossimi mesi (con decorrenza 1° aprile 2010, in correlazione allo stato di avanzamento delle attività connesse al processo di

migrazione sulle piattaforme e sistemi standard UniCredit) il suo completamento con il passaggio della residue attività di back office MCC e relative risorse dedicate (circa 15), attualmente allocate nelle strutture Project and Infrastructure Finance Department, GBS Department, Department Finanza per lo Sviluppo e Unit Legale e Compliance; contestualmente si procederà altresì al trasferimento ad UGIS delle attività IT e relative risorse dedicate (circa 17);

considerato che

- in virtù di quanto sopra, con le tempistiche citate, le attività del ramo d'azienda di MCC ed il relativo personale (40 risorse) saranno trasferite senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 Cod. Civ. in capo a UCBP;

- pur in presenza di un rilevante processo di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività coinvolte, non è previsto il verificarsi di fenomeni di mobilità territoriale;

tutto quanto sopra premesso
- in coerenza con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto,
allo scopo di realizzare la piena integrazione delle risorse umane
oltre che delle funzioni e dei processi -
le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Fermo quanto stabilito nel Protocollo del 3 agosto 2007, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 e salvo quanto disposto nel presente verbale, nei confronti del personale di MCC oggetto della presente intesa dal momento del trasferimento ad UCBP cessa di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso la rispettiva società di origine e viene applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali - la normativa nazionale e aziendale vigente per il personale di UCBP.
UCBP fa parte dell'area contrattuale del settore credito secondo quanto previsto dalla contrattualistica nazionale ed aderisce all'Associazione Bancaria Italiana.
Per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente accordo varranno le prassi e gli accordi di Gruppo in vigore presso UniCredit.

Art. 3

Nei confronti dei dipendenti interessati dall'integrazione di cui alla presente intesa si applicano le disposizioni definite nell'Accordo generale di armonizzazione del 31 maggio 2008 in materia di trattamento economico e normativo, nonché nell'intesa del 12 giugno 2008 e relative note interpretative.

Art. 4

Per quanto attiene la disciplina del premio aziendale relativo all'esercizio 2009 (erogazione anno 2010), anche ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo si applicheranno le previsioni di Gruppo previste per la generalità dei dipendenti.

Art. 5

Per quanto concerne i profili di garanzia occupazionale, al personale oggetto della presente intesa vengono estese le previsioni di cui agli artt. 9 dell'Accordo di Integrazione Capitalia Informatica/UPA/UGIS del 29 febbraio 2008 e 10 dell'Accordo 4 dicembre 2008.

Art. 6

Da parte aziendale viene assunto l'impegno a prevedere corsi di formazione a favore dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo.
Entro la prima decade di febbraio 2010 le Parti firmatarie della presente intesa si incontreranno per una prima verifica dell'applicazione della medesima; nell'ambito della stessa si approfondirà anche lo stato dell'arte dell'attività formativa svolta a favore del personale oggetto del presente accordo.

Art. 7

In relazione alla complessità del processo descritto in premessa, le Parti convengono che le rappresentanze sindacali coinvolte nel trasferimento ad UCBP restino di fatto in vigore sino al 31 marzo 2010.

Art. 8

Per quanto non disciplinato nel presente Verbale, si rimanda alle previsioni contenute nel Protocollo del 3 agosto 2007 e successive modifiche ed integrazioni, nell'Accordo del 18 dicembre 2007 sulla mobilità infragruppo, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 (e relative note esplicative), nell'intesa del 12 giugno 2008 (e relative note esplicative), nonché alle previsioni

dell'Accordo 13 gennaio 2001 così come integrato con l'Accordo 29 febbraio 2008 e 4 dicembre 2008.

Le clausole del presente accordo e quelle delle intese dianzi richiamate sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili.

Dichiarazione Aziendale n. 1
Si conferma la disponibilità aziendale a mantenere i part-time in essere (e i relativi orari) alla data del trasferimento del ramo d'azienda di cui al presente verbale.

Dichiarazione Aziendale n. 2
In relazione alle ulteriori operazioni societarie verso UCBP ed UGIS di cui in premessa si procederà ad avviare le relative procedure sindacali.

UniCredit

MCC

UCBP

FIBAC/CGIL

UILCA

FIBACISL